

## Skills development crucial to cope with Covid-19

*Experts say at DCCI's virtual meeting*

STAR BUSINESS REPORT

Bangladesh's youth needs to be turned into skilled workers to cope with the changes brought on by the ongoing coronavirus pandemic, according to experts.

Nearly 20 per cent of the country's population is aged between 16 and 24.

The Covid-19 has changed both the global economic and employment scenarios as a potential employee now needs to be adaptable with advancements in technology and have efficient digital literacy, innovative and modern skills, they said.

With about 62.7 per cent of the population being of working age, Bangladesh has the demographic dividend to leverage accelerated economic growth, Shams Mahmud, president of the Dhaka Chamber of Commerce and Industry (DCCI), said in a statement.

As per World Bank estimates, around 40 per cent of the country's university graduates are unemployed due to a mismatch in skills.

Despite the favourable demographic dividend, Bangladesh has a skilled workforce shortage both locally and internationally while 12.3 per cent of the youth are unemployed, Mahmud said.

The DCCI chief made these comments during a virtual meeting on 'new jobs and skills for future business', organised by the DCCI.

Most employers believe that critical thinking and problem-solving skills will soon gain prominence while 50 per cent of all employees could need reskilling by 2025, he said.

FROM PAGE B4

"Still, we are going through the pandemic. Growth without employment generation will not be sustainable. Therefore, the government is prioritising skill training with an enabling environment," he said.

Dulal Krishna Saha, executive chairman of the National Skills Development Authority, said the country needs hard, soft and human skills.

Non-governmental organisations and other private sector entities should come forward with skill development programmes, he added.

Sudipto Mukerjee, the resident representative of the UNDP Bangladesh, called for inclusive and equal growth in Bangladesh.

"Soft skills need to be adopted," he said, adding that ensuring vocational and technical training alongside improved education and job quality is important.



M Masrur Reaz, chairman of the Policy Exchange, presented the keynote paper.

Improving the quality of jobs available should be given more importance, considering Bangladesh's aim to reach upper-middle-income status in the near future, he said.

Due to the ongoing pandemic, global economic growth fell by about 4.4 per cent this year while 50 per cent of all small and medium enterprises are struggling to survive.

Lower-middle-income countries were hit hard by the Covid-19, resulting in the loss of roughly 240 million jobs worldwide in the second quarter of 2020, Reaz said.

Md Ashadul Islam, senior secretary of the Financial Institutions Division at the Ministry of Finance, said the government tried to sustain normal economic activities amid the coronavirus outbreak.

READ MORE ON B3

Terming Bangladesh's youth to be very creative, he stressed on the need for greater digital literacy.

Tuomo Poutiainen, country director for the International Labour Organisation, underscored the need for a framed job strategy.

Bold actions need to be taken to generate a skilled workforce and grab hold of the future job market. The private sector needs to work horizontally with the government and other stakeholders, he said.

Poutiainen also stressed on the need for innovation and entrepreneurship development as well as business management training courses.

Yasir Azman, chief executive officer of Grameenphone, said the country's youth has potential.

"We need to ignite and encourage the youth to face the challenges of future robotics," he added.



# Experts for grooming youth with modern tech skills

FE REPORT

A panel of experts during a webinar on Saturday called for training the nation's youth with future technology-based skills to handle the post-pandemic economy.

They also called for reskilling the workforce to keep pace with technological shifts in industries past 2025.

The observations were made during the webinar styled 'New Jobs and Skills for Future Business' hosted by the Dhaka Chamber of Commerce and Industry (DCCI).

Financial Institutions Division senior secretary Md Ashadul Islam addressed the event as the chief guest.

National Skills Development Authority (NSDA) executive chairman Dulal Krishna Saha, UNDP Bangladesh resident representative Sudipto Mukerjee, UNIDO country representative Zaki Uz Zaman and ILO Bangladesh country director Tuomo Poutiainen

were special guests.

DCCI president Shams Mahmud delivered an address of welcome at the programme while Policy Exchange chairman Dr M Masrur Reaz presented a keynote paper.

Dr Reaz said quality of jobs is more important for Bangladesh as it envisions graduation into an upper middle-income status in near future.

But due to the pandemic, global growth fell to -4.4 per cent in 2020 and 50 per cent of global SMEs are facing challenges to survive in countries like Bangladesh.

Citing BIDS data, the keynoter said about 13 per cent of the total jobs in Bangladesh was lost due to the effects of the ongoing Covid-19 pandemic.

But in the wake of recovering economic activity and a new normal situation, 3.1-million new jobs may be created by 2021, he said on an upbeat note.

To better utilise the window of opportunity, eight must-have skills need to be developed among the workforce, Dr Reaz cited.

Adaptability and flexibility, tech orientation, creativity and innovation, data literacy, critical thinking, digital skills, leadership and emotional intelligence would be the skills required by employers.

The keynote presenter also suggested modernising trade and investment environment, strengthening quality of jobs and improving

policies.

Speaking virtually, chief guest Mr Islam said the government has been trying to keep economic activity normal during the pandemic.

Growth without employment generation will not be sustainable, he said, adding that the government is giving priority to right skills with an enabling environment to generate more jobs.

Developing right skills among expatriates will help the country generate more remittance, Mr Islam opined.

"We also have to be prepared for a future technology shift globally to create jobs in changed situations."

DCCI president Mr Mahmud said with a changed global economic and employment situation following the pandemic, new sets of skills will be required by industries all over the world.

With 62.7-per cent working age population, he said, Bangladesh has a demographic dividend to leverage accelerated economic growth.

Citing a World Bank data, Mr Mahmud said an estimated 40-per cent university graduates are unemployed due to skill mismatch.

Despite having a demographic dividend, Bangladesh has a shortage of skilled workforce for local as well as overseas employment.

He said most employers believe critical thinking and problem-solving skills will

grow in prominence and 50 per cent of all employees need reskilling by 2025.

Many non-traditional ICT-backed ventures like online startup and freelancing are creating new jobs but they must be backed by 4IR technologies such as IOT, blockchain and cloud computing.

Mr Mahmud suggested reskilling and upskilling the workforce aided by ILO, UNIDO, UNDP, vocational skills, education for low and semi-skilled professionals, regulatory support and easy access to finance.

NSDA chair Mr Saha said non-governmental organisations and the private sector should come forward for skill development programmes in order to develop hard, soft and human skills.

Emphasising vocational and technical training, UNDP's Mr Mukerjee said the nation's youth are very creative and digitally literate enough to make a difference.

To grab the future job market, ILO's Mr Poutiainen said, bold action needs to be taken to generate a skilled workforce.

The private sector needs to work horizontally with the government and other stakeholders, he suggested.

Mr Poutiainen also recognised the need for innovation, entrepreneurship development and conducting business management training courses for small entrepreneurs.

ahb\_mj2009@yahoo.com



## Experts for innovative skills for workforce

**Staff Correspondent**

EXPERTS and businesses on Saturday stressed the need for innovative and modern skills for the country's workforce saying that technology would cater to the future job nature as the COVID-19 outbreak has changed the global economic and employment situations.

The new employment generation now requires future compatibility with robotics, technology adaptation, digital data literacy, re-skilling and up-skilling and adequate soft skills, they said in a webinar titled 'New Jobs and Skill for Future Business' arranged by the Dhaka Chamber of Commerce and Industry.

For future jobs, there should be eight must-have skills like adaptability and flexibility, tech orientation, creativity and innovation, data literacy, critical thinking, digital skills, leadership and emotional intelligence as technology will cater to the future job nature,' said M Masrur Reaz, chairman of Policy Exchange.

He suggested long-term skill strategy, public-private partnership, regulatory reforms, industry partnership, financing skills programmes and skills training for women.

Masrur also urged for modernising trade and investment environment, strengthening the quality of jobs and improving policies.

He said that quality of jobs was more important for Bangladesh as the country had a vision to be gradu-

ated into an upper middle-income status in near future.

Due to the COVID-19 pandemic, the global growth fell down to 4.4 per cent in 2020 and 50 per cent of the global small and medium enterprises is facing challenges to survive, he said.

Masrur hoped that amid the economic recovery activities and new normal situations, 3.1 million new jobs might be created in the country by 2021.

DCCI president Shams Mahmud said that most of the employers believed that critical thinking and problem-solving skills would grow in prominence and 50 per cent of the employees needed re-skilling by 2025.

Despite having a demographic dividend, Bangladesh has skilled workforce shortage in local and overseas employment and 12.3 per cent youth unemployment, he said.

The DCCI president said that the nature and demand for skills on the global job market were shifting due to global changes and acceleration of disruptive technologies.

Shams recommended strengthening industry-academia collaboration to orient emerging skills and redesign the education curricula based on market demand and arranging internationally accredited skills development trainings to meet the skills requirements of overseas skilled employment.

Tuomo Poutiainen, country director of the International Labour Organisation,

underscored a framed job strategy and said that to grab the future job market bold action needed to be taken to generate a skilled workforce.

He stressed innovation and entrepreneurship development.

Md Ashadul Islam, senior secretary to the finance ministry, said that growth without employment generation would not be sustainable and the government was giving priority to right skills with enabling environment.

'We need to rethink the policy dimension due to the COVID-19 situation. Inevitable technology adaptation is now the demand of the day,' he said.

Ashadul also said that Bangladesh would have to be prepared for future technology shift to accommodate job creation.

Sudipto Mukerjee, resident representative of the UNDP, urged for inclusive and equal growth in Bangladesh.

He also stressed vocational and technical trainings for Bangladeshi youth.

Zaki Uz Zaman, country representative of UNIDO, said that Bangladeshi youths were very creative and they should explore the potential of the global block-chain arena.

'Connectivity between secondary education and training is very important. Moreover, curriculum development should be in line with the demand of industry,' UNICEF Bangladesh programme manager Marianne Oehlers said. She said that data connectivity, ICT knowledge, adequate training for re-skilling and up-skilling were some of the areas all should work together to address.



# New skills needed to meet future job demands

**JOBS - BANGLADESH**

**TBS REPORT**

All should work together on data connectivity, ICT knowledge plus adequate training for reskilling and upskilling, said Marianne Oehlers, program manager, Generation Unlimited, UNICEF Bangladesh

The Covid-19 pandemic has brought changes to global economic and employment conditions that will entail technological adaptation, digital data literacy plus innovative and modern skills, speakers said at a webinar on Saturday.

They recommended reskilling, upskilling and providing adequate soft skills to cope with future employment demands.

The recommendations came at a virtual discussion titled "New Jobs and Skills for Future Business" arranged by the Dhaka Chamber of Commerce and Industry (DCCI).

DCCI senior Vice-President NKA Mobin, FCA, FCS chaired the event.

DCCI president Shams Mahmud delivered the welcome address at the event, saying with 62.7% of the population of working age, Bangladesh has a demographic dividend to leverage accelerated economic growth.

M Masrur Reaz, chairman, Policy Exchange, presented the keynote paper at the event.

He said about 2.2 million new jobs are required per year. Of the 103 million people who form the working age population, only 60 million are employed.

Reaz said not just growth, but jobs with intensive growth, underpinned by strong structural and spatial transformation, are still a challenge.

According to the policy expert, the job creation rate is slowing down sharply, with an annual rate of job creation falling from 3.1% (2003-10) to 1.8% (2010-16) which is below the labour force growth rate. Ready-made garment (RMG) job creation has come to a halt and the pace of diversification has slowed too.

The rise in using labour-saving technologies in apparel factories is likely to take over around 10 lakh jobs in the country by 2025 – the closing year of the eighth Five Year Plan (8FYP).

Digital reality technologies are helping workers transcend the limitations of distance, he said.

Due to the pandemic, global growth fell to -4.4% in 2020 and 50% of global SMEs are facing challenges to survive while lower middle-income countries in the world are hard hit by the pandemic leading to 240

**Technology adaptation now order of the day**

**Businesses adopting distance working system**

**Vocational, technical trainings key to jobs**

**2.2 million new employments required per year**

**Harnessing demographic dividend thru' upskilling stressed**

million jobs lost in the second quarter of 2020, read the keynote paper.

According to the Bangladesh Institute of Development Studies (BIDS) about 13% of all employment was lost due to Covid-19 in Bangladesh, but following the current new normal, 3.1 million new jobs may be created by 2021, observed the policy expert.

Md Ashadul Islam, senior secretary, Financial Institutions Division, Ministry of Finance, joined the webinar as its chief guest.

Meanwhile, Dulal Krishna Saha, secretary and

**CONTINUED FROM PAGE 1**

executive chairman, National Skills Development Authority; Sudipto Mukerjee, Resident Representative, UNDP Bangladesh; Zaki Uz Zaman, country representative, UNIDO; Tuomo Poutiainen, Country Director, ILO in Bangladesh attended as special guests.

Md Ashadul Islam said the government tried to sustain economic activities during the Covid-19 situation.

"We are still going through the pandemic. Growth without employment generation will not be sustainable; the government is prioritising the right skills and inevitable technology adaptation is now the order of the day," he added.

Dulal Krishna Saha, secretary and executive chairman, National Skills Development Authority, said: "We need hard, soft and human skills. NGOs and the private sector should come forward to enhance skill development programmes."

Resident Representative Sudipto Mukerjee of UNDP Bangladesh called for inclusive and equal growth.

He said, "Soft skills need to be

adopted," stressing the need for vocational and technical training as well as quality of education.

Sudipto termed the Bangladeshi youth very creative and called for digital literacy.

In his speech, Zaki Uz Zaman, country representative, UNIDO said Bangladeshi youths are very creative and they should explore the potential of the global block-chain arena.

ILO Bangladesh Country Director Tuomo Poutiainen underscored the need for a framed job strategy. To seize the future job market, bold action is necessary to be taken to generate a skilled workforce.

Grameenphone CEO Yasir Azman said: "Our youth has potential. We need to ignite and encourage it to face the challenges of future robotics." Marianne Oehlers, program manager, Generation Unlimited, UNICEF Bangladesh, described connectivity between secondary education and training as very important.

Data connectivity, ICT knowledge and adequate training for reskilling and upskilling are some of the areas all should work together on, she recommended.



# 'Job creation needs impetus in pandemic-rendered situation'

## AA Business Desk

The new employment generation, following changed global economic and employment scenario due to Covid-19 pandemic, now requires some impetus including future compatibility with robotics, technology adaptation and digital data literacy, said speakers at a webinar on Saturday.

They also said it needs innovative and modern skills, re-skilling and up-skilling and adequate soft skills to give a momentum to new jobs generation, in a webinar titled "New jobs and skill for future business" arranged by the Dhaka Chamber of Commerce and Industry (DCCI), reports BSS.

Financial Institutions Division Senior Secretary Md Ashadul Islam joined the webinar as the chief guest while Dulal Krishna Saha, (Secretary), executive chairman of the National Skills Development Authority, Sudipto Mukerjee, resident representative of UNDP Bangladesh, Zaki Uz Zaman, country representative, UNIDO and Tuomo Poutiainen, country director of ILO, joined

as special guests with DCCI Senior Vice President NKA Mobin in the chair.

Speaking at the webinar, Ashadul said the government has been trying to keep the economic activities normal in the Covid-19 situation. "Still we're going through the pandemic condition. Growth without employment generation will not be sustainable,"

He said the government is giving priority to right skills with enabling environment, adding that there is a need to rethink the policy dimension due to Covid-19 situation. "Inevitable technology adaptation is now the demand of the day," he said. The Financial Institutions Division senior secretary said that inward remittance and right skill export will boost the remittance.

"We need to create a business friendly environment in the country. Automation is very important and Bangladesh Bank is working to facilitate it. We have to be prepared for future technology shift to accommodate job creation," he added. Dulal Krishna Saha, executive chairman of National



Skills Development Authority said, "We need hard, soft and human skills. NGOs and private sector should come forward to skill development programs."

Resident Representative of UNDP Bangladesh Sudipto Mukerjee stressed the need for an inclusive and equal growth of Bangladesh. He also underscored the need for vocational and technical trainings as well as quality of education. Zaki Uz Zaman, country representative, UNIDO said Bangladeshi youths are very creative and they should explore the potential of global block-chain arena. Tuomo Poutiainen, country director, ILO in Bangladesh said to grab future job market, bold action is needed to be taken to generate skilled work force. He also sug-

gested that the private sector needs to work horizontally with the government and other stakeholders.

Yasir Azman, chief executive officer (CEO) of Grameenphone Ltd. said the country's youths have potentials and they need to ignite and encourage themselves to face the challenges of future robotics. In his welcome address, DCCI President Shams Mahmud said with the 62.7 percent working aged population, Bangladesh has demographic dividend to leverage accelerated economic growth.

He said the nature and demand of skills in global job market are shifting due to global change and acceleration of disruptive technologies. He said most employers believe that critical thinking and problem-solving skills will grow in prominence and 50 percent of all employees need re-skilling by 2025. Shams Mahmud also urged for improvement of conventional skills to exploit the demographic dividend as the country's workforce is diverse by skills and education to meet employment needs at home and abroad.

The DCCI President also

suggested for re-skilling and up-skilling to equip the workforce due to technology shift with the support of ILO, UNIDO, UNDP, vocational skills building training, education for the low and semi-skilled professionals, provide regulatory support and easy access to finance.

Dr M Masrur Reaz, chairman of Policy Exchange presented the keynote paper. He said quality of jobs is more important for Bangladesh as the country has a vision to be graduated into an upper middle income status in near future.

Due to coronavirus pandemic, lower middle income countries in the world are hit hard by Covid-19 resulting in around 240 million jobs lost in the 2nd quarter of 2020.

But, in the wake of recovering economic activities and new normal situation, around 3.1 million new jobs may be created by 2021, he said. Masrur also suggested for long-term skill strategy, public private partnership, regulatory reforms, industry partnership, financing skills programs and skills training for women.



## ৫০ শতাংশকে আবার দক্ষ করতে হবে

ঢাকা চেম্বারের সভাপতি শামস মাহমুদ বলেছেন, জনসংখ্যার আধিক্য থাকলেও বাংলাদেশের শিল্প খাতে দক্ষ লোকবলের অনেক অভাব। আবার বৈশ্বিক প্রতিযোগিতা ও প্রযুক্তির উদ্ভাবনের ফলে শ্রমবাজারের গতি-প্রকৃতি পরিবর্তিত হচ্ছে। তাই ২০২৫ সালের মধ্যে কর্মরত মোট জনগোষ্ঠীর ৫০ শতাংশকে পুনরায় দক্ষ করে গড়ে তুলতে হবে। গতকাল ঢাকা চেম্বার আয়োজিত ‘নতুন কর্মসংস্থান ও দক্ষতা প্রেমিত ভবিষ্যৎ ব্যবসা-বাণিজ্য’ শীর্ষক ওয়েবিনারে এসব কথা বলেন ঢাকা চেম্বারের সভাপতি শামস মাহমুদ। প্রধান অতিথি ছিলেন অর্থ মন্ত্রণালয়ের আর্থিক প্রতিষ্ঠান বিভাগের সিনিয়র সচিব মো. আসাদুল ইসলাম। আরও বক্তব্য দেন জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষের নির্বাহী চেয়ারম্যান দুলাল কৃষ্ণ সাহা, বাংলাদেশে ইউএনডিপিআর আবাসিক প্রতিনিধি সুদীপ্ত মুখার্জি, আইএলওর এদেশীয় প্রধান তুমো পুটিয়ানেন প্রমুখ।

বিজ্ঞপ্তি



# বিশ্বব্যাপী এসএমইর অর্ধেকই অস্তিত্ব রক্ষার হুমকিতে

## ■ ইত্তেফাক রিপোর্ট

বিশ্বব্যাপী করোনা ভাইরাসের অতিমারির কারণে বিনিয়োগ কমে যাবে ব্যাপকহারে। সার্বিক সরবরাহ চেইনে মারাত্মক প্রভাব পড়ায় ব্যাপক ক্ষতির মুখে পড়ছে ক্ষুদ্র ও মাঝারি শিল্পোদ্যোগ (এসএমই)। গতকাল ব্যবসায়ীদের সংগঠন ঢাকা চেম্বার অব কমার্স অ্যান্ড ইন্ডাস্ট্রির (ডিসিসিআই) এক অনলাইন সেমিনারে আঞ্চলিকের বরাত দিয়ে জানানো হয়, চলতি বছর বৈশ্বিক এসএমই উদ্যোক্তাদের অর্ধেকেরই অস্তিত্ব হুমকির মুখে পড়বে। একই সঙ্গে বৈশ্বিক বিনিয়োগও কমে যাবে ৪০ শতাংশের মতো। এ পরিস্থিতিতে কর্মসংস্থান ধরে রাখাই এখন বড় চ্যালেঞ্জ।

নতুন কর্মসংস্থানের সুযোগ তৈরি ও দক্ষতা উন্নয়নে বেসরকারি খাতের বিনিয়োগ বাড়ানো, শিল্প ও শিক্ষা খাতের মধ্যে সমন্বয় বৃদ্ধি, তথ্যপ্রযুক্তি খাতের অবকাঠামো উন্নয়ন, প্রয়োজনীয় নীতিমালার সংস্কারের পরামর্শ দিয়েছেন বিশেষজ্ঞরা। একই সঙ্গে দেশের কারিগরি শিক্ষাব্যবস্থার আধুনিকায়ন, দক্ষতা উন্নয়নে সরকারি প্রণোদনা প্রদান এবং দীর্ঘমেয়াদি পরিকল্পনা গ্রহণেরও আহ্বান জানিয়েছেন।

‘নতুন কর্মসংস্থান এবং দক্ষতা-প্রেরিত ভবিষ্যৎ ব্যবসা-বাণিজ্য’ শীর্ষক ঐ ওয়েবিনারে প্রধান অতিথি ছিলেন অর্থ মন্ত্রণালয়ের অর্থিক প্রতিষ্ঠান বিভাগের সিনিয়র সচিব মো. আসাদুল ইসলাম। ডিসিসিআই সভাপতি শামস মাহমুদের সভাপতিত্বে এতে শিল্পোদ্যোক্তা, অর্থনীতিবিদ, শিক্ষাবিদ এবং উন্নয়ন সহযোগী সংস্থার প্রতিনিধিরা তাদের মতামত তুলে ধরেন।

ডিসিসিআইর সভাপতি বলেন, দেশে তরুণ জনগোষ্ঠীর ১২ দশমিক ৩ শতাংশ বেকার। বিশ্বব্যাপ্তির হিসাবে—দক্ষতার অভাবে বাংলাদেশের বিশ্ববিদ্যালয়ের শিক্ষাকার্যক্রম শেষ করার পর প্রায় ৪০ শতাংশ শিক্ষার্থী বেকারত্ব সমস্যায় ভুগছেন। বৈশ্বিক প্রতিযোগিতা এবং প্রযুক্তির উদ্ভাবনের ফলে দক্ষতা ও শ্রমবাজারের গতিপ্রকৃতি প্রতিনিয়ত পরিবর্তিত হচ্ছে। ফলে প্রথাগত দক্ষতার পাশাপাশি নতুন পরিস্থিতি ও বাজার ব্যবস্থাপনা চাহিদার ভিত্তিতে দক্ষ জনশক্তি তৈরিতে বাংলাদেশকে এখনই কার্যকর উদ্যোগ গ্রহণ এবং এর যথাযথ বাস্তবায়নে জোর দিতে হবে। আগামী পাঁচ বছরের মধ্যে আমাদের কর্মরত মোট জনগোষ্ঠীর ৫০ শতাংশকে পুনরায় দক্ষ করে তুলতে হবে। এ লক্ষ্যে শিল্প খাতের প্রয়োজন

অনুযায়ী দেশের শিক্ষা কারিকুলাম যুগোপযোগী করা এবং শিল্প ও শিক্ষা খাতের সমন্বয় বাড়ানোর আহ্বান জানান।

মো. আসাদুল ইসলাম বলেন, করোনা পরিস্থিতি মোকাবিলায় সরকারের নীতি সহায়তা প্রদান নিয়ে নতুন আঙ্গিকে ভাবতে হবে। কর্মসংস্থানের সুযোগ তৈরি করা না গেলে দেশের অর্থনৈতিক অগ্রগতিকে টেকসই করা সম্ভব নয়। তিনি কর্মরত জনগোষ্ঠীর পুনর্দক্ষতা এবং প্রবাসী শ্রমিকের দক্ষতা বাড়ানো, প্রশিক্ষণ প্রদানকারী সরকারি প্রতিষ্ঠানের আধুনিকায়ন এবং তথ্যপ্রযুক্তিখাতে ফ্রিল্যান্সারদের সহযোগিতার জন্য ব্যাংকিং কার্যক্রমের আরো সহজীকরণের আহ্বান জানান।

বাংলাদেশে ইউএনডিপিআর আবাসিক প্রতিনিধি সুদীপ্ত মুখার্জী বলেন, বাংলাদেশ দক্ষ জনবল তৈরিতে যুগোপযোগী শিক্ষাকার্যক্রম পরিচালনায় বেশ পিছিয়ে রয়েছে। তিনি দেশে শিক্ষাকার্যক্রম ডিজিটাল ব্যবস্থাপনা আরো বেশি হারে ব্যবহারের ওপর জোর দেন।

বাংলাদেশে আন্তর্জাতিক শ্রম সংস্থার (আইএলও) কান্ট্রি ডিরেক্টর টুমো পুটিয়াইনেন বাংলাদেশের কারিগরি শিক্ষাব্যবস্থা যুগোপযোগী করার ওপর জোর দেন। কর্মসংস্থানের সুযোগ তৈরির জন্য প্রয়োজনীয় পদক্ষেপ গ্রহণে দেশের বেসরকারি খাতে একটি সমন্বিত পরিকল্পনা প্রণয়নের আহ্বান জানান।

মূল প্রবন্ধ উপস্থাপনকালে পলিসি এক্সচেঞ্জের চেয়ারম্যান ড. এম মাহমুদ

রিয়াজ বলেন, দেশের তরুণ জনগোষ্ঠীর জন্য প্রতি বছর ২২ লাখ নতুন কর্মসংস্থানের সুযোগ তৈরি করতে হয়, যা অত্যন্ত চ্যালেঞ্জিং। বিশ্বব্যাপী বিনিয়োগ ও ব্যবসা সংকুচিত হলেও আগামী বছর নাগাদ বাংলাদেশে প্রায় ৩১ লাখ লোকের কর্মসংস্থানের সুযোগ তৈরি হতে পারে বলে আশার কথা জানান তিনি।

এ সময় অন্যদের মধ্যে বক্তব্য দেন—ইউনিডোর আবাসিক প্রতিনিধি জাকি উজ জামান, জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষের নির্বাহী চেয়ারম্যান দুলাল কৃষ্ণ সাহা, এ্যাক্সরলেস বাংলাদেশের প্রতিষ্ঠাতা সহযোগী ও প্রধান নির্বাহী কর্মকর্তা রাহাত আহামদ এবং জেনারেশন আনলিমিটেড, ইউনিসেফ বাংলাদেশের প্রোগ্রাম ম্যানেজার ম্যারিয়ান ওহলার্স, ডিসিসিআইর সিনিয়র সহসভাপতি এন কে এ মোবিন প্রমুখ।



## ডিসিসিআইর ওয়েবিনারে

### কর্মসংস্থান, দক্ষতা উন্নয়নে প্রযুক্তির

### ব্যবহার ও বেসরকারি খাতের বিনিয়োগ

### বাড়ানোর পরামর্শ



# সমকাল

## কর্মরতদের দক্ষতা বাড়াতে হবে

### ■ সমকাল প্রতিবেদক

রপ্তানি বাজারের সম্ভাবনা কাজে লাগানো ও ভবিষ্যৎ চ্যালেঞ্জ মোকাবিলায় কর্মরত কর্মীদের দক্ষতা বাড়ানোর পরামর্শ এসেছে এক অনলাইন আলোচনা সভায়। বক্তারা বলেছেন, বৈশ্বিক প্রতিযোগিতায় টিকে থাকতে কর্মরত কর্মীদের কমপক্ষে অর্ধেকের দক্ষতা আরও বাড়াতে হবে। পাশাপাশি নতুন কর্মসংস্থানের জন্য আধুনিক প্রযুক্তি ব্যবহারের উপযুক্ত জনবল তৈরি করতে হবে। এ জন্য শিল্প ও শিক্ষার মধ্যে সমন্বয় জরুরি।

গতকাল শনিবার ঢাকা চেম্বার অব কমার্স অ্যান্ড ইন্ডাস্ট্রি (ডিসিসিআই) আয়োজিত 'নতুন কর্মসংস্থান এবং দক্ষতার প্রেক্ষিতে ভবিষ্যৎ ব্যবসা-বাণিজ্য' শীর্ষক ওয়েবিনারে বক্তারা এসব কথা বলেন।

আর্থিক প্রতিষ্ঠান বিভাগের সিনিয়র সচিব আসাদুল ইসলাম বলেন, আধুনিক প্রযুক্তির উপযোগী জনবল তৈরিতে সরকার ও বেসরকারি খাতকে একসঙ্গে কাজ করতে হবে। কর্মরত জনগোষ্ঠীর দক্ষতা বাড়ানোর পাশাপাশি প্রবাসী শ্রমিকের দক্ষতা বাড়ানোর ওপর জোর দেন তিনি।

জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষের নির্বাহী চেয়ারম্যান দুলাল কৃষ্ণ সাহা তরুণদের দক্ষতা উন্নয়নে বেসরকারি খাত এবং এনজিওকে যৌথ উদ্যোগ নেওয়ার আহ্বান জানান। ইউএনডিপিআর আবাসিক প্রতিনিধি সুদীপ্ত মুখার্জী বলেন, বাংলাদেশের বিভিন্ন ক্ষেত্রে এগোলেও দক্ষ জনবল তৈরির কার্যক্রমে বেশ পিছিয়ে রয়েছে। এ অবস্থা উত্তরণে সব পক্ষকে একসঙ্গে কাজ করতে হবে।

ইউনিডোর আবাসিক প্রতিনিধি জাকি উজ্জ্বল জামান বলেন, পণ্যের বহুমুখীকরণ করা সম্ভব হলে নতুন কর্মসংস্থানের সুযোগ তৈরির পাশাপাশি রপ্তানির বাজার সম্প্রসারণের সম্ভাবনা রয়েছে। আইএলওর আবাসিক প্রতিনিধি তুমো

পুটিয়ানেন বলেন, ভবিষ্যতের প্রয়োজনের নিরিখে শ্রম খাতের আধুনিকায়ন অত্যন্ত জরুরি।

ওয়েবিনারের মূল প্রবন্ধকার পলিসি এক্সচেঞ্জের চেয়ারম্যান ড. এম মশরুফ রিয়াজ বলেন, কর্মসংস্থানের সুযোগ তৈরি ও দক্ষতা উন্নয়নে বেসরকারি খাতের বিনিয়োগ বাড়ানো দরকার। শিল্প ও শিক্ষা খাতের মধ্যে সমন্বয় বাড়ানো, তথ্যপ্রযুক্তি খাতের অবকাঠামো উন্নয়ন, নীতিমালার সংস্কার, কারিগরি শিক্ষাব্যবস্থার আধুনিকায়ন এবং দীর্ঘমেয়াদি পরিকল্পনা নেওয়ার প্রস্তাব করেন তিনি।

গ্রামীণফোনের প্রধান নির্বাহী কর্মকর্তা ইয়াসির আজমান প্রশিক্ষণের মাধ্যমে কর্মরত জনগোষ্ঠীর দক্ষতা বাড়ানো এবং পিপিপিআর আওতায় দক্ষতা উন্নয়নে প্রাতিষ্ঠানিক কার্যক্রম সম্প্রসারণ আবশ্যিক বলে মত দেন।

জেনারেশন আনলিমিটেড, ইউনিসেফ বাংলাদেশের প্রোগ্রাম ম্যানেজার মারিয়ান

ওহলার্স বলেন, বাংলাদেশের তরুণ জনগোষ্ঠীর দক্ষতা উন্নয়নে এখনই কার্যকর রোডম্যাপ প্রণয়ন জরুরি। এ্যাক্সকরলেস বাংলাদেশের প্রধান নির্বাহী কর্মকর্তা রাহাত আহামদ বলেন, বাংলাদেশের স্টার্টআপ উদ্যোক্তারা অত্যন্ত সম্ভাবনাময়। তাদের মাধ্যমে কর্মসংস্থান সৃষ্টি সম্ভব।

অনুষ্ঠানে সভাপতিত্ব করেন ডিসিসিআই সভাপতি শামস মাহমুদ। তিনি বলেন, জনসংখ্যার আধিক্য থাকলেও বাংলাদেশের শিল্প খাতে দক্ষ লোকবলের অভাব রয়েছে এবং তরুণ জনগোষ্ঠীর প্রায় ১২ দশমিক ৩ শতাংশ বেকার। এ অবস্থায় প্রথাগত দক্ষতার পাশাপাশি নতুন পরিস্থিতি ও বাজার ব্যবস্থাপনা চাহিদার ভিত্তিতে দক্ষ জনশক্তি তৈরিতে বাংলাদেশকে এখনই কার্যকর উদ্যোগ নিতে হবে। ২০২৫ সালের মধ্যে কর্মরত জনগোষ্ঠীর ৫০ শতাংশকে পুনঃদক্ষ করে তুলতে হবে।

ঢাকা  
চেম্বারের  
ওয়েবিনারে  
বক্তারা



ওয়েবিনারে ডিসিসিআই সভাপতি

## বাংলাদেশের শিল্প খাতে দক্ষ লোকবলের প্রচুর অভাব

নিজস্ব প্রতিবেদক ■

ঢাকা চেম্বার অব কমার্স অ্যান্ড ইন্ডাস্ট্রি (ডিসিসিআই) আয়োজিত 'নতুন কর্মসংস্থান এবং দক্ষতা প্রেরিত ভবিষ্যৎ ব্যবসা-বাণিজ্য' শীর্ষক ওয়েবিনারে স্বাগত বক্তব্যে ডিসিসিআই সভাপতি শামস মাহমুদ বলেন, জনসংখ্যার আধিক্য থাকলেও বাংলাদেশের শিল্প খাতে দক্ষ লোকবলের প্রচুর অভাব রয়েছে।

গতকাল অনুষ্ঠিত এই ওয়েবিনারে অর্থ মন্ত্রণালয়ের আর্থিক প্রতিষ্ঠান বিভাগের সিনিয়র সচিব মো. আসাদুল ইসলাম প্রধান অতিথি ছিলেন। এছাড়া জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষের নির্বাহী চেয়ারম্যান (সচিব) দুলাল কৃষ্ণ সাহা, বাংলাদেশে ইউএনডিপিআর আবাসিক প্রতিনিধি সুদীপ্ত মুখার্জি, ইউনিডোর আবাসিক প্রতিনিধি জাকি উজ্জমান এবং বাংলাদেশস্থ আন্তর্জাতিক শ্রম সংস্থার (আইএলও) আবাসিক প্রতিনিধি তুমো পুটিয়ানেন বিশেষ অতিথি হিসেবে যোগ দেন। ঢাকা চেম্বারের উদ্বৃত্তন সহসভাপতি এনকেএ মবিন এফসিএ ওয়েবিনারে সভাপতিত্ব করেন।

স্বাগত বক্তব্যে শামস মাহমুদ বলেন, আমাদের তরুণ জনগোষ্ঠীর প্রায় ১২ দশমিক ৩ শতাংশ বেকার। বিশ্বব্যাংকের হিসাবমতে, প্রয়োজনীয় দক্ষতার অভাবে বাংলাদেশের বিশ্ববিদ্যালয়গুলোয় শিক্ষা কার্যক্রম শেষ করার পর প্রায় ৪০ শতাংশ শিক্ষার্থী বেকারত্ব সমস্যায় ভুগছে। বৈশ্বিক প্রতিযোগিতা এবং প্রযুক্তির উদ্ভাবনের ফলে দক্ষতা ও বৈশ্বিক শ্রমবাজারের গতি-প্রকৃতি প্রতিনিয়ত পরিবর্তিত হচ্ছে। এ অবস্থার আলোকে প্রথাগত দক্ষতার পাশাপাশি নতুন পরিস্থিতি ও বাজার ব্যবস্থাপনা চাহিদার ভিত্তিতে দক্ষ জনশক্তি তৈরিতে বাংলাদেশকে এখনই কার্যকর উদ্যোগ গ্রহণ এবং এর যথাযথ বাস্তবায়নের ওপর ডিসিসিআই সভাপতি জোরারোপ করেন। তিনি বলেন, ২০২৫ সালের মধ্যে আমাদের কর্মরত মোট জনগোষ্ঠীর ৫০ শতাংশকে পূর্ণদক্ষ করে তুলতে হবে।

ঢাকা চেম্বারের সভাপতি শিল্প খাতের প্রয়োজন অনুযায়ী দেশের শিক্ষা কারিকুলাম যুগোপযোগীকরণের প্রস্তাব করেন এবং এ লক্ষ্যে শিল্প ও শিক্ষা খাতের সমন্বয় আরো বাড়ানোর প্রস্তাব করেন।

প্রধান অতিথি আসাদুল ইসলাম বলেন, করোনা পরিস্থিতি মোকাবেলায় প্রথম

থেকেই যথাযথ পদক্ষেপ গ্রহণের পাশাপাশি সরকার স্থানীয় উদ্যোক্তাদের জন্য প্রণোদনা প্যাকেজ ঘোষণা করেছে, ফলে আমাদের অর্থনৈতিক কার্যক্রম স্থিতিশীলতার সঙ্গে অগ্রসরমাগ হচ্ছে।

করোনা পরিস্থিতি মোকাবেলায় সরকারের নীতি সহায়তা প্রদান নিয়ে নতুন আঙ্গিকে ভাবতে হবে বলে তিনি মতপ্রকাশ করেন। বৈশ্বিক প্রযুক্তি বিপ্লবকে মেনে নিয়ে এটির সর্বোচ্চ ব্যবহার নিশ্চিতকরণে সার্বিক প্রস্তুতি গ্রহণে সরকার ও বেসরকারি খাতকে একযোগে কাজ করার আহ্বান জানিয়ে আসাদুল ইসলাম বলেন, কর্মসংস্থানের সুযোগ তৈরি করা না গেলে দেশের অর্থনৈতিক অগ্রগতিকে টেকসই করা সম্ভব নয়।

দুলাল কৃষ্ণ সাহা দেশের বিপুল জনগোষ্ঠী, বিশেষ করে তরুণদের দক্ষতা উন্নয়নে বেসরকারি খাত এবং এনজিওগুলোকে একযোগে কাজ করার আহ্বান জানান।

সুদীপ্ত মুখার্জি বলেন, বাংলাদেশের অপার সম্ভাবনা থাকলেও দক্ষ জনবল তৈরিতে যুগোপযোগী শিক্ষা কার্যক্রম পরিচালনায় বেশ পিছিয়ে রয়েছে, যা অত্যন্ত ভাবনার বিষয় এবং এ অবস্থা উত্তরণে সংশ্লিষ্ট স্টেকহোল্ডারকে একযোগে কাজ করতে হবে।

জাকি উজ্জমান বলেন, বাংলাদেশের রফতানি পণ্যের বহুমুখীকরণ করা সম্ভব হলে নতুন কর্মসংস্থানের সুযোগ তৈরির পাশাপাশি রফতানির বাজার সম্প্রসারণের প্রচুর সম্ভাবনা রয়েছে।

তুমো পুটিয়ানেন বলেন, নতুন কর্মসংস্থানের সুযোগ তৈরি, শ্রমবাজারে নারীদের অংশগ্রহণ বাড়ানো এবং ভবিষ্যৎ প্রয়োজনের নিরিখে শ্রম খাতের আধুনিকায়ন অত্যন্ত জরুরি।

ওয়েবিনারের মূল বক্তব্যে পলিসি এক্সচেঞ্জের চেয়ারম্যান ড. এম মাহসুদ রিয়াজ বলেন, বাংলাদেশের তরুণ জনগোষ্ঠীর জন্য প্রতি বছর ২ দশমিক ২ মিলিয়ন কর্মসংস্থানের সুযোগ তৈরি করতে হয়, যা অত্যন্ত চ্যালেঞ্জিং একটি বিষয়।

গ্রামীণফোন লিমিটেডের প্রধান নির্বাহী কর্মকর্তা ইয়াসির আজমান, অ্যান্ডারলেস বাংলাদেশের প্রতিষ্ঠাতা সহযোগী ও প্রধান নির্বাহী কর্মকর্তা রাহাত আহামদ এবং জেনারেশন আনলিমিটেড, ইউনিসেফ বাংলাদেশের প্রোগ্রাম ম্যানেজার ম্যারিয়ান ওহলার্স অংশগ্রহণ করেন। এছাড়া ডিসিসিআই সহসভাপতি মোহাম্মদ বাশিরউদ্দিন এবং পরিচালনা পর্ষদের সদস্যরাও অংশ নেন।





# দেশ রূপান্তর

## পুনঃদক্ষ করতে হবে কর্মরত জনগোষ্ঠীর ৫০ শতাংশ

নিজস্ব প্রতিবেদক

ঢাকা চেম্বার অব কমার্স অ্যান্ড ইন্ডাস্ট্রির (ডিসিসিআই) সভাপতি শামস মাহমুদ বলেছেন, ‘২০২৫ সালের মধ্যে কর্মরত মোট জনগোষ্ঠীর ৫০ শতাংশকে পুনঃদক্ষ করে তুলতে হবে।’

গতকাল শনিবার ঢাকা চেম্বার আয়োজিত ‘নতুন কর্মসংস্থান এবং দক্ষতা, প্রেক্ষিত ভবিষ্যৎ ব্যবসা-বাণিজ্য’ শীর্ষক অনলাইন কর্মশালায় তিনি এ কথা বলেন।

ঢাকা চেম্বারের উর্ধ্বতন সহ-সভাপতি এন কে এ মবিনের সভাপতিত্বে অনুষ্ঠানে প্রধান অতিথি হিসেবে যোগ দেন অর্থ মন্ত্রণালয়ের আর্থিক প্রতিষ্ঠান বিভাগের জ্যেষ্ঠ সচিব মো. আসাদুল ইসলাম।

এছাড়া এতে অংশ নেন জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষের নির্বাহী চেয়ারম্যান (সচিব) দুলাল কৃষ্ণ সাহা, বাংলাদেশে ইউএনডিপিআর আবাসিক প্রতিনিধি সুদীপ্ত মুখার্জী, ইউনিডো’র আবাসিক প্রতিনিধি জাকি উজ্জ জামান এবং বাংলাদেশের আন্তর্জাতিক শ্রম সংস্থার (আইএলও) আবাসিক প্রতিনিধি তুমো পুটিয়ানেন। ডিসিসিআই সভাপতি শামস মাহমুদ বলেন, ‘জনসংখ্যার আধিক্য থাকলেও বাংলাদেশের শিল্প খাতে দক্ষ লোকবলের প্রচুর অভাব রয়েছে এবং আমাদের তরুণ জনগোষ্ঠীর প্রায় ১২ দশমিক ৩ শতাংশ বেকার।’

তিনি জানান, ‘বিশ্বব্যাংকের হিসাব মতে প্রয়োজনীয় দক্ষতার অভাবে বাংলাদেশের বিশ্ববিদ্যালয় থেকে শিক্ষা কার্যক্রম শেষ করার পর প্রায় ৪০ শতাংশ শিক্ষার্থী বেকারত্ব সমস্যায় ভুগছেন। ২০২৫ সালের মধ্যে আমাদের কর্মরত মোট জনগোষ্ঠীর ৫০ শতাংশকে পুনঃদক্ষ করে তুলতে হবে।’

শামস মাহমুদ বলেন, ‘বৈশ্বিক প্রতিযোগিতা ও প্রযুক্তির উদ্ভাবনের ফলে দক্ষতা ও বৈশ্বিক শ্রমবাজারের গতি-প্রকৃতি প্রতিনিয়ত পরিবর্তিত হচ্ছে। এ অবস্থার আলোকে প্রথাগত দক্ষতার পাশাপাশি নতুন পরিস্থিতি ও বাজার ব্যবস্থাপনা চাহিদার ভিত্তিতে দক্ষ জনশক্তি তৈরিতে বাংলাদেশকে এখনই কার্যকর উদ্যোগ গ্রহণ ও বাস্তবায়নে জোর দিতে হবে। শিল্প খাতের প্রয়োজন অনযায়ী দেশের শিক্ষা কারিকলাম

যুগোপযোগী করতে হবে এবং এ লক্ষ্যে শিল্প ও শিক্ষা খাতের সমন্বয় আরও বাড়াতে হবে।’

প্রধান অতিথির বক্তব্যে আর্থিক প্রতিষ্ঠান বিভাগের জ্যেষ্ঠ সচিব মো. আসাদুল ইসলাম বলেন, ‘করোনা পরিস্থিতি মোকাবিলায় প্রথম থেকেই যথাযথ পদক্ষেপ গ্রহণের পাশাপাশি সরকার স্থানীয় উদ্যোক্তাদের জন্য প্রণোদনা প্যাকেজ ঘোষণা করেছে, যার ফলে আমাদের অর্থনৈতিক কার্যক্রম স্থিতিশীলতার সঙ্গে অগ্রসরমান হচ্ছে।’

করোনা পরিস্থিতি মোকাবিলায় সরকারের নীতি সহায়তা প্রদান বিষয়ে নতুন আঙ্গিকে ভাবতে হবে উল্লেখ করে তিনি বলেন, ‘বৈশ্বিক প্রযুক্তি বিপ্লবকে মেনে নিয়ে, এটির সর্বোচ্চ ব্যবহার নিশ্চিতকরণে সার্বিক প্রস্তুতি গ্রহণে সরকার ও বেসরকারি খাতকে একযোগে কাজ করতে হবে।’

তিনি বলেন, ‘কর্মসংস্থানের সুযোগ তৈরি করা না গেলে দেশের অর্থনৈতিক অগ্রগতি টেকসই করা সম্ভব নয়। কর্মরত জনগোষ্ঠীর পুনঃদক্ষতা বাড়ানোর পাশাপাশি প্রবাসী শ্রমিকের দক্ষতা বাড়ানোর ওপরও জোর দিতে হবে। প্রশিক্ষণ প্রদানকারী সরকারি প্রতিষ্ঠানগুলোর আধুনিকায়ন করতে হবে। এছাড়া তথ্যপ্রযুক্তি খাতে ফ্রিল্যান্সারদের সহযোগিতার জন্য ব্যাংকিং কার্যক্রম আরও সহজ করতে হবে।’

অনুষ্ঠানে মূল বক্তব্য উপস্থাপন করেন পলিসি এক্সচেঞ্জের চেয়ারম্যান ড. এম মাহবুবুর রিয়াজ। তিনি বলেন,

‘বাংলাদেশের তরুণ জনগোষ্ঠীর জন্য প্রতি বছর ২২ লাখ কর্মসংস্থানের সুযোগ তৈরি করতে হয়, যা অত্যন্ত চ্যালেঞ্জিং।’ মাহবুবুর রিয়াজ জানান, ‘কভিড-১৯ মহামারীর কারণে আঙ্কটাডের হিসাব মতে, ২০২০ বৈশ্বিক বৈদেশিক বিনিয়োগ প্রায় ৪০ শতাংশ কমে যাবে এবং বৈশ্বিক এসএমই উদ্যোক্তাদের প্রায় ৫০ শতাংশের অস্তিত্ব রক্ষা হুমকির মুখে পড়বে, যা অত্যন্ত উদ্বেগের বিষয়।’

তিনি আশা প্রকাশ করে বলেন, ‘২০২১ সালের মধ্যে বাংলাদেশে প্রায় ৩১ লাখ কর্মসংস্থানের সুযোগ তৈরি হতে পারে। তবে এ জন্য যথাযথ উদ্যোগ গ্রহণ ও তার সঠিক বাস্তবায়ন আবশ্যিক। নতুন কর্মসংস্থানের সুযোগ তৈরিতে তথ্যপ্রযুক্তি খাতের প্রতিনিয়ত উন্নয়ন গুরুত্বপূর্ণ ভূমিকা পালন করবে।’

জনসংখ্যার আধিক্য  
থাকলেও বাংলাদেশের  
শিল্প খাতে দক্ষ  
লোকবলের প্রচুর অভাব  
রয়েছে। তরুণ জনগোষ্ঠীর  
প্রায় ১২ দশমিক ৩  
শতাংশ বেকার  
ডিসিসিআই সভাপতি



# ২০২৫ সালের মধ্যে ৫০ শতাংশ মানুষকে পুনর্দক্ষ করতে হবে

ডিসিসিআই সভাপতি

কাগজ প্রতিবেদক : আগামী ২০২৫ সালের মধ্যে দেশে কর্মরত মোট জনগোষ্ঠীর ৫০ শতাংশকে পুনর্দক্ষ করে তুলতে হবে জানিয়েছেন ঢাকা চেম্বার অব কমার্স এন্ড ইন্ডাস্ট্রির (ডিসিসিআই) সভাপতি শামস মাহমুদ। গতকাল ডিসিসিআই আয়োজিত 'নতুন কর্মসংস্থান এবং দক্ষতা প্রেক্ষিত ভবিষ্যৎ ব্যবসা-বাণিজ্য' শীর্ষক ওয়েবিনারে স্বাগত বক্তব্যে একথা বলেন তিনি।

ঢাকা চেম্বার অব কমার্স এন্ড ইন্ডাস্ট্রি আয়োজিত ওয়েবিনার প্রধান অতিথি ছিলেন- অর্থ মন্ত্রণালয়ের আর্থিক প্রতিষ্ঠান বিভাগের সিনিয়র সচিব মো. আসাদুল ইসলাম। এছাড়া জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষের নির্বাহী চেয়ারম্যান (সচিব) দুলাল কৃষ্ণ সাহা, বাংলাদেশে ইউএনডিপি'র আবাসিক প্রতিনিধি সুদীপ্ত মুখার্জী, ইউনিডোর আবাসিক প্রতিনিধি জাকি-উজ জামান এবং বাংলাদেশের আন্তর্জাতিক শ্রম সংস্থার (আইএলও) আবাসিক প্রতিনিধি তুমো পুটিয়ানেন ওয়েবিনারে বিশেষ অতিথি হিসেবে যোগদান করেন। সভাপতিত্ব করেন ঢাকা চেম্বারের ঊর্ধ্বতন সহসভাপতি এন কে এ মবিন।

ডিসিসিআই সভাপতি বলেন, জনসংখ্যার আধিক্যতা থাকলেও বাংলাদেশের শিল্প খাতে দক্ষ লোকবলের অভাব বিদ্যমান। তরুণ জনগোষ্ঠীর প্রায় ১২.৩ শতাংশ

বেকার। বিশ্বব্যাংকের হিসাব মতে প্রয়োজনীয় দক্ষতার অভাবে বাংলাদেশের বিশ্ববিদ্যালয়গুলোর শিক্ষা কার্যক্রম শেষ করার পর প্রায় ৪০ শতাংশ শিক্ষার্থী বেকারত্ব সমস্যায় ভুগছে।

তিনি বলেন, বৈশ্বিক প্রতিযোগিতা এবং প্রযুক্তির উদ্ভাবনের ফলে দক্ষতা ও বৈশ্বিক শ্রমবাজারের গতি-প্রকৃতি প্রতিনিয়ত পরিবর্তিত হচ্ছে। এ অবস্থার আলোকে প্রথাগত দক্ষতার পাশাপাশি নতুন পরিস্থিতি ও বাজার ব্যবস্থাপনা চাহিদার ভিত্তিতে দক্ষ জনশক্তি তৈরিতে বাংলাদেশকে এখনই কার্যকর উদ্যোগ গ্রহণ এবং এর যথাযথ বাস্তবায়ন করতে হবে।

প্রধান অতিথির বক্তব্যে আর্থিক প্রতিষ্ঠান বিভাগের সিনিয়র সচিব মো. আসাদুল ইসলাম বলেন, করোনা পরিস্থিতি মোকাবিলায় প্রথম থেকেই যথাযথ পদক্ষেপ গ্রহণের পাশাপাশি সরকার স্থানীয় উদ্যোক্তাদের জন্য প্রণোদনা প্যাকেজ ঘোষণা করেছে। এর ফলে আমাদের অর্থনৈতিক কার্যক্রম স্থিতিশীলতার সঙ্গে অগ্রসরমান হচ্ছে। করোনা পরিস্থিতি মোকাবিলায় সরকারের নীতি সহায়তা প্রদান নিয়ে নতুন আঙ্গিকে ভাবতে হবে বলে তিনি মত প্রকাশ করেন।

বৈশ্বিক প্রযুক্তি বিপ্লবকে মেনে নিয়ে, এটির সর্বোচ্চ ব্যবহার

নিশ্চিতকরণে সার্বিক প্রস্তুতি গ্রহণে সরকার ও বেসরকারি খাতকে একযোগে কাজ করার আহ্বান জানান।

তিনি বলেন, কর্মসংস্থানের সুযোগ তৈরি করা না গেলে দেশের অর্থনৈতিক অগ্রগতিকে টেকসই করা সম্ভব নয়। তিনি কর্মরত জনগোষ্ঠীর পুনঃদক্ষতা বাড়ানোর পাশাপাশি প্রবাসী শ্রমিকের দক্ষতা বাড়ানোর ওপরও জোরারোপ করেন। তিনি প্রশিক্ষণ প্রদানকারী সরকারি প্রতিষ্ঠানগুলোর আধুনিকায়নেরও প্রস্তাব করেন। এছাড়া তথ্যপ্রযুক্তি খাতে ফ্রিল্যান্সারদের সহযোগিতার জন্য ব্যাংকিং কার্যক্রম আরো সহজীকরণেরও আহ্বান জানান সিনিয়র সচিব।

জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষের নির্বাহী চেয়ারম্যান (সচিব) দুলাল কৃষ্ণ সাহা দেশের বিপুল জনগোষ্ঠী, বিশেষ করে তরুণদের দক্ষতা উন্নয়নে বেসরকারি খাত এবং এনজিওগুলোকে একসঙ্গে কাজ করার আহ্বান জানান।

বাংলাদেশে আন্তর্জাতিক শ্রম সংস্থার আবাসিক প্রতিনিধি তুমো পুটিয়ানেন বলেন, নতুন কর্মসংস্থানের সুযোগ তৈরি, শ্রমবাজারের নারীদের অংশগ্রহণ বাড়ানো এবং ভবিষ্যতের প্রয়োজনের নিরিখে শ্রম খাতের আধুনিকায়ন অত্যন্ত জরুরি। তিনি সরকার ও বেসরকারি খাতের সমন্বয় বাড়ানোর এবং বিশেষ করে বাংলাদেশের কারিগরি শিক্ষা ব্যবস্থার যুগোপযোগীকরণের ওপর জোরারোপ করেন।



# ঢাকা চেম্বারের ওয়ার্কশপ কর্মরত জনগোষ্ঠীকে পুনঃদক্ষ করে তোলার আহ্বান

## অর্থনৈতিক বার্তা পরিবেশক

কর্মরত মোট জনগোষ্ঠীকে ২০২৫ সালের মধ্যে পুনঃদক্ষ করে গড়ে তোলার প্রতি আহ্বান জানিয়েছেন ঢাকা চেম্বার অব কমার্স অ্যান্ড ইন্ডাস্ট্রির (ডিসিসিআই) নেতারা। গতকাল ডিসিসিআই আয়োজিত 'নতুন কর্মসংস্থান এবং দক্ষতা প্রকল্প' ভবিষ্যৎ ব্যবসা-বাণিজ্য শীর্ষক ওয়েবিনারে এই আহ্বান জানান তারা। আর্থিক প্রতিষ্ঠান বিভাগের সিনিয়র সচিব মো. আসাদুল ইসলাম প্রধান অতিথি হিসেবে ওয়েবিনারে যোগদান করেন। এছাড়া জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষের নির্বাহী চেয়ারম্যান (সচিব) দুলাল কৃষ্ণ সাহা, বাংলাদেশে ইউএনডিপি-এর আবাসিক প্রতিনিধি সুদীপ্ত মুখার্জী, ইউনিটো'র আবাসিক প্রতিনিধি জাকি উজ্জমান বেলেন এবং বাংলাদেশে আন্তর্জাতিক শ্রম সংস্থার (আইএলও) আবাসিক প্রতিনিধি তুমো পুটিয়ানেন ওই ওয়েবিনারে বিশেষ অতিথি হিসেবে যোগদান করেন। ঢাকা চেম্বারের উদ্বর্তন সহ-সভাপতি এনকেএম মবিন ওই ওয়েবিনারে সভাপতিত্ব করেন।

স্বাগত বক্তব্যে ডিসিসিআই'র সভাপতি শামস মাহমুদ বলেন, জনসংখ্যার অধিকতা থাকলেও বাংলাদেশের শিল্প খাতে দক্ষ লোকবলের প্রচুর অভাব রয়েছে এবং আমাদের তরুণ জনগোষ্ঠীর প্রায় ১২.৩ শতাংশ বেকার। বিশ্বব্যাংকের হিসাব মতে প্রয়োজনীয় দক্ষতার অভাবে বাংলাদেশের বিশ্ববিদ্যালয়সমূহে শিক্ষা কার্যক্রম শেষ করার পর প্রায় ৪০ শতাংশ শিক্ষার্থী বেকারত্ব সমস্যায় ভুগছে। বৈশ্বিক প্রতিযোগিতা এবং প্রযুক্তির উদ্ভাবনের ফলে দক্ষতা ও বৈশ্বিক শ্রমবাজারের গতি-প্রকৃতি প্রতিনিয়ত পরিবর্তিত হচ্ছে। এ অবস্থার আলোকে প্রথাগত দক্ষতার পাশাপাশি নতুন পরিস্থিতি ও বাজার ব্যবস্থাপনা চাহিদার ভিত্তিতে দক্ষ জনশক্তি তৈরিতে বাংলাদেশকে এখনই কার্যকর উদ্যোগ গ্রহণ এবং এর যথাযথ বাস্তবায়ন করতে হবে। ২০২৫ সালের মধ্যে আমাদের কর্মরত মোট জনগোষ্ঠীর ৫০ শতাংশকে পুনঃদক্ষ করে তুলতে হবে। শিল্প খাতের প্রয়োজন অনুযায়ী দেশের শিক্ষা কারিকুলাম যুগোপযোগীকরণের প্রস্তাব করেন এবং এ লক্ষ্যে শিল্প ও শিক্ষা খাতের সমন্বয় আরও বাড়ানোর দরকার।

প্রধান অতিথির বক্তব্যে আর্থিক প্রতিষ্ঠান বিভাগের সিনিয়র সচিব মো. আসাদুল ইসলাম বলেন, করোনা পরিস্থিতি মোকবিলায় প্রথম থেকেই যথাযথ পদক্ষেপ গ্রহণের পাশাপাশি সরকার স্থানীয় উদ্যোক্তাদের জন্য প্রণোদনা প্যাকেজ ঘোষণা করেছে, যার ফলে আমাদের অর্থনৈতিক কার্যক্রম স্থিতিশীলতার সঙ্গে অগ্রসর হচ্ছে। করোনা পরিস্থিতি মোকবিলায় সরকারের নীতি সহায়তা প্রদান নিয়ে নতুন আঙ্গিকে ভাবতে হবে। বৈশ্বিক প্রযুক্তি বিপ্লবকে মেনে নিয়ে এটির সর্বোচ্চ ব্যবহার নিশ্চিতকরণে সার্বিক প্রস্তুতি গ্রহণে সরকার ও বেসরকারি খাতকে একযোগে কাজ করতে হবে। কর্মসংস্থানের সুযোগ তৈরি করা না গেলে দেশের অর্থনৈতিক অগ্রগতিকে টেকসই করা সম্ভব নয়। তিনি বলেন, কর্মরত জনগোষ্ঠীর পুনঃদক্ষতা বাড়ানোর পাশাপাশি প্রবাসী শ্রমিকের দক্ষতা বাড়ানো দরকার। তিনি প্রশিক্ষণ প্রদানকারী সরকারি প্রতিষ্ঠাসমূহের আধুনিকায়নেরও প্রস্তাব করেন। এছাড়া তিনি তথ্য-প্রযুক্তি খাতে ফ্রিল্যান্সারদের সহযোগিতার জন্য ব্যাবিকিং কার্যক্রমের আরও সহজীকরণের আহ্বান জানান। জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষ'র নির্বাহী চেয়ারম্যান (সচিব) দুলাল কৃষ্ণ সাহা দেশের বিপুল জনগোষ্ঠী, বিশেষকরে তরুণদের দক্ষতা উন্নয়নে বেসরকারি খাত এবং এনজিওসমূহকে

একযোগে কাজ করার আহ্বান জানান। বাংলাদেশে ইউএনডিপি-এর আবাসিক প্রতিনিধি সুদীপ্ত মুখার্জী বলেন, বাংলাদেশের অপার সম্ভাবনা থাকলেও দক্ষ জনবল তৈরিতে যুগোপযোগী শিক্ষাকার্যক্রম পরিচালনায় বেশ পিছিয়ে রয়েছে যা অত্যন্ত ভাবনার বিষয় এবং এ অবস্থা উদ্ভরণে সংশ্লিষ্ট স্টেক হোল্ডারকে একযোগে কাজ করতে হবে। তিনি বাংলাদেশে শিক্ষাকার্যক্রমের ডিজিটাল ব্যবস্থা আরও বেশি হারে ব্যবহারের ওপর জোরারোপ করেন।

ইউনিটো-এর আবাসিক প্রতিনিধি জাকি উজ্জমান বেলেন, বাংলাদেশের রঙিন পণ্যের বহুমুখীকরণ করা সম্ভব হলে নতুন কর্মসংস্থানের সুযোগ তৈরির পাশাপাশি রঙিন বাজার সম্প্রসারণের প্রচুর সম্ভাবনা রয়েছে। তিনি আন্তর্জাতিক ব্রুক-চেন খাতে বাংলাদেশি তরুণদের নিজস্ব জায়গা করে নিতে আরও উত্কাবনী মনোভাব নিয়ে এগিয়ে আসার আহ্বান জানান।

বাংলাদেশে আন্তর্জাতিক শ্রম সংস্থার (আইএলও) আবাসিক প্রতিনিধি তুমো পুটিয়ানেন বলেন, নতুন কর্মসংস্থানের সুযোগ তৈরি, শ্রমবাজারের নারীদের অংশগ্রহণ বাড়ানো এবং ভবিষ্যতের প্রয়োজনের নিরিখে শ্রমখাতের আধুনিকায়ন অত্যন্ত জরুরি। তিনি সরকার ও বেসরকারি খাতের সমন্বয় বাড়ানোর এবং বিশেষকরে বাংলাদেশের কারিগরি শিক্ষাব্যবস্থার যুগোপযোগীকরণের ওপর জোরারোপ করেন। আইএলও-এর আবাসিক প্রতিনিধি কর্মসংস্থানের সুযোগ তৈরির জন্য প্রয়োজনীয় পদক্ষেপ গ্রহণে দেশের বেসরকারি খাতে একটি সমন্বিত পরিকল্পনা প্রণয়নের আহ্বান জানান।

আয়োজিত ওয়েবিনারে মূল বক্তব্য উপস্থাপন করেন পলিসি এক্সচেঞ্জ-এর চেয়ারম্যান ড. এম মাহমুদ রিয়াজ। তিনি বলেন, বাংলাদেশের তরুণ জনগোষ্ঠীর জন্য প্রতিবছর ২.২ মিলিয়ন কর্মসংস্থানের সুযোগ তৈরি করতে হয় যা অত্যন্ত চ্যালেঞ্জিং একটি বিষয়। কোভিড-১৯ মহামারীর কারণে আঙ্কটড-এর হিসাব মতে, ২০২০ বৈশ্বিক বৈদেশিক বিনিয়োগ প্রায় ৪০ কমে যাবে এবং বৈশ্বিক এসএমই উদ্যোক্তাদের প্রায় ৫০% অস্তিত্ব রক্ষা হুমকির মুখে পড়বে যা অত্যন্ত উদ্বেগের বিষয়। ২০২১ সালের মধ্যে বাংলাদেশে প্রায় ৩.১ মিলিয়ন লোকের কর্মসংস্থানের সুযোগ তৈরি হতে পারে তবে এজন্য যথাযথ উদ্যোগ গ্রহণ ও তার সঠিক বাস্তবায়ন একান্ত আবশ্যিক। নতুন কর্মসংস্থানের সুযোগ তৈরিতে তথ্য-প্রযুক্তি খাতের প্রতিনিয়ত উন্নয়ন গুরুত্বপূর্ণ ভূমিকা পালন করবে বলে তিনি আশাবাদ ব্যক্ত করেন। সার্বিক অবস্থায় বিবেচনায় তিনি কর্মসংস্থানের সুযোগ তৈরি ও দক্ষতা উন্নয়নে বেসরকারি খাতের বিনিয়োগ বাড়ানো, শিল্প ও শিক্ষা খাতের মধ্যে সমন্বয় বৃদ্ধি, তথ্য-প্রযুক্তি খাতের অবকাঠামো উন্নয়ন, প্রয়োজনীয় নীতিমালায় সংস্কার, দেশের কারিগরি শিক্ষাব্যবস্থার আধুনিকায়ন, দক্ষতা উন্নয়নে সরকারি প্রণোদনা প্রদান এবং দীর্ঘমেয়াদী পরিকল্পনা গ্রহণের প্রস্তাব করেন। ওয়েবিনারের নির্ধারিত আলোচনায় গ্রামীণফোন লিমিটেডের প্রধান নির্বাহী কর্মকর্তা ইয়াসির আজমান, অ্যান্ডারলেন বাংলাদেশ-এর প্রতিষ্ঠাতা সহযোগী ও প্রধান নির্বাহী কর্মকর্তা রাহাত আহামদ এবং জেনারেশন আনলিমিটেড, ইউনিসেফ বাংলাদেশ-এর প্রোগ্রাম ম্যানেজার ম্যারিয়ান ওহলার্স অংশগ্রহণ করেন। অ্যান্ডারলেন বাংলাদেশ-এর প্রতিষ্ঠাতা সহযোগী ও প্রধান নির্বাহী কর্মকর্তা রাহাত আহামদ বলেন, বাংলাদেশের স্টার্টআপ উদ্যোক্তারা অত্যন্ত সম্ভাবনাময়, যাদের প্রয়োজনীয় আর্থিক ও নীতি সহযোগিতার মাধ্যমে আন্তর্জাতিক কর্মসংস্থানের সুযোগ তৈরির পাশাপাশি নতুন কর্মসংস্থানের সম্ভাবনা তৈরি করা সম্ভব।





ডিসিসিআইয়ের ওয়েবিনারে বক্তারা

## তরুণদের দক্ষতা উন্নয়নে কার্যকর রোডম্যাপ প্রণয়ন করতে হবে

নিজস্ব প্রতিবেদক

বাংলাদেশের তরুণ জনগোষ্ঠীর দক্ষতা উন্নয়নে এখনই কার্যকর রোডম্যাপ প্রণয়ন করতে হবে বলে মনে করেন বিশিষ্টজনেরা। দক্ষতা উন্নয়নে নিয়োজিত প্রতিষ্ঠানের সঙ্গে শিল্প খাতের সমন্বয় বাড়ানো প্রয়োজন বলে মত প্রকাশ করেন তারা। গতকাল ‘নতুন কর্মসংস্থান এবং দক্ষতা: প্রেক্ষিত ভবিষ্যৎ ব্যবসা-বাণিজ্য’ শীর্ষক এক ওয়েবিনারে বক্তারা এসব কথা বলেন।

ঢাকা চেম্বার অব কমার্স অ্যান্ড ইন্ডাস্ট্রি (ডিসিসিআই) ওই ওয়েবিনারের আয়োজন করে। ওয়েবিনারে প্রধান অতিথি ছিলেন আর্থিক প্রতিষ্ঠান বিভাগের সিনিয়র সচিব মো. আসাদুল ইসলাম। বিশেষ অতিথি ছিলেন জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষের নির্বাহী চেয়ারম্যান দুলাল কৃষ্ণ সাহা, ইউএনডিপি’র আবাসিক প্রতিনিধি সুদীপ্ত মুখার্জী, ইউনিডোর আবাসিক প্রতিনিধি জাকি উজ্জ্বল জামান ও আইএলও’র আবাসিক প্রতিনিধি তুমো পুটিয়ানেন।

ঢাকা চেম্বারের উদ্বৃত্তন সহসভাপতি এনকেএ মবিনের সভাপতিত্বে এতে স্বাগত বক্তব্যে দেন ডিসিসিআই’র সভাপতি শামস মাহমুদ। ওয়েবিনারে মূল বক্তব্য উপস্থাপন করেন পলিসি এক্সচেঞ্জের চেয়ারম্যান ড. এম মাহরুর রিয়াজ।

প্রধান অতিথির বক্তব্যে সিনিয়র সচিব আসাদুল ইসলাম বলেন, করোনা পরিস্থিতি মোকাবিলায় প্রথম থেকেই যথাযথ পদক্ষেপ গ্রহণের পাশাপাশি সরকার স্থানীয় উদ্যোক্তাদের জন্য প্রণোদনা প্যাকেজ ঘোষণা করেছে, যার ফলে আমাদের অর্থনৈতিক কার্যক্রম স্থিতিশীলতার সঙ্গে অগ্রসরমাণ হচ্ছে।

বৈশ্বিক প্রযুক্তি বিপ্লবকে মেনে নিয়ে এটির সর্বোচ্চ ব্যবহার নিশ্চিতকরণে সার্বিক প্রস্তুতি গ্রহণে সরকার ও বেসরকারি খাতকে একযোগে কাজ করার আহ্বান জানান তিনি। তিনি বলেন, নতুন কর্মসংস্থানের সুযোগ তৈরি করা না গেলে দেশের অর্থনৈতিক অগ্রগতিকে টেকসই করা সম্ভব নয়। তিনি কর্মরত জনগোষ্ঠীর দক্ষতা বাড়ানোর পাশাপাশি প্রবাসী শ্রমিকের দক্ষতা বাড়ানোর ওপরও জোরারোপ করেন।

জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষের নির্বাহী চেয়ারম্যান দুলাল কৃষ্ণ সাহা দেশের বিপুল জনগোষ্ঠী, বিশেষ করে তরুণদের দক্ষতা উন্নয়নে বেসরকারি খাত এবং এনজিওলোকে একযোগে করার আহ্বান জানান।

ইউএনডিপি’র আবাসিক প্রতিনিধি সুদীপ্ত মুখার্জী বলেন, বাংলাদেশের অপার সম্ভাবনা থাকলেও দক্ষ জনবল তৈরিতে যুগোপযোগী শিক্ষা কার্যক্রম পরিচালনায় বেশ পিছিয়ে রয়েছে। এ অবস্থা উত্তরণে সংশ্লিষ্ট স্টেকহোল্ডারকে একযোগে কাজ করতে হবে।

ইউনিডোর আবাসিক প্রতিনিধি জাকি উজ্জ্বল জামান বলেন, রপ্তানি পণ্যের বহুমুখীকরণ করা সম্ভব হলে নতুন কর্মসংস্থানের সুযোগ তৈরির পাশাপাশি রপ্তানির বাজার সম্প্রসারণের প্রচুর সম্ভাবনা রয়েছে। তিনি আন্তর্জাতিক ব্লক-চেইন খাতে তরুণদের নিজস্ব জায়গা করে নিতে আরও উদ্ভাবনী মনোভাব নিয়ে এগিয়ে আসার আহ্বান জানান।

আইএলও’র আবাসিক প্রতিনিধি তুমো পুটিয়ানেন বলেন, নতুন কর্মসংস্থানের সুযোগ তৈরি, শ্রমবাজারের নারীদের অংশগ্রহণ বাড়ানো এবং ভবিষ্যতের প্রয়োজনের নিরিখে শ্রম খাতের আধুনিকায়ন জরুরি। তিনি সরকারি ও বেসরকারি খাতের সমন্বয় বাড়ানো

২০২৫ সালের মধ্যে দেশে  
কর্মরত মোট জনগোষ্ঠীর ৫০  
শতাংশকে পুনর্দক্ষ করে তুলতে  
হবে এবং শিল্প খাতে প্রয়োজনে  
দেশের শিক্ষা কারিকুলাম  
যুগোপযোগী করতে হবে

এবং বিশেষ করে কারিগরি শিক্ষাব্যবস্থার যুগোপযোগীকরণের ওপর জোরারোপ করেন।

স্বাগত বক্তব্যে ডিসিসিআই’র সভাপতি শামস মাহমুদ বলেন, জনসংখ্যার আধিক্য থাকলেও বাংলাদেশের শিল্প খাতে দক্ষ লোকবলের প্রচুর অভাব রয়েছে এবং আমাদের তরুণ জনগোষ্ঠীর প্রায় ১২ দশমিক তিন শতাংশ বেকার। তিনি বলেন, বৈশ্বিক প্রতিযোগিতা এবং প্রযুক্তির উদ্ভাবনের ফলে দক্ষতা ও বৈশ্বিক শ্রমবাজারের গতি-প্রকৃতি প্রতিনিয়ত পরিবর্তিত হচ্ছে। এ অবস্থায় প্রথাগত দক্ষতার পাশাপাশি নতুন পরিস্থিতি ও বাজার ব্যবস্থাপনা চাহিদার ভিত্তিতে দক্ষ জনশক্তি তৈরিতে বাংলাদেশকে এখনই কার্যকর উদ্যোগ গ্রহণ এবং এর যথাযথ বাস্তবায়ন করতে হবে।

তিনি বলেন, ২০২৫ সালের মধ্যে আমাদের কর্মরত মোট জনগোষ্ঠীর ৫০ শতাংশকে পুনর্দক্ষ করে তুলতে হবে। চেম্বার সভাপতি শিল্প খাতের প্রয়োজন অনুযায়ী দেশের শিক্ষা কারিকুলাম যুগোপযোগীকরণের প্রস্তাব করেন এবং এ লক্ষ্যে শিল্প ও শিক্ষা খাতের সমন্বয় আরও বাড়ানোর প্রস্তাব করেন।

মূল বক্তব্যে পলিসি এক্সচেঞ্জের চেয়ারম্যান ড. এম মাহরুর রিয়াজ বলেন, বাংলাদেশের তরুণ জনগোষ্ঠীর জন্য প্রতিবছর দুই দশমিক দুই মিলিয়ন কর্মসংস্থানের সুযোগ তৈরি করতে হয়, যা অত্যন্ত চ্যালেঞ্জিং একটি বিষয়। তিনি জানান, কভিড-১৯-এর কারণে আফ্রিকাভূমির মতো, ২০২০ বৈশ্বিক বৈদেশিক বিনিয়োগ প্রায় ৪০ শতাংশ কমে যাবে এবং বৈশ্বিক এসএমই উদ্যোক্তাদের ক্ষেত্রে প্রায় ৫০ শতাংশ অস্তিত্ব রক্ষা হুমকির মুখে পড়বে, যা অত্যন্ত উদ্বেগের বিষয়। তিনি আশা প্রকাশ করেন, ২০২১ সালের মধ্যে বাংলাদেশে প্রায় তিন দশমিক এক মিলিয়ন লোকের কর্মসংস্থানের সুযোগ তৈরি হতে পারে, তবে এজন্য যথাযথ উদ্যোগ গ্রহণ ও তার সঠিক বাস্তবায়ন একান্ত আবশ্যিক।

তিনি কর্মসংস্থানের সুযোগ তৈরি ও দক্ষতা উন্নয়নে বেসরকারি খাতের বিনিয়োগ বাড়ানো, শিল্প ও শিক্ষা খাতের মধ্যে সমন্বয় বৃদ্ধি, তথ্য-প্রযুক্তি খাতের অবকাঠামো উন্নয়ন, প্রয়োজনীয় নীতিমালার সংস্কার, দেশের কারিগরি শিক্ষাব্যবস্থার আধুনিকায়ন, দক্ষতা উন্নয়নে সরকারি প্রণোদনা প্রদান এবং দীর্ঘমেয়াদি পরিকল্পনা গ্রহণের প্রস্তাব করেন।

নির্ধারিত আলোচনায় গ্রামীণফোনের প্রধান নির্বাহী ইয়াসির আজমান, অ্যাক্সরলেস বাংলাদেশের প্রতিষ্ঠাতা সহযোগী ও প্রধান নির্বাহী রাহাত আহামদ এবং ইউনিসেফ বাংলাদেশের প্রোগ্রাম ম্যানেজার ম্যারিয়ান ওহলার্স অংশগ্রহণ করেন।



## ডিসিসিআই সেমিনারে তথ্য

# দেশের ৪০ ভাগ শিক্ষিত যুবক বেকারত্বে ভুগছে

● নিজস্ব প্রতিবেদক

জনসংখ্যার আধিক্য থাকলেও বাংলাদেশের শিল্প খাতে দক্ষ লোকবলের প্রচুর অভাব রয়েছে এবং আমাদের তরুণ জনগোষ্ঠীর প্রায় ১২ দশমিক ৩ ভাগ বেকার। বিশ্বব্যাংকের হিসাব মতে প্রয়োজনীয় দক্ষতার অভাবে বাংলাদেশের বিশ্ববিদ্যালয়সমূহে শিক্ষা কার্যক্রম শেষ করার পর প্রায় ৪০ ভাগ শিক্ষার্থী বেকারত্ব সমস্যায় ভুগছে। ঢাকা চেম্বার আয়োজিত ‘নতুন কর্মসংস্থান এবং দক্ষতা, প্রেক্ষিত ভবিষ্যৎ ব্যবসা-বাণিজ্য’ শীর্ষক সেমিনারে বক্তারা এসব কথা বলেন।

স্বাগত বক্তব্যে ডিসিসিআইয়ের সভাপতি শামস মাহমুদ বলেন, বৈশ্বিক প্রতিযোগিতা এবং প্রযুক্তির উদ্ভাবনের ফলে দক্ষতা ও বৈশ্বিক শ্রমবাজারের গতি-প্রকৃতি প্রতিনিয়ত পরিবর্তিত হচ্ছে। এ অবস্থার আলোকে প্রথাগত দক্ষতার পাশাপাশি নতুন পরিস্থিতি ও বাজার ব্যবস্থাপনা চাহিদার ভিত্তিতে দক্ষ জনশক্তি তৈরিতে বাংলাদেশকে এখনই কার্যকর উদ্যোগ গ্রহণ এবং এর যথাযথ বাস্তবায়নের ওপর ডিসিসিআই সভাপতি জোরারোপ করেন। তিনি বলেন, ২০২৫ সালের মধ্যে আমাদের কর্মরত মোট জনগোষ্ঠীর ৫০ শতাংশকে পুনঃদক্ষ করে তুলতে হবে। ঢাকা চেম্বারের সভাপতি শিল্প খাতের প্রয়োজন অনুযায়ী দেশের শিক্ষা কারিকুলাম যুগোপযোগীকরণের প্রস্তাব করেন এবং এ লক্ষ্যে শিল্প ও শিক্ষা খাতের সমন্বয় আরও বাড়ানোর প্রস্তাব করেন।

ঢাকা চেম্বার অব কমার্স অ্যান্ড ইন্ডাস্ট্রি (ডিসিসিআই) আয়োজিত ওয়েবিনার শনিবার অনুষ্ঠিত হয়। অর্থ মন্ত্রণালয়ের আর্থিক প্রতিষ্ঠান বিভাগের সিনিয়র সচিব মো. আসাদুল ইসলাম প্রধান অতিথি হিসেবে ওয়েবিনারে যোগদান করেন। এ ছাড়াও জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষের নির্বাহী চেয়ারম্যান (সচিব) দুলাল কৃষ্ণ সাহা, বাংলাদেশে ইউএনডিপিআর আবাসিক প্রতিনিধি সুদীপ্ত মুখার্জি, ইউনিডোর আবাসিক প্রতিনিধি জাকি-উজ-জামান এবং বাংলাদেশস্থ আন্তর্জাতিক শ্রম সংস্থার (আইএলও) আবাসিক প্রতিনিধি তুমো পুটিয়ানেন ওই ওয়েবিনারে বিশেষ অতিথি হিসেবে যোগদান করেন। ঢাকা চেম্বারের উর্ধ্বতন সহসভাপতি এনকেএ মবিন এফসিএ ওয়েবিনারে সভাপতিত্ব করেন।

প্রধান অতিথির বক্তব্যে আর্থিক প্রতিষ্ঠান বিভাগের সিনিয়র সচিব মো. আসাদুল

ইসলাম বলেন, করোনা পরিস্থিতি মোকাবিলায় প্রথম থেকেই যথাযথ পদক্ষেপ গ্রহণের পাশাপাশি সরকার স্থানীয় উদ্যোক্তাদের জন্য প্রগোদনা প্যাকেজ ঘোষণা করেছে, যার ফলে আমাদের অর্থনৈতিক কার্যক্রম স্থিতিশীলতার সঙ্গে অগ্রসরমান হচ্ছে। করোনা পরিস্থিতি মোকাবিলায় সরকারের নীতি সহায়তা প্রদান নিয়ে নতুন আসিকে ভাবতে হবে বলে তিনি মত প্রকাশ করেন। বৈশ্বিক প্রযুক্তি বিপ্লবকে মেনে নিয়ে, এটির সর্বোচ্চ ব্যবহার নিশ্চিতকরণে সার্বিক প্রস্তুতি গ্রহণে সরকার ও বেসরকারি খাতকে একযোগে কাজ করার আহ্বান জানান।

জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষের নির্বাহী চেয়ারম্যান (সচিব) দুলাল কৃষ্ণ সাহা দেশের বিপুল জনগোষ্ঠী, বিশেষ করে তরুণদের দক্ষতা উন্নয়নে বেসরকারি খাত এবং এনজিওসমূহকে একযোগে করার আহ্বান জানান।

২০২৫ সালের মধ্যে কর্মরত  
মোট জনগোষ্ঠীর ৫০ শতাংশকে  
পুনঃদক্ষ করে তুলতে হবে

বাংলাদেশে ইউএনডিপিআর আবাসিক প্রতিনিধি সুদীপ্ত মুখার্জি বলেন, বাংলাদেশের অপার সম্ভাবনা থাকলেও, দক্ষ জনবল তৈরিতে যুগোপযোগী শিক্ষা কার্যক্রম পরিচালনায় বেশ পিছিয়ে রয়েছে, যা অত্যন্ত ভাবনার বিষয় এবং এ অবস্থা উত্তরণে সংশ্লিষ্ট স্টেকহোল্ডারকে একযোগে কাজ করতে হবে। তিনি বাংলাদেশে শিক্ষা কার্যক্রম ডিজিটাল

ব্যবস্থা আরও বেশি হারে ব্যবহারের ওপর জোরারোপ করেন।

ইউনিডোর আবাসিক প্রতিনিধি জাকি-উজ-জামান বলেন, বাংলাদেশের রফতানি পণ্যের বহুমুখীকরণ করা সম্ভব হলে, নতুন কর্মসংস্থানের সুযোগ তৈরির পাশাপাশি রফতানির বাজার সম্প্রসারণের প্রচুর সম্ভাবনা রয়েছে। তিনি আন্তর্জাতিক ব্লক-চেইন খাতে বাংলাদেশি তরুণদের নিজস্ব জায়গা করে নিতে আরও উদ্ভাবনী মনোভাব নিয়ে এগিয়ে আসার আহ্বান জানান।

আয়োজিত ওয়েবিনারে মূল বক্তব্য উপস্থাপন করেন পলিসি এক্সচেঞ্জের চেয়ারম্যান ড. এম মাহমুদ রিয়াজ। তিনি বলেন, বাংলাদেশের তরুণ জনগোষ্ঠীর জন্য প্রতিবছর ২.২ মিলিয়ন কর্মসংস্থানের সুযোগ তৈরি করতে হয়, যা অত্যন্ত চ্যালেঞ্জিং একটি বিষয়। মাহমুদ রিয়াজ জানান, করোনা মহামারির কারণে আঙ্কটাডের হিসাব মতে, ২০২০ বৈশ্বিক বৈদেশিক বিনিয়োগ প্রায় ৪০ ভাগ কমে যাবে এবং বৈশ্বিক এসএমই উদ্যোক্তাদের প্রায় ৫০ ভাগের অস্তিত্ব রক্ষা হুমকির মুখে পড়বে, যা অত্যন্ত উদ্বেগের বিষয়। তিনি আশা প্রকাশ করেন, ২০২১ সালের মধ্যে বাংলাদেশে প্রায় ৩.১ মিলিয়ন লোকের কর্মসংস্থানের সুযোগ তৈরি হতে পারে, তবে এ জন্য যথাযথ উদ্যোগ গ্রহণ ও তার সঠিক বাস্তবায়ন একান্ত আবশ্যিক।