

Focus on skilled workers to navigate the Fourth Industrial Revolution

Experts tell DCCI discussion

FE REPORT

Bangladesh should put greater emphasis on the development of skilled human resources to meet the challenges and opportunities brought about by rapidly changing economic activities, driven by evolving information and technology, experts said at a discussion on Monday. They also stressed the need for modernisation of the country's education system, especially through expanding technical and vocational education programmes. They also underscored the importance of adequate budget allocation for skill development initiatives, improved coordination among relevant government agencies, and stronger collaboration between industry and academia to address the challenges of the Fourth Industrial Revolution (4IR). The discussion, titled 'Smart Human Capital Development in the Context of the 4IR', highlighted the crucial role that skilled human resources will play in coping with the growing influence of artificial intelligence (AI) on global economic trends. The Dhaka Chamber of Commerce and Industry (DCCI) organised the event. In his welcome address, DCCI President Taskeen Ahmed noted that the Fourth Industrial Revolution is not just a technological transition but a profound transformation in production systems, business operations, and labour markets worldwide. He pointed out that AI is reshaping Bangladesh's industrial and service sectors, citing a World Economic Forum report that predicts one-fourth of current jobs will undergo transformation over the next five years. A smart human resource workforce will be key to ensuring Bangladesh remains competitive in the post-LDC era, Ahmed said, stressing the importance of

AI is reshaping Bangladesh's industrial and service sectors, says DCCI president

preparing for technology-driven employment opportunities. He called for fundamental reforms in the country's education system, with a focus on technical education and a stronger connection between academia and industry. Speaking as the chief guest, Dr. Nazneen Kawshar Chowdhury, Executive Chairman of the National Skills Development Authority (NSDA), pointed out that there is a lack of coordination among government agencies involved in conducting training programmes, as well as limited awareness about the importance of skill development. She mentioned that during its initial phase, NSDA primarily focused on establishing its legal, physical and administrative structures. However, the organisation is now focusing on training for human resource development. She also highlighted the government's initiative to train 100,000 skilled workers in the Japanese language to meet the demand for labour in Japan. Furthermore, she stressed the need to prioritise skill development programmes for women and integrate training with 4IR needs while fostering stronger public-private collaborations. In his keynote presentation, Dr M Niaz Asadullah, visiting Professor of Economics, Reading University, UK, referred to a 2019 study by Aspire to Innovate (a2i) and UNDP. The study predicts that technological advances

may result in the loss of around 5.38 million jobs in Bangladesh's key sectors, including Ready-Made Garments (RMG), agriculture, and tourism, by 2030. Dr. Asadullah emphasised the need to enhance workers' technological skills through rigorous training programmes. He also called for modernizing the education system, increasing the use of advanced technologies in technical education, and ensuring adequate funding for skill development initiatives. Mahtab Uddin Ahmed, President of the Institute of Cost and Management Accountants of Bangladesh (ICMAB), highlighted a critical gap in the job market, noting that only 20 per cent of graduates are able to secure jobs matching their qualifications while around 2 million remain unemployed. He called for a shift in societal attitudes towards vocational training and for greater emphasis on technical education. Professor Dr. Shams Rahman, Vice Chancellor of East West University (EWU), pointed out that the current education system is not aligned with industry demands. He stressed the need for coordinated efforts between educational institutions and the industrial sector to produce a skilled workforce. Raisul Kabir, CEO of Brain Station 23, argued that while AI has sparked concerns about job displacement, if utilised properly, it can create new employment opportunities by enhancing productivity. However, he stressed the importance of upskilling the workforce to prepare for these emerging roles. DCCI former Vice President M. Abu Hurairah, DCCI Director Zamsher Ali, Convenor of the DCCI Standing Committee Mir Sharukh Islam also spoke.

talhabinhabib@yahoo.com

Education system failing to produce skilled human resources

Speakers tell DCCI discussion

STAR BUSINESS REPORT

The country's education system is failing to produce skilled human resources in line with the demands of the industrial sector, said speakers at an event yesterday.

Therefore, a coordinated effort between the education and industrial sectors is essential for developing a skilled workforce, they added.

They made this remark at a discussion titled "Smart Human Capital Development in the Context of the Fourth Industrial Revolution," organised by the Dhaka Chamber of Commerce and Industry (DCCI) on its premises in Dhaka.

Mahtab Uddin Ahmed, president of the Institute of Cost and Management Accountants of Bangladesh, said only 20 percent of graduates get jobs matching their qualifications, while around 2

million remain unemployed.

He underscored the importance of promoting technical education and changing the societal mindset towards vocational training.

Professor Shams Rahman, vice-chancellor of East West University, said the current education system is not adequately aligned with industry demands and thus coordinated efforts between the education and industrial sectors are crucial to producing skilled human resources.

In a keynote presentation, M Niaz Asadullah, visiting professor of economics at the University of Reading, referred to a 2019 study conducted by the government's Aspire to Innovate programme and the United Nations Development Programme (UNDP).

Due to the advancement of information

technology, around 5.38 million jobs might be lost in Bangladesh's readymade garments, food and agriculture, furniture, tourism, and hospitality sectors by 2030, he said.

He stressed the need to enhance workers' technological skills through rigorous training.

He also called for modernisation of the education system, wider use of advanced technologies in technical education, and ensuring budget allocations for implementing skills development programmes.

Nazneen Kawshar Chowdhury, executive chairman of the National Skills Development Authority (NSDA), highlighted that there was a lack of coordination among government agencies involved in conducting training programmes, as well as limited awareness regarding the

importance of skills development.

She mentioned that during the initial phase, the NSDA primarily focused on establishing legal, physical, and administrative structures and now is focusing on training for human resource development.

In addition, she informed that initiatives have been undertaken to teach the Japanese language with government and academic support to send 100,000 skilled workers to Japan.

Besides, she stressed the need for training programmes to upskill women.

Muhammad Masroor Ali, a professor in the computer science and engineering department at the Bangladesh University of Engineering and Technology, pointed out that a significant disparity remains in education quality between urban and rural areas.

Skilled workforce key to tackling economic challenges: Experts

ECONOMY - BANGLADESH

TBS REPORT

ICMAB president says only 20% students find employment matching their skills

Bangladesh must focus more on developing a skilled workforce to meet the demands of a rapidly changing information technology-driven era. This requires modernising the overall education system, expanding technical and vocational education, ensuring proper training, and allocating adequate budgetary resources. At the same time, deeper collaboration between the education and industrial sectors is essential.

Speakers expressed these views at a roundtable discussion titled “Smart Human Resource Development in the Context of the Fourth Industrial Revolution,” organised by the Dhaka Chamber of Commerce and Industry (DCCI).

Nazneen Kauser Chowdhury, executive chairman of the National Skill Development Authority (NSDA), attended the discussion as the chief guest, held yesterday at the DCCI auditorium in Motijheel, Dhaka.

DCCI President Taskeen Ahmed said the Fourth Industrial Revolution is not merely a technological shift but a deep transformation in production systems, business operations, and the labour market. Arti-

cial intelligence (AI), in particular, is significantly influencing both industry and services, he noted.

Chief guest Nazneen Kauser Chowdhury said that the various government agencies providing skill development training lack coordination, and there is also a lack of awareness about workforce skill enhancement.

M Niaz Asadullah, visiting professor of economics said automation and IT use may displace around 5.38 million jobs in Bangladesh’s ready-made garments, food and agriculture, furniture, tourism, and hospitality sectors by 2030.

Raisul Kabir, CEO of Brain Station 23, said the demand for faster and higher-quality work through AI is increasing. While AI may not drastically reduce employment, training and reskilling workers to meet future needs is essential.

Dr Mohammad Masroor Ali, professor at BUET’s Department of Computer Science and Engineering, said it is time to emphasise technological education across both rural and urban areas.

Khan Mohammad Shafiqul Alam, regional senior manager of British American Tobacco, said corporate awareness and training initiatives, along with timely reforms to align education curricula with modern needs, are crucial.

M Sabbir Ali, head of corporate human resources at Transcom Group, said entrepreneurs need to be made more aware of the advantages of information technology and automation.

TUESDAY, 28 OCTOBER 2025

Skilled manpower key to achieving Fourth Industrial Revolution: DCCI leaders



DCCI President Taskeen Ahmed speaking at a roundtable discussion on 'Smart Human Resources' to achieve the goal of the country's rapid industrialization- the Fourth Industrial Revolution' at DCCI auditorium on Monday.

Business Correspondent

Speakers at a roundtable on implementation of the Fourth Industrial Revolution stressed on modernization of skill based manpower, education and training to create smart human resources.

Leaders of the Dhaka Chamber of Commerce and Industry (DCCI) made the observation in the context of creating 'Smart Human Resources' to achieve the goal of the country's rapid industrialization- the Fourth Industrial Revolution.' at DCCI auditorium on Monday, said a press release.

DCCI board members and other stakeholders attended the event. National Skill Development Authority (NSDA) Executive Chairman Dr. Nazneen Kausar Chowdhury spoke on the event as chief guest.

Speakers at the roundtable emphasized on modernization of the country's

overall education system, expansion of technical and vocational education programs, ensuring budget allocation and providing necessary training to meet the challenges of the fourth industrial revolution.

They also emphasized on coordination among relevant government agencies and improving relations between the education and industry sectors.

Dr. Nazneen Kausar Chowdhury said there is lack of coordination among government agencies engaged in training at all levels in developing skills human resources. He said initiative has been taken to send 100,000 skilled manpower to Japan and training is being arranged accordingly.

He especially emphasized on providing training to develop skills of women and proposed to link the issue of human resource development with the Fourth Industrial Revolution.

DCCI President Taskeen

Ahmed said, the Fourth Industrial Revolution has not only brought about technological changes, but also sharing fundamental transformations in production system, business and trade and the labor market.

He said, according to World Economic Forum, the current job market will change by almost a quarter in the next five years and smart human resources will be the only tool for the country to survive in the post-LDC competition.

The DCCI President holds the view that there is no alternative to radical changes in the country's education system, greater emphasis on technical education and increased coordination between education and industry.

Visiting Professor of Economics of the University of Reading, UK, Dr. M. Niaz Asadullah in his keynote paper said study shows the use of information technology is likely to result in the loss of employment of about

53,80,000 people in the country in short time.

RMG industry, food and agriculture, furniture, tourism and hospitality sectors by 2030 will be profoundly affected and the country's human resources must place greater emphasis on skill development through training in the use of technology.

He proposed to increase the use of modern technology in technical education along with modernizing the overall education program.

Bangladesh Hi-Tech Park Authority Joint Secretary Mohammad Saiful Hasan, Deputy Secretary Ministry of Science and Technology Mohammad Sajedul Islam, Vice Chancellor of East West University Professor Dr. Shams Rahman, President of The Institute of Cost and Management Accounts of Bangladesh (ICMAB) Mahtab Uddin Ahmed were among a host participants in the roundtable.

TUESDAY, 28 OCTOBER 2025

Experts for skilled human resource to cope with 4IR

Staff Correspondent

EXPERTS emphasised that Bangladesh must modernise its overall education system, expand technical and vocational education programmes, ensure adequate budgetary allocation, and provide the necessary training to meet the challenges of the Fourth Industrial Revolution.

They also stressed the need to adapt to rapidly changing economic activities driven by evolving information and technology and to place greater emphasis on developing skilled human resources.

They were speaking at a roundtable titled Smart Human Capital Development in the Context of the Fourth Industrial Revolution, aka 4IR, organised by the Dhaka

Chamber of Commerce and Industry at its office in the capital on Monday.

In the keynote presentation, M Niaz Asadullah, visiting professor of Economics at Reading University of the United Kingdom, said that according to a study conducted by Aspire to Innovate and UNDP, due to the advancement of information technology by 2030, around 5.38 million jobs might be lost in RMG, food and agriculture, furniture, tourism, and hospitality sectors in Bangladesh.

He also said that about 52 per cent of the workforce has moderate and 4.61 per cent have a severe lack of specialised technical and vocational knowledge regarding their industry.

Moreover, 56 per cent have moderate and 4.6 per

cent severe issues in adaptability in a changing work environment and practices.

About the same number of workers has insufficient proficiency in using technological tools and fails to keep pace with evolving skill demands.

In this regard, the keynote stressed the need to enhance workers' technological skills through rigorous training in fresh skilling, upskilling, and reskilling.

Naiz Asadullah, also a senior fellow at IDEAS, Malaysia, and an adjunct professor at Chulalongkorn University, Thailand, urged government agencies, including the National Skills Development Authority, technical education boards, manpower training agencies, and other institutions, to come forward.

In his welcome remarks, DCCI president Taskeen Ahmed said that the 4IR is not limited to technological transition; it has led the world toward a profound transformation in production systems, business operations, and labour markets.

He said that artificial intelligence is reshaping the country's industrial and service sectors.

Citing the World Economic Forum, he said that nearly one-fourth of current jobs would be transformed over the next five years.

He stressed that in the post-LDC era, smart human resources would be a key instrument to remain competitive.

In her speech as chief guest, Nazneen Kawshar Chowdhury, executive chairman of the National Skills Development Authority, said that there is a lack of coordination among government agencies involved in conducting training programmes and limited awareness regarding the importance of skill development.

She also said that during its initial phase, NSDA primarily focused on establishing its legal, physical, and administrative structures.

However, the organisation is now focusing on training for human resource development and also taking ini-

tiatives to teach the Japanese language with government and academic support to send 100,000 skilled workers to Japan,' he added.

She stressed the need of training programmes to upskill the women population and also suggested integrating skill development with the 4IR while enhancing public-private collaboration.

Mahtab Uddin Ahmed, president of The Institute of Cost and Management Accountants of Bangladesh, said that only 20 per cent of graduates secure jobs commensurate with their qualifications, while around 2 million remain unemployed.

He underscored the importance of promoting technical education and changing the societal mindset toward vocational training.

Professor Shams Rahman, vice chancellor of East West University, said that the current education system is not adequately aligned with industry demands and thus, coordinated efforts between the education and industrial sectors are crucial to produce skilled human resources.

Mohammed Saiful Hasan, joint secretary of the Bangladesh Hi-Tech Park Authority, urged the local and foreign entrepreneurs to invest individually or jointly in the country's Hi-Tech Parks.

Raisul Kabir, chief executive officer of Brain Station

23, said that there is a common misconception that the rapid expansion of AI would threaten millions of jobs worldwide.

'If utilised efficiently, AI could instead create employment opportunities by increasing the demand for faster and higher-quality work,' he added, saying that providing training and upskilling the workforce are essential to prepare for future demands.

Professor Muhammad Masroor Ali of the Computer Science and Engineering department at the Bangladesh University of Engineering and Technology said that a significant disparity in educational quality between urban and rural areas persists, which is one of the major obstacles to developing a skilled workforce in the country.

He urged the authorities concerned to ensure quality education at all levels.

Khan Muhammad Saqiful Alam, regional senior manager of Data and Analytics at British American Tobacco, emphasised the need to modernise the education curriculum and enhance corporate training and awareness to support skill development.

M Shabbir Ali, corporate head of Human Resources at the Transcom Group, proposed forming a separate national council to oversee training programmes, enhance coordination among

government agencies, and raise awareness among entrepreneurs about the benefits of ICT and automation.

Academics and business leaders also spoke at the event.

Industry-academia collaboration crucial to cope with AI, 4IR challenges: DCCI

1000

Management of small education systems in Bangladesh being with support of technical staff and social education programmes, involving village-level education officers, providing incentives, training to meet the challenges of the 10 and 15-year National Curriculum (NCC) systems of a sustainable development approach by the United Nations Development Programme and the World Bank (UNDP) and the World Bank (WB) used as follows:

They also are placed on strengthening an infrastructure among national governments, regional agencies and working through national or global organizations in developing different human resources. In spite with the rapidly changing economic situation,

The University of Maryland System President, Thomas D. Clune, announced to the Council of the Fourth National Marketing Society on Monday in the NFMN Convention.

Thomas Henry Clough, an assistant director of the National Child Development Study, told this journal in the past year.

to the working machine. Dept.
Transportation Board must find that
the board (includes) business in

However, just about anybody can tell through the report of an ill patient's symptoms.

Using the Social Expenditure Index, we model the monthly spending of persons at various ages with respect to the inflation rate.

¹David, technology-oriented for management studies. *Management Science*, 45, 10, 1399-1410.

USDA study projected that by 2020, about 1.2 million jobs in transportation, trade, local government, health, and education will have been displaced due to automation.

[illegible]

Thomas (left) shows guest artist of The Institute of Living and Connecticut's governor, J. M. B. (right), the results of the study.



As noted, responsibility is shared in international cases. International cases involve multiple jurisdictions.

Teachers emphasized the need for better coordination among government, nongovernmental, and private resources about staff development, using the effective initial and preprogram clinical teacher language skills in preparation for teaching ELLs. They noted many problems, and emphasized current skills training.

Presenting the survey paper, Adnan Alabdulhadi, visiting professor at University of the Emirates at Sharjah, UAE, said it was not an

In *Interpretative Description* (19), U. Bremer (University of Oslo) has developed a methodical approach to writing called *interpretative description* that is based on a hermeneutic philosophy, emphasizing the importance of different cultural perspectives.

Other documents included are: correspondence from 1871-1911; East West Express, 1904; Reminiscence by Rev. J. Paul Andrews, 1910; United American Tribune; Commercial-Travel Southern Railway Co.

They improved productivity, with effort decreasing for high and low trials training, and showing a slight increase in low training work.

DCCI: Developing skilled human resources essential to meet global challenges



Tribune Report

It is now the demand of the hour for Bangladesh to develop technology-based skilled human resources to survive in the rapidly changing reality of the global economy. Experts emphasized strengthening coordination between the country's education system, technical training and the industrial sector to meet the challenges of the fourth industrial revolution.

This call was made at a roundtable discussion titled "Smart Human Resource Development in the Context of the Fourth Industrial Revolution" organized by the Dhaka Chamber of Commerce and Industry (DCCI) at the DCCI

auditorium in the capital on Monday.

Chief guest at the event was National Skill Development Authority (NSDA) executive chairman Nazneen Kausar Chowdhury.

DCCI president Taskin Ahmed said that the Fourth Industrial Revolution has brought about a profound transformation not only in technology but also in production, business and labor market. Artificial Intelligence (AI) is now having a huge impact on the industry and service sectors.

He also said that according to the World Economic Forum, one-fourth of the global job market will change in the next five years. Smart and technology-based hu-

man resources will be the biggest strength for Bangladesh to survive in the post-LDC competitive economy.

For this, he commented that modernization of the education system, expansion of technical education and close ties between the education and industry sectors are essential.

NSDA executive chairman Nazneen Kausar Chowdhury said: "There is still a lack of coordination among government agencies in skill development. At the same time, lack of awareness in human resource development is also a major obstacle."

She said that a Japanese language training program has been started with the aim of sending one lakh skilled Bangladeshi workers to Japan. In addition, special emphasis is being given to developing the skills of women.

She suggested increasing public-private partnerships in addition to linking human resource development programs with the needs of the fourth industrial revolution.

M Niaz Asadullah, visiting professor of the University of Reading, UK, presented the keynote speech in the discussion. ●



Skilled human resources crucial to cope AI impact on the global economy: Speakers

► AA Business Desk

Speakers at a roundtable discussion on Monday said that Bangladesh should put greater emphasis on developing skilled human resources in order to cope with the rapidly changing economic activities driven by evolving information and technology.

They said there is also a need for modernization of the country's overall education system, expansion of technical and vocational education programmes, ensuring adequate budgetary allocation, providing necessary training to meet the challenges of the Fourth Industrial Revolution (4IR), strengthening coordination among relevant government agencies and fostering

stronger industry-academia collaboration.

Speakers highlighted these issues at a roundtable discussion titled "Smart Human Capital Development in the Context of the Fourth Industrial Revolution (4IR)" held on Monday at the DCCI Auditorium in the capital. Executive Chairman of National Skills Development Authority (NSDA) Dr. Nazneen Kawshar Chowdhury graced the occasion as the chief guest.

Dr. Nazneen Kawshar Chowdhury highlighted that there is a lack of coordination among government agencies involved in conducting training programmes, as well as the limited awareness regarding the importance of skills development.

During its initial phase, NSDA primarily focused on establishing its legal, physical and administrative structures, she said, adding, "However, the organization now is focusing on training for human resource development." In addition, she informed that initiatives have been undertaken to teach the Japanese language with government and academic support to send 100,000 skilled workers to Japan.

Besides, Nazneen stressed the need for training programmes to upskill the women population. The NSDA Executive Chairman also suggested integrating skill development with the Fourth Industrial Revolution while enhancing public-private

collaboration.

In his welcome remarks, DCCI President Taskeen Ahmed said the Fourth Industrial Revolution is not just limited to technological transition rather it led the world toward a profound transformation in production systems, business operations and labor markets.

He remarked that artificial intelligence (AI) is reshaping the country's industrial and service sectors.

Citing the World Economic Forum, he mentioned that nearly one-fourth of current jobs will be transformed over the course of next five years. He stressed that in the post-LDC era, smart human resources will be a key instrument to remain competitive.

বনিক বাত্রা

মঙ্গলবার, ২৮ অক্টোবর ২০২৫

সমৃদ্ধির সহযাত্রী

ডিসিসিআইয়ের গোলটেবিল বৈঠকে বক্তারা শিল্প খাতে প্রযুক্তির ব্যবহারে পাঁচ বছরে চাকরি হারাতে পারে ৫৩ লাখের বেশি মানুষ

নিজস্ব প্রতিবেদক

শিল্প খাতে বর্তমানে ভৌগোলিক তথ্য ব্যবস্থাপনা, ব্যবসা প্রক্রিয়া বাহির্গমন, মাল্টিমিডিয়া, কৃত্রিম বুদ্ধিমত্তা (এআই), আইওটি ও রোবটিকসের মতো অত্যাধুনিক প্রযুক্তি ব্যবহারের ফলে ২০৩০ সালের মধ্যে বাংলাদেশের বিজ্ঞা খাতে ৫৩ লাখ ৮০ হাজার মানুষ চাকরি হারাতে পারে। এ খাতগুলোর মধ্যে রয়েছে তৈরি পোশাক, খাদ্য ও কৃষি, ফার্মিচার, পর্যটন ও হসপিটালিটি। এছাড়া দেশে অত্যাধুনিক প্রযুক্তি ব্যবহারের ফেলে দক্ষ পেশাদারের ঘাটত রয়েছে প্রায় ৫০ শতাংশ। রাজধানীর মতিবিলে ঢাকা চেম্বার অব কমার্স অব ইন্ডাস্ট্রি (ডিসিসিআই) মিলনায়তনে গভর্নাল এক গোলটেবিল বৈঠকে এসব তথ্য উঠে আসে। ঢাকা চেম্বারের আয়োজনে 'চতুর্থ শিল্প বিপ্লবের প্রেক্ষাপটে স্মার্ট মানবসম্পদ উন্নয়ন' শীর্ষক এ বৈঠকে মূল প্রবন্ধ উপস্থাপন করেন যুক্তরাজ্যের ব্রিটিশ বিশ্ববিদ্যালয়ের অর্থনীতি বিভাগের ডিগ্টিং অধ্যাপক ড. এম নিয়াজ আসাদুরাহ।

বৈঠকে তিনি জানান, ওয়ার্ল্ড ইকোনমিক ফোরামের তথ্যানুযায়ী, আগামী পাঁচ বছরে বর্তমান চাকরির বাজার প্রায় এক-চতুর্থাংশ বদলে যাবে। বিভিন্ন আন্তর্জাতিক সংস্থার পূর্বাভাস কাল্কে, ২০৩০ সালের মধ্যে বিশ্বব্যাপী ১৭ কোটি নতুন কর্মসংস্থানের সুযোগ সৃষ্টি হতে পারে। তবে একই সময়ে প্রায় ৯ কোটি ২০ লাখ মানুষ তাদের বর্তমান চাকরি হারানোর ঝুঁকিতে রয়েছেন। তিনি আরো বলেন, 'এমন প্রেক্ষাপটে একটি ক্রমবর্ধমান প্রতিযোগিতামূলক এবং প্রযুক্তিনির্ভর চাকরির বাজারে সফল হতে হলে নিরপেক্ষভাবে নতুন দক্ষতা অর্জন ও সক্ষমতা বৃদ্ধির বিকল্প নেই। এছাড়া বাংলাদেশে এমন ঘাটতি পূরণের জন্য ৩০ শতাংশ শিক্ষার্থীকে কারিগরি শিক্ষার আওতায় আনতে হবে।'

বৈঠকে যোগ দিচ্ছেন বক্তারা তাসকীন আহমেদ বলেন, 'পরিবর্তনশীল তথ্যপ্রযুক্তির বর্তমান সময়ের অর্থনৈতিক কর্মক্রমে ক্রমেই পরিবর্তন পরিলক্ষিত হচ্ছে। তাই চতুর্থ শিল্প বিপ্লবের মুখে টিকে থাকতে স্মার্ট ও প্রযুক্তিনির্ভর মানবসম্পদ গড়ে তোলার কোনো বিকল্প নেই। এলডিসি-পারলী প্রতিযোগিতায় টিকে থাকতে স্মার্ট মানবসম্পদই হবে বাংলাদেশের প্রধান ভরসা।'

ঢাকা চেম্বারের সভাপতি আরো বলেন, 'দক্ষ মানবসম্পদ তৈরিতে শুধু দক্ষতাই নয়, দক্ষতার প্রযুক্তিকে কাজে লাগানোর সক্ষমতা ও সৃজনশীল চিন্তা। দ্রুত পরিবর্তনশীল মুখে অভিযোজন ক্ষমতাই হবে সাফল্যের মূল চালিকা।'

দেশে প্রায় ১৭৬টি বিশ্ববিদ্যালয় থাকলেও অসুনির্ভর প্রযুক্তিনির্ভর উচ্চশিক্ষা ও গবেষণার সুযোগ সীমিত। ফলে চাহিদাসম্পন্ন গ্নারকদের অনেকে বিদেশে চলে যচ্ছেন। এতে দেশের শিল্প খাত দক্ষ জনবলের সংকটে ভুগছে।'

এ সময় প্রধান অতিথির বক্তব্যে জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষের (এনএসডিএ) নির্বাহী চেয়ারম্যান ড. নাজমীন কাউসার চৌধুরী জানান, প্রশিক্ষণ প্রদানে নিয়োজিত সরকারি সংস্থাগুলোর সমন্বয়হীনতা রয়েছে। একই সঙ্গে মানবসম্পদের দক্ষতা উন্নয়নে সর্বস্তরে সেতেনতার অভাবও পরিলক্ষিত হচ্ছে।

তিনি বলেন, 'প্রতিষ্ঠার পর থেকে এনএসডিএ নিজের আইনি কার্যক্রম, ভৌত ও প্রশাসনিক অবকাঠামোর ওপর নজর দিয়েও বর্তমানে দক্ষ মানবসম্পদ তৈরিতে প্রশিক্ষণের ওপর বেশি মনোযোগী।'

ব্রেন্ডন ব্রিশন ২৩-এর প্রধান নির্বাহী কর্মকর্তা (সিইও) রাইসুল কবীর বলেন, 'এআই ব্যবহারের মাধ্যমে দ্রুত ও মানসম্মত কাজের তাহিলা বাড়ছে। এ কারণে কর্মসংস্থান সংকুচিত হওয়ার সম্ভাবনা কম।' তবে ভবিষ্যতের চাহিদার নিরিখে প্রশিক্ষণের মাধ্যমে এ খাতে মানবসম্পদের দক্ষতা উন্নয়নে মনোযোগী হতে হবে বলেও মন্তব্য করেন তিনি।

বাংলাদেশ প্রকৌশল বিশ্ববিদ্যালয়ের (পুয়েট) কম্পিউটার সায়েন্স অ্যান্ড ইঞ্জিনিয়ারিং বিভাগের অধ্যাপক ড. মোহাম্মদ মাসরুর আলী বলেন, 'গ্রাম ও শহরের বিদ্যালয়গুলোর মধ্যে শিক্ষার মানের বড় ধরনের পার্থক্য রয়েছে। ফলে এসব শিক্ষার্থী প্রাথমিক স্তর থেকেই বৈষম্যের শিকার।' এ অবস্থার শিক্ষার সর্বস্তরে মান নিশ্চিত করার আহ্বান জানান তিনি।

দ্য ইনস্টিটিউট অব কন্সট্রাক্ট অ্যান্ড ম্যানেজমেন্ট অ্যাকাডেমি'স অব বাংলাদেশের (আইসিএমএবি) সভাপতি মাহতাব উদ্দিন আহমেদ বলেন, 'আমাদের শিক্ষার্থীদের মাত্র ২০ শতাংশ তাদের দক্ষতা অনুযায়ী চাকরি পেয়ে থাকে। প্রায় ২ মিলিয়ন শিক্ষার্থী বেকার রয়েছে।' এ অবস্থা মোকাবিলায় কারিগরি শিক্ষার ওপর জোর দেয়ার ওপর গুরুত্বারোপ করেন তিনি।

গোলটেবিল বৈঠকে আরো অংশ নেন বাংলাদেশ হাই-টেক পার্ক কর্তৃপক্ষের যুগ্ম সচিব (আইপিটি বিভাগ) মোহাম্মদ সাইফুল হাসান, বিজ্ঞান ও প্রযুক্তি মন্ত্রণালয়ের উপসচিব মোহাম্মদ সাজ্জাদ ইসলাম, ইউ ওয়েস্ট বিশ্ববিদ্যালয়ের উপাচার্য অধ্যাপক ড. রাসম মহসিন, ট্রান্সকম গ্রুপের কর্তাপরেট মানবসম্পদ বিভাগের প্রধান এম সাকিব আলী ও ব্রিটিশ আমেরিকান টোব্যাকোর ব্রিটিশবাসী মিনিয়র ম্যানোজের মান মোহাম্মদ শফিকুল আলম।



ডিসিসিআইর আলোচনা শিক্ষা ও শিল্প খাতের মধ্যে সম্পর্ক উন্নয়নের তাগিদ

■ শিল্প ও বাণিজ্য ডেস্ক

পরিবর্তনশীল তথ্যপ্রযুক্তির কারণে অর্থনৈতিক কার্যক্রমে ক্রমেই পরিবর্তন হচ্ছে। তাই বাংলাদেশকে দক্ষ মানবসম্পদ তৈরিতে মনোনিবেশ করতে হবে। এ জন্য সরকারি সংস্থাগুলোর মধ্যকার সমন্বয় সাধনের পাশাপাশি শিক্ষা ও শিল্প খাতের মধ্যে সম্পর্ক উন্নয়ন জরুরি। এ ছাড়া শিক্ষা ব্যবস্থার আধুনিকায়ন, কারিগরি ও বৃত্তিমূলক শিক্ষা কার্যক্রম বাড়ানো, বাজেট বরাদ্দ নিশ্চিত করা দরকার। গতকাল ঢাকা চেম্বার অব কমার্স অ্যান্ড ইন্ডাস্ট্রি (ডিসিসিআই) আয়োজিত ‘চতুর্থ শিল্পবিপ্লবের প্রেক্ষাপটে স্মার্ট মানবসম্পদ উন্নয়ন’ শীর্ষক গোলটেবিল আলোচনার বক্তারা এসব কথা বলেন। ডিসিসিআইর এক সংবাদ বিজ্ঞপ্তিতে এসব তথ্য জানানো হয়।

ডিসিসিআই মিলনায়তনে অনুষ্ঠিত এ গোলটেবিল আলোচনায় জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষের (এনএসডিএ) নির্বাহী চেয়ারম্যান ড. নাজনীন কাউসার চৌধুরী প্রধান অতিথি ছিলেন। স্বাগত বক্তব্য দেন ডিসিসিআই সভাপতি তাসকীন আহমেদ। মূল প্রবন্ধ উপস্থাপন করেন যুক্তরাজ্যের রিডিং বিশ্ববিদ্যালয়ের অর্থনীতি বিভাগের ভিজিটিং প্রফেসর ড. এম নিয়াজ আসাদুল্লাহ।

বৈশ্বিক নতুন অর্থনীতির চ্যালেঞ্জ মোকাবিলায় দক্ষ মানবসম্পদ জরুরি

ঢাকা চেম্বারের আলোচনায় বক্তারা



প্রশিক্ষণ প্রদানে
নিয়োজিত সরকারি
সংস্থাগুলোর
সমন্বয়হীনতা রয়েছে

ইত্তেফাক রিপোর্ট

পরিবর্তনশীল তথ্যপ্রযুক্তির বর্তমান সময়ের অর্থনৈতিক কার্যক্রম ক্রমশ পরিবর্তন পরিলক্ষিত হচ্ছে, যা মোকাবিলায় বাংলাদেশকে দক্ষ মানব সম্পদ তৈরিতে অধিক হারে মনোনিবেশ করা জরুরি। ঢাকা চেম্বার অব কমার্স অ্যান্ড ইন্ডাস্ট্রি (ডিসিসিআই) আয়োজিত 'চতুর্থ শিল্প বিপ্লবের প্রেক্ষাপটে স্মার্ট মানব সম্পদ উন্নয়ন' শীর্ষক গোলটেবিল আলোচনার বক্তারা এ কথা বলেন। এছাড়াও দেশের সামগ্রিক শিক্ষা ব্যবস্থার আধুনিকায়ন, কারিগরি ও ভোকেশনাল শিক্ষা কার্যক্রম সম্প্রসারণ, বাজেট বরাদ্দ নিশ্চিতকরণ, চতুর্থ শিল্প বিপ্লবের চ্যালেঞ্জ মোকাবিলায় প্রয়োজনীয় প্রশিক্ষণ প্রদান, সংশ্লিষ্ট সরকারি সংস্থাগুলোর মধ্যকার সমন্বয় সাধনের পাশাপাশি শিক্ষা ও শিল্পখাতের সম্পর্ক উন্নয়নের উপরি উক্ত সভায় জোরারোপ করেন তারা।

সভায় জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষের (এনএসডিএ) নির্বাহী চেয়ারম্যান ড. নাজনীন কাউসার চৌধুরী প্রধান অতিথি হিসেবে উপস্থিত ছিলেন। অনুষ্ঠানের স্বাগত বক্তব্যে ডিসিসিআই সভাপতি তাসকীন আহমেদ বলেন, চতুর্থ শিল্প বিপ্লব কেবল প্রযুক্তিগত পরিবর্তন নয়, বরং উৎপাদন ব্যবস্থা, ব্যবসা-বাণিজ্য এবং শ্রমবাজারে গভীর ও মৌলিক রূপান্তর এনেছে, বিশেষ করে কৃত্রিম বুদ্ধিমত্তা (এআই) আমাদের শিল্প ও সেবাখাতে ব্যাপক প্রভাব ফেলেছে। তিনি জানান, ওয়ার্ল্ড ইকোনমিক ফোরামের তথ্য মতে আগামী পাঁচ বছরে বর্তমান চাকরির বাজার প্রায়

এক-চতুর্থাংশ বদলে যাবে এবং বাংলাদেশের এলডিসি পরবর্তী সময়ের প্রতিযোগিতায় টিকে থাকতে স্মার্ট মানবসম্পদই হবে একমাত্র হাতিয়ার, তবে তাদেরকে প্রযুক্তিনির্ভর নতুন যুগের কর্মসংস্থানে নিজেদের উপযুক্ত করে তুলতে হবে। বিদ্যমান পরিস্থিতি মোকাবিলায় দেশের শিক্ষাব্যবস্থার আমূল পরিবর্তন, কারিগরি শিক্ষার ওপর অধিকহারে গুরুত্বারোপ এবং শিক্ষা ও শিল্প খাতের সমন্বয় বাড়াবার কোনো বিকল্প নেই বলে মনে করেন ডিসিসিআই সভাপতি। প্রধান অতিথির বক্তব্যে ড. নাজনীন কাউসার চৌধুরী জানান, প্রশিক্ষণ প্রদানে নিয়োজিত সরকারী সংস্থাগুলোর সমন্বয়হীনতা রয়েছে, সেই সঙ্গে মানবসম্পদের দক্ষতা উন্নয়নে সব স্তরের সচেতনতার অভাবের বিষয়টিও পরিলক্ষিত হচ্ছে। তিনি জানান, জাপানে ১ লাখ দক্ষ বাংলাদেশি প্রেরণের লক্ষ্যে সরকারি ও শিক্ষাখাতের সহায়তায় জাপানিজ ভাষা শেখানোর উদ্যোগ গ্রহণ করা হয়েছে।

আলোচনাসভায় মূল প্রবন্ধ উপস্থাপন করেন যুক্তরাজ্যের রিডিং বিশ্ববিদ্যালয়ের অর্থনীতি বিভাগের ভিজিটিং অধ্যাপক ড. এম নিয়াজ আসাদুল্লাহ। তিনি বলেন, এটুআই ও ইউএনডিপি ২০১৯ সালের গবেষণায় দেখা যাচ্ছে তথ্য প্রযুক্তি ব্যবহারের ফলে ২০৩০ সালের বাংলাদেশের তৈরি পোশাক, খাদ্য ও কৃষি, ফার্নিচার, পর্যটন ও হসপিটালিটি খাতে প্রায় ৫৩.৮ লাখ লোকের কর্মসংস্থান হারানোর আশঙ্কা রয়েছে, এমতাবস্থায় দেশের কর্মরত মানবসম্পদকে প্রযুক্তি ব্যবহারে প্রশিক্ষণের মাধ্যমে দক্ষতা উন্নয়নের ওপর অধিক

হারে গুরুত্বারোপ করতে হবে।

এছাড়াও অনুষ্ঠানের নির্ধারিত আলোচনায় বাংলাদেশ হাই-টেক পার্ক কর্তৃপক্ষের যুগ্ম-সচিব (আইসিটি ডিভিশন) মোহাম্মদ সাইফুল হাসান, বিজ্ঞান ও প্রযুক্তি মন্ত্রণালয়ের উপ-সচিব মোহাম্মদ সাজেদুল ইসলাম, ইস্ট ওয়েস্ট বিশ্ববিদ্যালয়ের উপাচার্য অধ্যাপক ড. শামস রহমান, দি ইনস্টিটিউট অব কন্স্ট্রাকশন ম্যানেজমেন্ট অ্যাকাউন্টস অব বাংলাদেশ (আইসিএমএবি)-এর সভাপতি মাহতাব উদ্দিন আহমেদ, ট্রান্সকম গ্রুপের করপোরেট মানব সম্পদ বিভাগের প্রধান এম সাকিব আলী, ব্রিটিশ আমেরিকান টোবাকো-এর রিজিওন্যাল সিনিয়র ম্যানেজার খান মোহাম্মদ শফিকুল আলম, বুয়েটের কম্পিউটার সাইন্স অ্যান্ড ইঞ্জিনিয়ারিং বিভাগের অধ্যাপক ড. মোহাম্মদ মাসরুর আলী এবং ব্রেইন স্টেশন ২৩-এর প্রধান নির্বাহী কর্মকর্তা রাইসুল কবীর অংশগ্রহণ করেন। রাইসুল কবীর জানান, কৃত্রিম বুদ্ধিমত্তা ব্যবহারের মাধ্যমে দ্রুত ও মানসম্মত কাজের চাহিদা বাড়ছে, এর কারণে কর্মসংস্থান সংকুচিত হওয়ার সম্ভাবনা কম, তবে ভবিষ্যতের চাহিদার নিরিখে প্রশিক্ষণের মাধ্যমে এ খাতের মানব সম্পদের দক্ষতা উন্নয়নে মনোযোগী হতে হবে। আইসিএমএবির সভাপতি মাহতাব উদ্দিন আহমেদ জানান, আমাদের শিক্ষার্থীদের মাত্র ২০ শতাংশ তাদের দক্ষতা অনুযায়ী চাকরি পেয়ে থাকে এবং প্রায় ২ মিলিয়ন শিক্ষার্থী বেকার রয়েছে, এ অবস্থা মোকাবিলায় কারিগরি শিক্ষার ওপর জোরারোপ ও সমাজের সব স্তরের মানসিকতা পরিবর্তনের ওপর তিনি গুরুত্বারোপ করেন।

কালের কণ্ঠ

মঙ্গলবার, ২৮ অক্টোবর ২০২৫

ডিসিসিআইয়ের গোলটেবিল বৈঠক

২০৩০ সালের মধ্যে চাকরি হারাতে পারেন ৫৯ লাখ মানুষ

নিজস্ব প্রতিবেদক ▽

তথ্যপ্রযুক্তির অটোমেশনে সবচেয়ে ঝুঁকিতে তৈরি পোশাক, কৃষি ও পর্যটন খাত। এটুআই ও ইউএনডিপি'র ২০১৯ সালের এক যৌথ গবেষণায় দেখা গেছে, অটোমেশন ও তথ্যপ্রযুক্তির ক্রমবর্ধমান ব্যবহারের ফলে ২০৩০ সালের মধ্যে বাংলাদেশের তৈরি পোশাক, খাদ্য ও কৃষি, ফার্নিচার, পর্যটন এবং হসপিটালিটি খাতে প্রায় ৫৮ লাখ ৯০ হাজার মানুষের কর্মসংস্থান হারানোর ঝুঁকি রয়েছে।

চতুর্থ শিল্প বিপ্লবের প্রযুক্তিনির্ভর পরিবর্তনের সঙ্গে খাপ খাইয়ে নিতে বাংলাদেশের জন্য দক্ষ মানবসম্পদ গড়ে তোলা অপরিহার্য বলে মত দিয়েছেন বিশেষজ্ঞরা। তাঁরা বলেন, দ্রুত পরিবর্তনশীল বৈশ্বিক অর্থনীতিতে প্রতিযোগিতা টিকিয়ে রাখতে শিক্ষাব্যবস্থার আধুনিকায়ন, কারিগরি প্রশিক্ষণ সম্প্রসারণ এবং সরকারি-বেসরকারি সমন্বয় জোরদার করতে হবে।

ঢাকা চেম্বার অব কমার্স অ্যান্ড ইন্ডাস্ট্রি (ডিসিসিআই) আয়োজিত 'চতুর্থ শিল্প বিপ্লবের প্রেক্ষাপটে স্মার্ট মানবসম্পদ উন্নয়ন' শীর্ষক গোলটেবিল বৈঠকটি গতকাল সোমবার ডিসিসিআই মিলনায়তনে অনুষ্ঠিত হয়।

অনুষ্ঠানে জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষের (এনএসডিএ) নির্বাহী চেয়ারম্যান ড. নাজনীন কাউসার চৌধুরী প্রধান অতিথি হিসেবে উপস্থিত ছিলেন। ডিসিসিআই সভাপতি তাসকীন আহমেদ বলেন, চতুর্থ শিল্প বিপ্লব উৎপাদনব্যবস্থা ও শ্রমবাজারে মৌলিক রূপান্তর এনেছে। ওয়ার্ল্ড ইকোনমিক ফোরামের তথ্য মতে, আগামী পাঁচ বছরে বৈশ্বিক চাকরির বাজারের এক-চতুর্থাংশ বদলে যাবে। এলডিসি-পরবর্তী প্রতিযোগিতায় টিকে থাকতে স্মার্ট মানবসম্পদই হবে বাংলাদেশের প্রধান শক্তি।

প্রধান অতিথি ড. নাজনীন কাউসার চৌধুরী বলেন, প্রশিক্ষণ প্রদানকারী সরকারি সংস্থাগুলোর মধ্যে সমন্বয়হীনতা এবং দক্ষতা উন্নয়নে সচেতনতার অভাব বিদ্যমান।

তিনি জানান, এনএসডিএ দক্ষ মানবসম্পদ গঠনে প্রশিক্ষণ জোরদার করেছে এবং জাপানে এক লাখ দক্ষ বাংলাদেশি পাঠাতে জাপানি ভাষা শেখানোর উদ্যোগ নিয়েছে। নারীদের দক্ষতা উন্নয়নের ওপরও বিশেষ গুরুত্ব

আরোপ করেন তিনি।

মূল প্রবন্ধ উপস্থাপন করেন যুক্তরাজ্যের রিডিং বিশ্ববিদ্যালয়ের অধ্যাপক ড. এম নিয়াজ আসাদুল্লাহ। তিনি বলেন, এটুআই ও ইউএনডিপি'র ২০১৯ সালের গবেষণা অনুযায়ী, ২০৩০ সালের মধ্যে তৈরি পোশাক, কৃষি ও পর্যটন খাতে প্রায় ৫৩.৮ লাখ কর্মসংস্থান ঝুঁকিতে পড়তে পারে। তাই মানবসম্পদকে প্রযুক্তি ব্যবহারে দক্ষ করে তুলতে শিক্ষাব্যবস্থায় যুগোপযোগী পরিবর্তন জরুরি।

আলোচনায় অংশ নেন বাংলাদেশ হাই-টেক পার্ক কর্তৃপক্ষের যুগ্ম সচিব মোহাম্মদ সাইফুল হাসান, ইন্সটিটিউট বিশ্ববিদ্যালয়ের উপাচার্য ড. শামস রহমান, আইসিএমএবি সভাপতি মাহতাব উদ্দিন আহমেদ, বুয়েটের অধ্যাপক ড. মাসরুর আলী, ব্রেইন স্টেশন ২৩-এর সিইও রাইসুল কবীরসহ বিভিন্ন প্রতিষ্ঠানের প্রতিনিধিরা। বক্তারা বলেন, চতুর্থ শিল্প বিপ্লবের বাস্তবতায় শিক্ষা-শিল্প খাতের ঘনিষ্ঠ সমন্বয়, কারিগরি শিক্ষার আধুনিকীকরণ এবং প্রশিক্ষণব্যবস্থার জবাবদিহি নিশ্চিত করা ছাড়া দক্ষ মানবসম্পদ তৈরি সম্ভব নয়।

ডিসিসিআই সভায় বক্তারা

পাঁচ বছরে চাকরির বাজার এক-চতুর্থাংশ বদলে যাবে

নিজস্ব প্রতিবেদক

আগামী পাঁচ বছরে বর্তমান চাকরির বাজারের প্রায় এক-চতুর্থাংশ বদলে যাবে। বাংলাদেশের এলডিসি-পরবর্তী সময়ের প্রতিযোগিতায় টিকে হলে প্রযুক্তিনির্ভর কর্মসংস্থানে নিজেদের উপযুক্ত করে তুলতে হবে। পরিস্থিতি মোকাবিলায় দেশের শিক্ষাব্যবস্থার আমূল পরিবর্তন, কারিগরি শিক্ষার ওপর অধিক হারে গুরুত্বারোপ এবং শিক্ষা ও শিল্প খাতের সমন্বয় বাড়াতে হবে। গতকাল রাজধানীতে ঢাকা চেম্বার অব কমার্স অ্যান্ড ইন্ডাস্ট্রি (ডিসিসিআই) আয়োজিত 'চতুর্থ

শিল্পবিপ্লবের প্রেক্ষাপটে স্মার্ট মানবসম্পদ উন্নয়ন' শীর্ষক গোলটেবিল আলোচনার বক্তারা এসব কথা বলেন। এ সময় অনুষ্ঠানে জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষের (এনএসডিএ) নির্বাহী চেয়ারম্যান ড. নাজনীন কাউসার চৌধুরী প্রধান অতিথি হিসেবে উপস্থিত ছিলেন। মূল প্রবন্ধ উপস্থাপন করেন যুক্তরাজ্যের রিডিং বিশ্ববিদ্যালয়ের অর্থনীতি বিভাগের ডিজিটিং অধ্যাপক ড. এম নিয়াজ আসাদুল্লাহ। এ সময় উপস্থিত ছিলেন ডিসিসিআই সভাপতি তাসকীন আহমেদ, বাংলাদেশ হাইটেক পার্ক কর্তৃপক্ষের যুগ্ম সচিব (আইসিটি ডিভিশন) মোহাম্মদ সাইফুল হাসান, বিজ্ঞান ও প্রযুক্তি মন্ত্রণালয়ের উপসচিব মোহাম্মদ সাজেদুল ইসলাম, ইস্ট ওয়েস্ট বিশ্ববিদ্যালয়ের উপাচার্য অধ্যাপক ড. শামস রহমান, দি ইনস্টিটিউট অব কস্ট অ্যান্ড ম্যানেজমেন্ট অ্যাকাউন্টস অব বাংলাদেশ (আইসিএমএবি)-এর সভাপতি মাহতাব উদ্দিন আহমেদ প্রমুখ।

ডিসিসিআই সভাপতি তাসকীন আহমেদ বলেন, আগামী পাঁচ বছরে বর্তমান চাকরির বাজার প্রায় এক-চতুর্থাংশ বদলে যাবে। বাংলাদেশের এলডিসি-পরবর্তী সময়ের প্রতিযোগিতায় টিকে থাকতে স্মার্ট মানবসম্পদই হবে একমাত্র হাতিয়ার। এজন্য প্রযুক্তিনির্ভর নতুন যুগের কর্মসংস্থানে নিজেদের

উপযুক্ত করে তুলতে হবে। বিদ্যমান পরিস্থিতি মোকাবিলায় দেশের শিক্ষাব্যবস্থার আমূল পরিবর্তন, কারিগরি শিক্ষার ওপর অধিক হারে গুরুত্বারোপ এবং শিক্ষা ও শিল্প খাতের সমন্বয় বাড়ানোর কোনো বিকল্প নেই।

এনএসডিএর নির্বাহী চেয়ারম্যান ড. নাজনীন কাউসার চৌধুরী বলেন, প্রশিক্ষণ প্রদানে নিয়োজিত সরকারি সংস্থাগুলোর সমন্বয়হীনতা রয়েছে। মানবসম্পদের দক্ষতা উন্নয়নে সব স্তরের সচেতনতার অভাব রয়েছে। চতুর্থ শিল্পবিপ্লবের সঙ্গে মানবসম্পদের দক্ষতা উন্নয়নে বিষয়টি সম্পৃক্ত করার পাশাপাশি সরকারি-বেসরকারি খাতের সমন্বয় বাড়াতে হবে।

যুক্তরাজ্যের রিডিং বিশ্ববিদ্যালয়ের অর্থনীতি বিভাগের ডিজিটিং অধ্যাপক ড. এম নিয়াজ আসাদুল্লাহ বলেন, এটুআই ও ইউএনডিপি ২০১৯ সালের গবেষণায় দেখা যাচ্ছে তথ্যপ্রযুক্তি ব্যবহারের ফলে ২০৩০ সালের বাংলাদেশের তৈরি পোশাক, খাদ্য ও কৃষি, ফার্নিচার, পর্যটন এবং হসপিটালিটি খাতে প্রায় ৫৩ দশমিক ৮ লাখ লোকের কর্মসংস্থান হারানোর সম্ভাবনা রয়েছে। এ অবস্থায় দেশের কর্মরত মানবসম্পদকে প্রযুক্তি ব্যবহারে প্রশিক্ষণের মাধ্যমে দক্ষতা উন্নয়নের ওপর অধিক গুরুত্বারোপ করতে হবে।

ডিসিসিআই সভাপতি

চতুর্থ শিল্প বিপ্লবে টিকে থাকতে দরকার স্মার্ট মানবসম্পদ

অর্থনৈতিক রিপোর্টার : চতুর্থ শিল্প বিপ্লবের যুগে টিকে থাকতে স্মার্ট ও প্রযুক্তিনির্ভর মানবসম্পদ গড়ে তোলার বিকল্প নেই বলে মন্তব্য করেছেন ঢাকা চেম্বার অব কমার্স অ্যান্ড ইন্ডাস্ট্রির (ডিসিসিআই) সভাপতি তাসকীন আহমেদ। গতকাল রাজধানীর ডিসিসিআই মিলনায়তনে আয়োজিত ‘চতুর্থ শিল্প বিপ্লবের প্রেক্ষাপটে স্মার্ট মানবসম্পদ উন্নয়ন’ শীর্ষক গোলটেবিল আলোচনায় তিনি এ কথা বলেন।

আলোচনার প্রধান অতিথি হিসেবে আছেন জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষের নির্বাহী চেয়ারম্যান (সচিব) ড. নাজনীন কাউসার চৌধুরী। মূল প্রবন্ধ উপস্থাপন করেন রিডিং বিশ্ববিদ্যালয়ের ভিজিটিং প্রফেসর ড. এম নিয়াজ আসাদুল্লাহ।

তাসকীন আহমেদ বলেন, চতুর্থ শিল্প বিপ্লব আর কোনো ভবিষ্যতের ধারণা নয়। এটি এরইমধ্যে আমাদের জীবন, কাজের ধরন ও অর্থনীতিতে গভীরভাবে প্রবেশ করেছে। কৃত্রিম বুদ্ধিমত্তা, রোবট প্রযুক্তি, বিপুল তথ্যভান্ডার, ব্লকচেইন প্রযুক্তি এবং ইন্টারনেট ইত্যাদি এরমধ্যেই কর্মক্ষেত্রের কাঠামো পাল্টে দিচ্ছে।

তিনি বলেন, এলডিসি পরবর্তী প্রতিযোগিতায় টিকে থাকতে স্মার্ট মানবসম্পদই হবে বাংলাদেশের প্রধান ভরসা। বিশ্ব

অর্থনৈতিক ফোরামের তথ্যানুযায়ী, আগামী পাঁচ বছরে বৈশ্বিক চাকরির বাজারের এক-চতুর্থাংশ বদলে যাবে। ফলে যারা নতুন প্রযুক্তিনির্ভর দক্ষতা অর্জনে পিছিয়ে থাকবে, তারা ঝুঁকিতে পড়বে। ডিসিসিআই সভাপতি বলেন, দক্ষ মানবসম্পদ তৈরিতে শুধু দক্ষতাই নয়, দরকার প্রযুক্তিকে কাজে লাগানোর সক্ষমতা ও সৃজনশীল চিন্তা। দ্রুত পরিবর্তনশীল যুগে অভিযোজন ক্ষমতাই হবে সাফল্যের মূল চাবিকাঠি। দেশে প্রায় ১৭৬টি বিশ্ববিদ্যালয় থাকলেও আধুনিক প্রযুক্তিনির্ভর উচ্চশিক্ষা ও গবেষণার সুযোগ সীমিত। ফলে চাহিদাসম্পন্ন স্নাতকদের অনেকে বিদেশে চলে যাচ্ছেন, আর দেশের শিল্পখাত দক্ষ জনবল সংকটে ভুগছে। এই ঘাটতি পূরণে প্রযুক্তিনির্ভর বিভাগ চালু, যুগোপযোগী সিলেবাস প্রণয়ন ও ব্যবহারিক প্রশিক্ষণের সুযোগ বাড়ানোর আহ্বান জানান তিনি। তিনি জানান, মানবসম্পদ উন্নয়নে ডিসিসিআই এরইমধ্যে দেশি-বিদেশি ১৪টি বিশ্ববিদ্যালয়ের সঙ্গে সমঝোতা স্মারকে সই করেছে এবং বেসরকারি খাতের কর্মীদের আপস্কিলিং ও রি-স্কিলিংয়ের প্রশিক্ষণ কার্যক্রম চালিয়ে যাচ্ছে। দক্ষ মানবসম্পদ উন্নয়নই আমাদের প্রতিযোগিতামূলক সক্ষমতা বৃদ্ধি ও বিশ্ব অর্থনীতিতে অবস্থানকে আরও শক্তিশালী করবে।

কালবেলা

মঙ্গলবার, ২৮ অক্টোবর ২০২৫

ডিসিসিআই সভাপতি

চতুর্থ শিল্প বিপ্লবে টিকে থাকতে দরকার স্মার্ট মানবসম্পদ

কালবেলা প্রতিবেদক »

চতুর্থ শিল্প বিপ্লবের যুগে টিকে থাকতে স্মার্ট ও প্রযুক্তিনির্ভর মানবসম্পদ গড়ে তোলার বিকল্প নেই বলে মন্তব্য করেছেন ঢাকা চেম্বার অব কমার্স অ্যান্ড ইন্ডাস্ট্রির (ডিসিসিআই) সভাপতি তাসকীন আহমেদ।

গতকাল সোমবার রাজধানীর ডিসিসিআই মিলনায়তনে আয়োজিত ‘চতুর্থ শিল্প বিপ্লবের প্রেক্ষাপটে স্মার্ট মানবসম্পদ উন্নয়ন’ শীর্ষক গোলটেবিল আলোচনায় তিনি এ কথা বলেন। অনুষ্ঠানে প্রধান অতিথি ছিলেন জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষের নির্বাহী চেয়ারম্যান (সচিব) ড. নাজনীন কাউসার চৌধুরী। মূল প্রবন্ধ উপস্থাপন করেন রিডিং বিশ্ববিদ্যালয়ের ভিজিটিং প্রফেসর ড. এম নিয়াজ আসাদুল্লাহ।

তাসকীন আহমেদ বলেন, চতুর্থ শিল্প বিপ্লব আর কোনো ভবিষ্যতের ধারণা নয়। এটি এরই মধ্যে আমাদের জীবন, কাজের ধরন ও অর্থনীতিতে গভীরভাবে প্রবেশ করেছে। কৃত্রিম বুদ্ধিমত্তা, রোবট প্রযুক্তি, বিপুল তথ্যভান্ডার, ব্লকচেইন প্রযুক্তি এবং ইন্টারনেট ইত্যাদি এরই মধ্যে কর্মক্ষেত্রের কাঠামো পাল্টে দিচ্ছে।

দেশ রূপান্তর

মঙ্গলবার, ২৮ অক্টোবর ২০২৫

বিশ্বে নতুন অর্থনীতির বড় চ্যালেঞ্জ দক্ষ মানবসম্পদ

নিজস্ব প্রতিবেদক

বৈশ্বিক নতুন অর্থনীতির চ্যালেঞ্জ মোকাবিলায় দক্ষ মানবসম্পদ অত্যাবশ্যক বলে মন্তব্য করেছেন দেশের বিশিষ্টজনরা। তাদের মতে, পরিবর্তনশীল তথ্যপ্রযুক্তির বর্তমান সময়ের অর্থনৈতিক কার্যক্রম ক্রমেই পরিবর্তন পরিলক্ষিত হচ্ছে, যা মোকাবিলায় বাংলাদেশকে দক্ষ মানবসম্পদ তৈরিতে অধিক হারে মনোনিবেশ করতে হবে। গতকাল সোমবার ঢাকা চেম্বার অব কমার্স অ্যান্ড ইন্ডাস্ট্রি (ডিসিসিআই) আয়োজিত 'চতুর্থ শিল্প বিপ্লবের প্রেক্ষাপটে স্মার্ট মানবসম্পদ উন্নয়ন' শীর্ষক গোলটেবিল আলোচনায় বক্তারা এমন মন্তব্য করেন।

এ ছাড়া দেশের সামগ্রিক শিক্ষাব্যবস্থার আধুনিকায়ন, কারিগরি ও ভোকেশনাল শিক্ষা কার্যক্রম সম্প্রসারণ, বাজেট বরাদ্দ নিশ্চিতকরণ, চতুর্থ শিল্প বিপ্লবের চ্যালেঞ্জ মোকাবিলায় প্রয়োজনীয় প্রশিক্ষণ প্রদান, সংশ্লিষ্ট সরকারি সংস্থাগুলোর মধ্যকার সমন্বয় সাধনের পাশাপাশি শিক্ষা ও শিল্প খাতের সম্পর্ক উন্নয়নের ওপর ওই সভায় জোরারোপ করা হয়।

মতিঝিল ডিসিসিআই মিলনায়তনের অনুষ্ঠানে প্রধান অতিথি ছিলেন জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষের (এনএসডিএ) নির্বাহী চেয়ারম্যান ড. নাজনীন কাউসার চৌধুরী। মূল প্রবন্ধ উপস্থাপন করেন যুক্তরাজ্যের রিডিং বিশ্ববিদ্যালয়ের অর্থনীতি বিভাগের ভিজিটিং অধ্যাপক ড. এম নিয়াজ আসাদুল্লাহ।

অনুষ্ঠানের স্বাগত বক্তব্যে ডিসিসিআই সভাপতি তাসকীন আহমেদ বলেন, চতুর্থ শিল্প বিপ্লব শুধু প্রযুক্তিগত পরিবর্তন নয়, বরং উৎপাদন ব্যবস্থা, ব্যবসা-বাণিজ্য এবং শ্রমবাজারে গভীর ও মৌলিক রূপান্তর এনেছে, বিশেষ করে কৃত্রিম বুদ্ধিমত্তা (এআই) আমাদের শিল্প ও সেবা খাতে ব্যাপক প্রভাব ফেলেছে। তিনি জানান, ওয়ার্ল্ড ইকোনমিক ফোরামের তথ্যমতে, আগামী পাঁচ বছরে বর্তমান চাকরির বাজার প্রায় এক-চতুর্থাংশ বদলে যাবে এবং বাংলাদেশের

ঢাকা চেম্বারের আলোচনায় বক্তারা

পরিবর্তনশীল তথ্যপ্রযুক্তির বর্তমান সময়ের অর্থনৈতিক কার্যক্রমেই পরিবর্তন পরিলক্ষিত হচ্ছে, যা মোকাবিলায় বাংলাদেশকে দক্ষ মানবসম্পদ তৈরিতে অধিক হারে মনোনিবেশ করতে হবে

দা য়ি তু মী লি দে র দে নি ক

এলভিসি-পরবর্তী সময়ের প্রতিযোগিতায় টিকে থাকতে স্মার্ট মানবসম্পদই হবে একমাত্র হাতিয়ার, তবে তাদের প্রযুক্তিনির্ভর নতুন যুগের কর্মসংস্থানে নিজেদের উপযুক্ত করে তুলতে হবে। বিদ্যমান পরিস্থিতি মোকাবিলায় দেশের শিক্ষাব্যবস্থার আমূল পরিবর্তন, কারিগরি শিক্ষার ওপর অধিকহারে গুরুত্বারোপ এবং শিক্ষা ও শিল্প খাতের সমন্বয় বাড়ানোর কোনো বিকল্প নেই বলে মনে করেন ডিসিসিআই সভাপতি।

প্রধান অতিথির বক্তব্যে ড. নাজনীন কাউসার চৌধুরী বলেন, প্রশিক্ষণ প্রদানে নিয়োজিত সরকারি সংস্থাগুলোর সমন্বয়হীনতা রয়েছে, সেই সঙ্গে মানবসম্পদের দক্ষতা উন্নয়নে সব স্তরের সচেতনতার অভাবের বিষয়টিও পরিলক্ষিত হচ্ছে। তিনি বলেন, প্রতিষ্ঠার পর থেকে এনএসডিএ নিজের আইনি কাঠামো, ভৌত ও প্রশাসনিক অবকাঠামোর ওপর নজর দিলেও বর্তমানে দক্ষ মানবসম্পদ তৈরিতে প্রশিক্ষণের ওপর বেশি মনোযোগী হয়েছে।

জাপানে এক লাখ দক্ষ বাংলাদেশি প্রেরণের লক্ষ্যে সরকারি ও শিক্ষা খাতের সহায়তায় জাপানিজ ভাষা শেখানোর উদ্যোগ গ্রহণ করা হয়েছে। এ ছাড়া বিশেষ করে নারীদের দক্ষতা উন্নয়নে প্রশিক্ষণ প্রদানের ওপর তিনি জোরারোপ করেন। তিনি চতুর্থ শিল্প বিপ্লবের

সঙ্গে মানবসম্পদের দক্ষতা উন্নয়নে বিষয়টি সম্পৃক্ত করার পাশাপাশি সরকারি-বেসরকারি খাতের সমন্বয় বাড়ানোর প্রস্তাব করেন।

মূল প্রবন্ধে নিয়াজ আসাদুল্লাহ বলেন, এটুআই ও ইউএনডিপি ২০১৯ সালের গবেষণায় দেখা যাচ্ছে, তথ্যপ্রযুক্তি ব্যবহারের ফলে ২০৩০ সালের বাংলাদেশের তৈরি পোশাক, খাদ্য ও কৃষি, ফার্নিচার, পর্যটন ও হসপিটালিটি খাতে প্রায় ৫৩ দশমিক ৮ লাখ লোকের কর্মসংস্থান হারানোর সম্ভাবনা রয়েছে, এমতাবস্থায় দেশের কর্মরত মানবসম্পদকে প্রযুক্তি ব্যবহারে প্রশিক্ষণের মাধ্যমে দক্ষতা উন্নয়নের ওপর অধিক হারে গুরুত্বারোপ করতে হবে। তিনি সামগ্রিক শিক্ষা কার্যক্রমের যুগোপযোগীকরণের পাশাপাশি কারিগরি শিক্ষায় আধুনিক প্রযুক্তির ব্যবহার বাড়ানোর প্রস্তাব করেন। এ ছাড়া দক্ষতা উন্নয়ন কর্মসূচি বাস্তবায়নে বাজেট বরাদ্দ নিশ্চিতের ওপর জোরারোপ করেন নিয়াজ আসাদুল্লাহ।

এ ছাড়া অনুষ্ঠানের নির্ধারিত আলোচনায় বাংলাদেশ হাই-টেক পার্ক কর্তৃপক্ষের যুগ্ম সচিব (আইসিটি ডিভিশন) মোহাম্মদ সাইফুল হাসান, বিজ্ঞান ও প্রযুক্তি মন্ত্রণালয়ের উপসচিব মোহাম্মদ সাজেদুল ইসলাম, ইস্ট ওয়েস্ট বিশ্ববিদ্যালয়ের উপাচার্য অধ্যাপক ড. শামস রহমান, দি ইনস্টিটিউট অব কস্ট অ্যান্ড ম্যানেজমেন্ট অ্যাকাউন্টস অব বাংলাদেশের (আইসিএমএবি) সভাপতি মাহতাব উদ্দিন আহমেদ, ট্রান্সকম গ্রুপের করপোরেট মানবসম্পদ বিভাগের প্রধান এম সাকির আলী, ব্রিটিশ আমেরিকান টোব্যাকোর রিজিওনাল সিনিয়র ম্যানেজার খান মোহাম্মদ শফিকুল আলম, বুয়েটের কম্পিউটার সায়েন্স অ্যান্ড ইঞ্জিনিয়ারিং বিভাগের অধ্যাপক ড. মোহাম্মদ মাসরুর আলী এবং ব্রেইন স্টেশনের ২৩ প্রধান নির্বাহী কর্মকর্তা রাইসুল কবীর অংশগ্রহণ করেন। এ সময় তারা সংশ্লিষ্ট বিষয়ে তাদের মতামত তুলে ধরেন।

তৈরি পোশাকসহ ৫৪ হাজার চাকরি ঝুঁকিতে পড়তে পারে

কাগজ প্রতিবেদক

কৃত্রিম বুদ্ধিমত্তা (এআই) এখন শিল্প ও সেবাখাতে ব্যাপক প্রভাব ফেলছে। ওয়ার্ল্ড ইকোনমিক ফোরামের তথ্যমতে, আগামী পাঁচ বছরে বৈশ্বিক চাকরির বাজারের এক-চতুর্থাংশ পরিবর্তিত হবে। ২০৩০ সালের মধ্যে বাংলাদেশের তৈরি পোশাক, খাদ্য, কৃষি, ফার্নিচার, পর্যটন ও হসপিটালিটি খাতে প্রায় ৫৩ লাখ ৮০ হাজার চাকরি ঝুঁকিতে পড়তে পারে। তাই বৈশ্বিক অর্থনীতির দ্রুত পরিবর্তনশীল বাস্তবতায় টিকে থাকতে বাংলাদেশের জন্য প্রযুক্তিনির্ভর দক্ষ মানবসম্পদ গড়ে তোলা এখন সময়ের দাবি। চতুর্থ শিল্প বিপ্লবের চ্যালেঞ্জ মোকাবিলায় দেশের শিক্ষা ব্যবস্থা, কারিগরি প্রশিক্ষণ এবং শিল্প খাতের মধ্যে সমন্বয় জোরদার করার ওপর গুরুত্বারোপ করেছেন বিশেষজ্ঞরা।

গত সোমবার রাজধানীর ডিসিসিআই মিলনায়তনে ঢাকা চেম্বার অব কমার্স অ্যান্ড ইন্ডাস্ট্রি (ডিসিসিআই) আয়োজিত 'চতুর্থ শিল্প বিপ্লবের প্রেক্ষাপটে স্মার্ট মানবসম্পদ উন্নয়ন' শীর্ষক গোলটেবিল আলোচনা সভায় এ আহ্বান জানানো হয়। অনুষ্ঠানে প্রধান অতিথি ছিলেন জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষের (এনএসডিএ) নির্বাহী চেয়ারম্যান ড. নাজনীন কাউসার চৌধুরী। আলোচনায় স্বাগত বক্তব্যে দেন ডিসিসিআই সভাপতি তাসকীন আহমেদ ও মূল প্রবন্ধ উপস্থাপন করেন যুক্তরাজ্যের রিডিং বিশ্ববিদ্যালয়ের ভিজিটিং অধ্যাপক ড. এম নিয়াজ আসাদুল্লাহ।

স্বাগত বক্তব্যে ডিসিসিআই সভাপতি তাসকীন আহমেদ বলেন, চতুর্থ শিল্প বিপ্লব শুধুমাত্র প্রযুক্তিগত নয়, বরং উৎপাদন, ব্যবসা ও শ্রমবাজারে গভীর রূপান্তর এনেছে। কৃত্রিম বুদ্ধিমত্তা (এআই) এখন শিল্প ও সেবাখাতে ব্যাপক প্রভাব ফেলছে।

তিনি জানান, ওয়ার্ল্ড ইকোনমিক ফোরামের তথ্যমতে, আগামী পাঁচ বছরে বৈশ্বিক চাকরির বাজারের এক-চতুর্থাংশ পরিবর্তিত হবে। বাংলাদেশের এলডিসি-পরবর্তী প্রতিযোগিতামূলক অর্থনীতিতে টিকে থাকতে স্মার্ট ও প্রযুক্তিনির্ভর মানবসম্পদই হবে সবচেয়ে বড় শক্তি। এজন্য শিক্ষা ব্যবস্থার আধুনিকায়ন, কারিগরি শিক্ষার সম্প্রসারণ এবং শিক্ষা-শিল্প খাতের ঘনিষ্ঠ সম্পর্ক অপরিহার্য বলে মন্তব্য করেন তিনি।

প্রধান অতিথির বক্তব্যে এনএসডিএর নির্বাহী চেয়ারম্যান ড. নাজনীন কাউসার চৌধুরী



রাজধানীর ডিসিসিআই মিলনায়তনে ঢাকা চেম্বার অব কমার্স অ্যান্ড ইন্ডাস্ট্রি (ডিসিসিআই) আয়োজিত 'চতুর্থ শিল্প বিপ্লবের প্রেক্ষাপটে স্মার্ট মানবসম্পদ উন্নয়ন' শীর্ষক গোলটেবিল আলোচনা সভায় আলোচকরা

‘দক্ষতা উন্নয়নে
সরকারি
সংস্থাগুলোর মধ্যে
এখনো সমন্বয়ের
ঘাটতি আছে’
এনএসডিএর নির্বাহী
চেয়ারম্যান

‘এলডিসি-পরবর্তী
প্রতিযোগিতামূলক
অর্থনীতিতে টিকে
থাকতে স্মার্ট ও
প্রযুক্তিনির্ভর
মানবসম্পদই
সবচেয়ে বড় শক্তি’
ডিসিসিআই সভাপতি

বলেন, দক্ষতা উন্নয়নে সরকারি সংস্থাগুলোর মধ্যে এখনও সমন্বয়ের ঘাটতি আছে। একইসঙ্গে মানবসম্পদ উন্নয়নে সচেতনতার অভাবও বড় বাধা।

তিনি জানান, জাপানে এক লাখ দক্ষ বাংলাদেশি কর্মী পাঠানোর লক্ষ্যে জাপানি ভাষা প্রশিক্ষণ

কার্যক্রম শুরু হয়েছে। পাশাপাশি নারীদের দক্ষতা উন্নয়নেও বিশেষ গুরুত্ব দেয়া হচ্ছে। চতুর্থ শিল্প বিপ্লবের চাহিদার সঙ্গে মানবসম্পদ উন্নয়ন কার্যক্রমকে সম্পৃক্ত করার পাশাপাশি সরকারি-বেসরকারি অংশীদারত্ব বাড়ানোর পরামর্শ দেন তিনি।

আলোচনায় মূল প্রবন্ধ উপস্থাপন করেন যুক্তরাজ্যের রিডিং বিশ্ববিদ্যালয়ের ভিজিটিং অধ্যাপক ড. এম নিয়াজ আসাদুল্লাহ। তিনি বলেন, এটিআই ও ইউএনডিপিআর গবেষণায় দেখা গেছে, প্রযুক্তিনির্ভর উৎপাদন ও অটোমেশনের কারণে ২০৩০ সালের মধ্যে বাংলাদেশের তৈরি পোশাক, খাদ্য, কৃষি, ফার্নিচার, পর্যটন ও হসপিটালিটি খাতে প্রায় ৫৩ লাখ ৮০ হাজার চাকরি ঝুঁকিতে পড়তে পারে।

তিনি বলেন, এই বাস্তবতায় আমাদের মানবসম্পদকে প্রযুক্তি ব্যবহারে দক্ষ করে তুলতে প্রশিক্ষণ ও বাজেট বরাদ্দ বাড়াতে হবে।

আলোচনায় অংশ নিয়ে হাই-টেক পার্ক কর্তৃপক্ষের যুগ্ম-সচিব মোহাম্মদ সাইফুল হাসান দেশীয় ও বিদেশি বিনিয়োগ বাড়াতে হাই-টেক পার্কে যৌথ উদ্যোগে কাজের আহ্বান জানান।

বুয়েটের অধ্যাপক ড. মোহাম্মদ মাসরুর আলী বলেন, গ্রাম ও শহরের শিক্ষার মানে ব্যাপক বৈষম্য রয়েছে। প্রাথমিক স্তর থেকেই মানসম্মত শিক্ষা নিশ্চিত করতে না পারলে দক্ষ মানবসম্পদ গড়ে তোলা সম্ভব নয়।

ব্রেইন স্টেশন ২৩-এর প্রধান নির্বাহী কর্মকর্তা রাইসুল কবীর বলেন, কৃত্রিম বুদ্ধিমত্তার কারণে কর্মসংস্থান কমবে না, বরং দক্ষতার ভিত্তিতে নতুন সুযোগ তৈরি হবে। তাই প্রশিক্ষণকেন্দ্রিক মানবসম্পদ উন্নয়ন জরুরি।

আইসিএমএবি সভাপতি মাহতাব উদ্দিন আহমেদ জানান, দেশের শিক্ষার্থীদের মাত্র ২০ শতাংশ দক্ষতা অনুযায়ী চাকরি পায় এবং প্রায় ২০ লাখ বেকার রয়েছে। এই পরিস্থিতি মোকাবিলায় কারিগরি শিক্ষা সম্প্রসারণ ও সমাজের মানসিকতা পরিবর্তন জরুরি বলে মন্তব্য করেন তিনি।

ইস্ট ওয়েস্ট বিশ্ববিদ্যালয়ের উপাচার্য অধ্যাপক ড. শামস রহমান বলেন, আমাদের শিক্ষা ব্যবস্থা শিল্প খাতের চাহিদা অনুযায়ী মানবসম্পদ তৈরি করতে পারছে না। শিক্ষা ও শিল্প খাতের যৌথ উদ্যোগ ছাড়া এ ঘাটতি পূরণ সম্ভব নয়।

মুজ্ঞ আলোচনায় ডিসিসিআইয়ের সাবেক সহ-সভাপতি এম আবু হোয়ায়রাহ বিদেশে দক্ষ কর্মী পাঠানোর ওপর জোর দেন, যা রেমিট্যান্স আয়ে নতুন দিগন্ত খুলে দিতে পারে।

সভায় আরো উপস্থিত ছিলেন ডিসিসিআই পরিচালক মোহাম্মদ জমশের আলী, মীর শাহরুক ইসলাম, উর্ধ্বতন সহসভাপতি রাজিব এইচ চৌধুরী, সহ-সভাপতি মো. সালিম সোলায়মান প্রমুখ।



ঢাকা চেম্বার অব কমার্স অ্যান্ড ইন্ডাস্ট্রি আয়োজিত ‘চতুর্থ শিল্পবিপ্লবের প্রেক্ষাপটে স্মার্ট মানবসম্পদ উন্নয়ন’ শীর্ষক গতকালের গোলটেবিল বৈঠকে অতিথিরা।
ছবি: আজকের পত্রিকা

শ্রমবাজারে ৫০ শতাংশ দক্ষ পেশাদারের ঘাটতি

ডিসিসিআইয়ের সেমিনার

নিজস্ব প্রতিবেদক, ঢাকা

দেশে চতুর্থ শিল্পবিপ্লবের প্রস্তুতি ইতিমধ্যে শুরু হলেও প্রযুক্তির দ্রুত বিকাশ শ্রমবাজারে নতুন অনিশ্চয়তা তৈরি করেছে। কৃত্রিম বুদ্ধিমত্তা, আইওটি ও রোবোটিকস মানুষের কার্যিক শ্রমের জায়গা নিচ্ছে, ফলে কর্মসংস্থানের ধরন দ্রুত বদলে যাচ্ছে। অথচ প্রযুক্তিনির্ভর খাতে দক্ষ জনশক্তির বড় ঘাটতি দেখা দিচ্ছে। এটুআই ও ইউএনডিপি ২০১৯ সালের এক গবেষণায় সতর্ক করা হয়, প্রযুক্তির প্রভাবে ২০৩০ সালের মধ্যে তৈরি পোশাক, কৃষি, খাদ্য, ফার্নিচার, পর্যটন ও সেবা খাতে প্রায় ৫৪ লাখ মানুষের চাকরি ঝুঁকিতে পড়তে পারে। এগুলোর মধ্যে তৈরি পোশাক খাতে ৬০ শতাংশ, চামড়ায় ৩৫ শতাংশ এবং পর্যটনে ২০ শতাংশ কর্মসংস্থান হারানোর আশঙ্কা রয়েছে। বিশেষজ্ঞদের মতে, এই ঝুঁকি মোকাবিলায় অন্তত ৩০ শতাংশ শিক্ষার্থীকে কারিগরি শিক্ষার আওতায় আনা এখন সময়ের দাবি।

গতকাল সোমবার রাজধানীর মতিঝিলে নিজস্ব মিলনায়তনে ঢাকা চেম্বার অব কমার্স অ্যান্ড ইন্ডাস্ট্রি (ডিসিসিআই) আয়োজিত ‘চতুর্থ শিল্পবিপ্লবের প্রেক্ষাপটে স্মার্ট মানবসম্পদ উন্নয়ন’ শীর্ষক গোলটেবিল বৈঠকে উপস্থাপিত প্রবন্ধ এবং বক্তাদের

আলোচনায় এমন তথ্য উঠে আসে।

অনুষ্ঠানে মূল প্রবন্ধ উপস্থাপন করেন যুক্তরাজ্যের রিডিং বিশ্ববিদ্যালয়ের অধ্যাপক ড. এম নিয়াজ আসাদুল্লাহ। তিনি জানান, দেশের শিল্প খাতে ভৌগোলিক তথ্য ব্যবস্থাপনা, ব্যবসা প্রক্রিয়া বহির্গমন, মাল্টিমিডিয়া, কৃত্রিম বুদ্ধিমত্তা, আইওটি ও রোবোটিকসে দক্ষ পেশাদারের ঘাটতি প্রায় ৫০ শতাংশ। ওয়ার্ল্ড ইকোনমিক ফোরামের তথ্য উদ্ধৃত করে তিনি বলেন, আগামী পাঁচ বছরে বৈশ্বিক চাকরির বাজারের প্রায় এক-চতুর্থাংশ বদলে যাবে। পূর্বাভাস অনুযায়ী, ২০৩০ সালের মধ্যে ১৭ কোটি নতুন কর্মসংস্থান সৃষ্টি হলেও তথ্যপ্রযুক্তির ধাক্কায় প্রায় ৯ কোটি ২০ লাখ মানুষ তাঁদের চাকরি হারাতে পারেন। এই বাস্তবতায় প্রতিযোগিতামূলক ও প্রযুক্তিনির্ভর শ্রমবাজারে টিকে থাকতে নিরবচ্ছিন্ন দক্ষতা অর্জন অপরিহার্য বলে উল্লেখ করেন তিনি। ড. আসাদুল্লাহ প্রযুক্তিনির্ভর কারিগরি শিক্ষা ও যুগোপযোগী পাঠ্যক্রমের প্রসার এবং দক্ষতা উন্নয়ন কর্মসূচিতে যথাযথ বাজেট বরাদ্দের ওপর জোর দেন।

ডিসিসিআই সভাপতি তাসকীন আহমেদ বলেন, প্রযুক্তিনির্ভর নতুন যুগের চাহিদা অনুযায়ী কর্মসংস্থানের উপযোগী দক্ষতা অর্জন সময়ের দাবি। চতুর্থ শিল্পবিপ্লবের প্রভাব মোকাবিলা ও এলডিসি উত্তরণ-পরবর্তী বৈশ্বিক

প্রতিযোগিতায় টিকে থাকার একমাত্র হাতিয়ার হতে পারে স্মার্ট মানবসম্পদ। প্রধান অতিথির বক্তব্যে এনএসডিএর নির্বাহী চেয়ারম্যান ড. নাজনীন কাউসার চৌধুরী বলেন, মানবসম্পদ উন্নয়নে সরকারি প্রশিক্ষণ সংস্থাগুলোর মধ্যে সমন্বয়হীনতা ও সচেতনতার অভাব বড় প্রতিবন্ধকতা। এ অবস্থায় এনএসডিএ দক্ষ মানবসম্পদ তৈরিতে প্রশিক্ষণকেন্দ্রিক কার্যক্রমে জোর দিচ্ছে। নির্ধারিত আলোচনায় বক্তারা প্রশিক্ষণ তদারকির জন্য আলাদা জাতীয় কাউন্সিল গঠন, স্কুল পর্যায়ে দক্ষতা শিক্ষার সংযোজন এবং প্রশিক্ষণ কার্যক্রম সম্প্রসারণের সুপারিশ করেন।

ইস্ট ওয়েস্ট বিশ্ববিদ্যালয়ের উপাচার্য অধ্যাপক ড. শামস রহমান বলেন, শিল্পের চাহিদা অনুযায়ী দক্ষ মানবসম্পদ গড়তে শিক্ষা ও শিল্প খাতের সমন্বিত উদ্যোগ জরুরি।

আইসিএমএবি সভাপতি মাহতাব উদ্দিন আহমেদ বলেন, বর্তমানে শিক্ষার্থীদের মাত্র ২০ শতাংশ দক্ষতা অনুযায়ী চাকরি পাচ্ছেন, ফলে দেশে প্রায় ২০ লাখ শিক্ষিত বেকার রয়েছে। তিনি কারিগরি শিক্ষার প্রসার এবং সমাজের মানসিকতা পরিবর্তনের ওপর গুরুত্ব দেন।

ব্রেন স্টেশন ২৩-এর প্রধান নির্বাহী কর্মকর্তা রাইসুল কবির বলেন, ভবিষ্যতের বাজার চাহিদা মাথায় রেখে মানবসম্পদের দক্ষতা উন্নয়নে এখনই মনোযোগী হতে হবে।

বৈশ্বিক নতুন অর্থনীতির চ্যালেঞ্জ মোকাবিলায় দক্ষ মানবসম্পদ আবশ্যিক

নিজস্ব প্রতিবেদক

ঢাকা চেম্বার অব কমার্স অ্যান্ড ইন্ডাস্ট্রি (ডিসিসিআই) আয়োজিত এক গোলটেবিল আলোচনায় বক্তারা বলেছেন, পরিবর্তনশীল তথ্যপ্রযুক্তির বর্তমান সময়ের অর্থনৈতিক কার্যক্রমে ক্রমশ পরিবর্তন পরিলক্ষিত হচ্ছে। যা মোকাবিলায় বাংলাদেশকে দক্ষ মানবসম্পদ তৈরিতে অধিক হারে মনোনিবেশ করা জরুরি।

এছাড়া দেশের সামগ্রিক শিক্ষাব্যবস্থার আধুনিকায়ন, কারিগরি ও ভোকেশনাল শিক্ষা কার্যক্রম সম্প্রসারণ, বাজেট বরাদ্দ নিশ্চিতকরণ, চতুর্থ শিল্প বিপ্লবের চ্যালেঞ্জ মোকাবিলায় প্রয়োজনীয় প্রশিক্ষণ প্রদান, সংশ্লিষ্ট সরকারি সংস্থাগুলোর মধ্যকার সমন্বয় সাধনের পাশাপাশি শিক্ষা ও শিল্প খাতের সম্পর্ক উন্নয়নের ওপর সভায় গুরুত্বারোপ করা হয়।

গতকাল সোমবার রাজধানীর মতিঝিলে ডিসিসিআই মিলনায়তনে অনুষ্ঠিত 'চতুর্থ শিল্প বিপ্লবের প্রেক্ষাপটে স্মার্ট মানবসম্পদ উন্নয়ন' শীর্ষক গোলটেবিল আলোচনায় বক্তারা এসব কথা বলেন।

গোলটেবিল আলোচনা সভায় প্রধান অতিথি হিসেবে উপস্থিত ছিলেন জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষের (এনএসডিএ) নির্বাহী চেয়ারম্যান ড. নাজনীন কাউসার চৌধুরী।

ড. নাজনীন কাউসার চৌধুরী বলেন, প্রশিক্ষণ প্রদানে নিয়োজিত সরকারি সংস্থাগুলোর সমন্বয়হীনতা রয়েছে। সেই সঙ্গে মানবসম্পদের দক্ষতা উন্নয়নে সকল স্তরের সচেতনতার অভাবের বিষয়টিও পরিলক্ষিত হচ্ছে।

প্রতিষ্ঠার পর থেকে এনএসডিএ নিজের আইনগত কাঠামো, ভৌত ও প্রশাসনিক অবকাঠামোর ওপর নজর দিলেও বর্তমানে দক্ষ মানবসম্পদ তৈরিতে প্রশিক্ষণের ওপর বেশি মনোযোগী হয়েছে।

নির্বাহী চেয়ারম্যান জানান, জাপানে ১ লাখ দক্ষ বাংলাদেশি প্রেরণের লক্ষ্যে সরকারি ও শিক্ষা খাতের সহায়তায় জাপানি ভাষা শেখানোর উদ্যোগ গ্রহণ করা হয়েছে। এছাড়া বিশেষ করে নারীদের দক্ষতা উন্নয়নে প্রশিক্ষণ প্রদানের ওপর তিনি জোরারোপ করেন। তিনি চতুর্থ শিল্প বিপ্লবের সঙ্গে

ডিসিসিআইয়ের গোলটেবিল বৈঠকে বক্তারা



মানবসম্পদের দক্ষতা উন্নয়নের বিষয়টি সম্পৃক্ত করার পাশাপাশি সরকারি-বেসরকারি খাতের সমন্বয় বাড়ানোর প্রস্তাব করেন।

অনুষ্ঠানে স্বাগত বক্তব্যে ডিসিসিআই সভাপতি তাসকীন আহমেদ বলেন, চতুর্থ শিল্পবিপ্লব কেবল প্রযুক্তিগত পরিবর্তন নয় বরং উৎপাদন ব্যবস্থা, ব্যবসা-বাণিজ্য এবং শ্রমজগতের গভীর ও মৌলিক রূপান্তর এনেছে, বিশেষ করে কৃত্রিম বুদ্ধিমত্তা (এআই) আমাদের শিল্প ও সেবা খাতে ব্যাপক প্রভাব ফেলছে।

তিনি জানান, ওয়ার্ল্ড ইকোনমিক ফোরামের তথ্য মতে আগামী পাঁচ বছরে বর্তমান চাকরির বাজার প্রায় এক-চতুর্থাংশ বদলে যাবে। ২০৩০ সালের মধ্যে বিশ্বব্যাপী প্রায় ১৭ কোটি নতুন কর্মসংস্থানের সুযোগ তৈরি হলেও একই সময়ে ৯ কোটি ২০ লাখ মানুষ চাকরি হারানোর ঝুঁকিতে পড়তে পারেন।

ডিসিসিআই সভাপতি আরও বলেন, এলডিসি পরবর্তী সময়ের প্রতিযোগিতায় টিকে থাকতে স্মার্ট মানবসম্পদই হবে বাংলাদেশের একমাত্র হাতিয়ার। তবে তাদের প্রযুক্তিনির্ভর নতুন যুগের কর্মসংস্থানে নিজেদের উপযুক্ত করে তুলতে হবে।

বিদ্যমান পরিস্থিতি মোকাবিলায় দেশের শিক্ষাব্যবস্থার আমূল পরিবর্তন, কারিগরি শিক্ষার ওপর অধিক হারে গুরুত্বারোপ এবং শিক্ষা ও শিল্প খাতের সমন্বয় বাড়ানোর কোনো বিকল্প নেই বলে মনে করেন ডিসিসিআই সভাপতি।

অর্থ-বাণিজ্য

‘চতুর্থ শিল্প বিপ্লবের ধাক্কা সামলাতে স্মার্ট মানবসম্পদ দরকার’

চতুর্থ শিল্প বিপ্লবের ধাক্কা সামলাতে প্রযুক্তিগত দক্ষতা অর্জন প্রয়োজন। টেকসই উন্নয়নের জন্য কারিগরি শিক্ষায় জোর দিতে হবে। এডিসি উত্তরণের পর বহির্বিশ্বের সঙ্গে তাল মেলাতে প্রযুক্তিগত উন্নয়নের কোন বিকল্প নেই। তাই, দক্ষ মানব সম্পদ তৈরিতে কাজ করছে সরকার।

সোমবার রাজধানীর মতিঝিলে ঢাকা চেম্বার অব কমার্সেস (ডিসিসিআই) আয়োজিত ‘চতুর্থ শিল্প বিপ্লবের প্রেক্ষাপটে মানব সম্পদ উন্নয়ন’ বিষয়ক গোল টেবিল বৈঠকে বক্তারা এসব কথা বলেন।

বৈঠকে এলডিসি পরবর্তী চ্যালেঞ্জ মোকাবিলায় এবং বহির্বিশ্বের সঙ্গে তাল মেলাতে প্রযুক্তিগত উন্নয়ন ও দক্ষতা অর্জনে কিভাবে কাজ করতে হবে, সে বিষয়াদি নিয়েও আলোচনা করা হয়। আলোচকরা বলেন, উন্নত বিশ্বে কৃত্রিম বুদ্ধিমত্তার চর্চা শুরু হলেও; বাংলাদেশে এখনও সেই সংস্কৃতি আসেনি। তবে দ্রুতই আসবে। চতুর্থ শিল্প বিপ্লবের ধাক্কা সামলাতে হলে, এই পরিবর্তনশীল সময়ে প্রযুক্তিগত দক্ষতা অর্জনের বিকল্প নেই। তাছাড়া, বেশিরভাগ ক্ষেত্রেই দেশের বাইরে পাঠানো হয় অদক্ষ শ্রমিকদের। কিন্তু প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত মানবসম্পদ পাঠালে বাড়বে রেমিট্যান্স প্রবাহ।

আলোচনার প্রধান অতিথি হিসেবে ছিলেন জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষের নির্বাহী চেয়ারম্যান (সচিব) ড. নাজনীন কাউসার চৌধুরী। মূল প্রবন্ধ উপস্থাপন করেন রিডিং বিশ্ববিদ্যালয়ের ভিজিটিং প্রফেসর ড. এম নিয়াজ আসাদুল্লাহ।

তাসকীন আহমেদ বলেন, চতুর্থ শিল্প বিপ্লব আর কোনো ভবিষ্যতের ধারণা নয়। এটি এরইমধ্যে আমাদের জীবন, কাজের ধরন ও অর্থনীতিতে গভীরভাবে প্রবেশ করেছে। কৃত্রিম বুদ্ধিমত্তা, রোবট প্রযুক্তি, বিপুল তথ্যভান্ডার, ব্লকচেইন প্রযুক্তি এবং ইন্টারনেট ইত্যাদি এরমধ্যেই কর্মক্ষেত্রের কাঠামো পাল্টে দিচ্ছে।

তিনি বলেন, এলডিসি পরবর্তী প্রতিযোগিতায় টিকে থাকতে স্মার্ট মানবসম্পদই হবে বাংলাদেশের প্রধান ভরসা। বিশ্ব অর্থনৈতিক ফোরামের তথ্যানুযায়ী, আগামী পাঁচ বছরে বৈশ্বিক চাকরির বাজারের এক-চতুর্থাংশ বদলে যাবে। ফলে যারা নতুন প্রযুক্তিনির্ভর দক্ষতা অর্জনে পিছিয়ে থাকবে, তারা ঝুঁকিতে পড়বে।

ডিসিসিআই সভাপতি আরও বলেন, দক্ষ মানবসম্পদ তৈরিতে শুধু দক্ষতাই নয়, দরকার প্রযুক্তিকে কাজে লাগানোর সক্ষমতা ও সৃজনশীল চিন্তা। দ্রুত পরিবর্তনশীল যুগে অভিযোজন ক্ষমতাই হবে সাফল্যের মূল চাবিকাঠি। দেশে প্রায় ১৭৬টি বিশ্ববিদ্যালয় থাকলেও আধুনিক প্রযুক্তিনির্ভর উচ্চশিক্ষা ও গবেষণার সুযোগ সীমিত। ফলে চাহিদাসম্পন্ন স্নাতকদের অনেকে বিদেশে চলে যাচ্ছেন, আর দেশের শিল্পখাত দক্ষ জনবল সংকটে ভুগছে।

এই ঘাটতি পূরণে প্রযুক্তিনির্ভর বিভাগ চালু, যুগোপযোগী সিলেবাস প্রণয়ন ও ব্যবহারিক প্রশিক্ষণের সুযোগ বাড়ানোর আহ্বান জানান তিনি। তিনি জানান, মানবসম্পদ উন্নয়নে ডিসিসিআই এরইমধ্যে দেশি-বিদেশি ১৪টি বিশ্ববিদ্যালয়ের সঙ্গে সমঝোতা স্মারকে সই করেছে এবং বেসরকারি খাতের কর্মীদের আপস্কিলিং ও রি-স্কিলিংয়ের প্রশিক্ষণ কার্যক্রম চালিয়ে যাচ্ছে। দক্ষ মানবসম্পদ উন্নয়নই আমাদের প্রতিযোগিতামূলক সক্ষমতা বৃদ্ধি ও বিশ্ব অর্থনীতিতে অবস্থানকে আরও শক্তিশালী করবে।

এক লাখ বাংলাদেশিকে জাপানিজ ভাষা শেখানোর উদ্যোগ

অর্থনৈতিক রিপোর্টার ॥ জাপানে কর্মসংস্থানের লক্ষ্যে ১ লাখ দক্ষ বাংলাদেশিকে সরকারি ও শিক্ষা খাতের সহায়তায় জাপানিজ ভাষা শেখানোর উদ্যোগ গ্রহণ করা হয়েছে। চতুর্থ শিল্প বিপ্লবের সঙ্গে মানব সম্পদের দক্ষতা উন্নয়নে সরকারি-বেসরকারি খাতের সমন্বয় বাড়ানোর প্রস্তাব রাখা হয়। সোমবার রাজধানীর ডিসিসিআই মিলনায়তনে আয়োজিত 'চতুর্থ শিল্প বিপ্লবের প্রেক্ষাপটে স্মার্ট মানবসম্পদ উন্নয়ন' শীর্ষক গোলটেবিল আলোচনায় তিনি এ কথা বলেন।

আলোচনায় প্রধান অতিথি হিসেবে আছেন জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষের নির্বাহী চেয়ারম্যান (সচিব) ড. নাজনীন কাউসার চৌধুরী। প্রধান অতিথির

বক্তব্যে তিনি বলেন, বেকার যুবকদের প্রশিক্ষণের জন্য সরকারের পক্ষ থেকে সরকারি সংস্থার মধ্যে সমন্বয়হীনতা রয়েছে। সেই সঙ্গে মানবসম্পদের দক্ষতা উন্নয়নে সকল স্তরের সচেতনতার অভাব রয়েছে। প্রতিষ্ঠার পর

হতে এনএসডিএ নিজের আইনি কাঠামো, ভৌত ও প্রশাসনিক অবকাঠামোর ওপর নজর দিলেও বর্তমানে দক্ষ মানব সম্পদ তৈরিতে প্রশিক্ষণের ওপর বেশি মনোযোগী হয়েছে। এছাড়া নারীদের দক্ষতা উন্নয়নে প্রশিক্ষণের ওপর জোরারোপ করেন। আলোচনা সভায় মূল প্রবন্ধ উপস্থাপন করেন যুক্তরাজ্যের রিডিং বিশ্ববিদ্যালয়ের অর্থনীতি বিভাগের ভিজিটিং অধ্যাপক ড. এম নিয়াজ আসাদুল্লাহ। তিনি বলেন, এ টু আই ও ইউএনডিপি ২০১৯ সালের গবেষণায় দেখা যাচ্ছে, তথ্যপ্রযুক্তি ব্যবহারের ফলে ২০৩০ সালের বাংলাদেশের তৈরি পোশাক, খাদ্য ও কৃষি, ফার্নিচার, পর্যটন ও হসপিট্যালিটি খাতে প্রায় ৫৩.৮ লাখ লোকের কর্মসংস্থান হারানোর সম্ভাবনা রয়েছে। এমতাবস্থায় দেশের কর্মরত মানবসম্পদকে প্রযুক্তি ব্যবহারে প্রশিক্ষণের মাধ্যমে দক্ষতা উন্নয়নের ওপর অধিক হারে গুরুত্বারোপ করতে হবে। তিনি সামগ্রিক শিক্ষা কার্যক্রমের যুগোপযোগীকরণের পাশাপাশি কারিগরি শিক্ষায় আধুনিক প্রযুক্তির ব্যবহার বাড়ানোর প্রস্তাব করেন। এছাড়াও দক্ষতা উন্নয়ন কর্মসূচি বাস্তবায়নে বাজেট বরাদ্দ নিশ্চিতের ওপর জোরারোপ করেন নিয়াজ আসাদুল্লাহ।

এছাড়া অনুষ্ঠানের নির্ধারিত আলোচনায় বাংলাদেশ হাই-টেক পার্ক কর্তৃপক্ষের যুগ্ম-সচিব (আইসিটি ডিভিশন) মোহাম্মদ সাইফুল হাসান, বিজ্ঞান ও প্রযুক্তি মন্ত্রণালয়ের উপ-সচিব মোহাম্মদ সাজেদুল ইসলাম, ইন্সটিটিউট বিশ্ববিদ্যালয়ের উপাচার্য অধ্যাপক ড. শামস রহমান, দি ইন্সটিটিউট অব কন্সট অ্যান্ড ম্যানেজমেন্ট অ্যাকাউন্টস অব বাংলাদেশ (আইসিএমএবি)-এর সভাপতি মাহতাব উদ্দিন আহমেদ, ট্রান্সকম গ্রুপের কর্পোরেট মানবসম্পদ বিভাগের প্রধান এম সাক্বির আলী, ব্রিটিশ আমেরিকান টোব্যাকোর রিজিওন্যাল সিনিয়র ম্যানেজার খান মোহাম্মদ শফিকুল আলম, বুয়েটের কম্পিউটার সাইন্স অ্যান্ড ইঞ্জিনিয়ারিং

বিভাগের অধ্যাপক ড. মোহাম্মদ মাসরুর আলী এবং ব্রেইন স্টেশন ২৩-এর প্রধান নির্বাহী কর্মকর্তা রাইসুল কবীর অংশগ্রহণ করেন। ঢাকা চেম্বারের সভাপতি তাসকীন আহমেদ বলেন, চতুর্থ শিল্প বিপ্লব আর কোনো ভবিষ্যতের ধারণা নয়। এটি এরইমধ্যে

আমাদের জীবন, কাজের ধরন ও অর্থনীতিতে গভীরভাবে প্রবেশ করেছে। কৃত্রিম বুদ্ধিমত্তা, রোবট প্রযুক্তি, বিপুল তথ্যভান্ডার, ব্লকচেইন প্রযুক্তি এবং ইন্টারনেট এরই মধ্যেই কর্মক্ষেত্রে কাঠামো পাল্টে দিচ্ছে। তিনি বলেন, এলডিসি পরবর্তী প্রতিযোগিতায় টিকে থাকতে স্মার্ট মানবসম্পদই হবে বাংলাদেশের প্রধান ভরসা।

বিশ্ব অর্থনৈতিক ফোরামের তথ্যানুযায়ী, আগামী পাঁচ বছরে বৈশ্বিক চাকরির বাজারের এক-চতুর্থাংশ বদলে যাবে। ফলে যারা নতুন প্রযুক্তিনির্ভর দক্ষতা অর্জনে পিছিয়ে থাকবে, তারা ঝুঁকিতে পড়বে। ডিসিসিআই সভাপতি আরও বলেন, দক্ষ মানবসম্পদ তৈরিতে শুধু দক্ষতাই নয়, দরকার প্রযুক্তিকে কাজে লাগানোর সক্ষমতা ও সৃজনশীল চিন্তা। দ্রুত পরিবর্তনশীল যুগে অভিযোজন ক্ষমতাই হবে সাফল্যের মূল চাবিকাঠি। দেশে প্রায় ১৭৬টি বিশ্ববিদ্যালয় থাকলেও আধুনিক প্রযুক্তিনির্ভর উচ্চশিক্ষা ও গবেষণার সুযোগ সীমিত। ফলে চাহিদাসম্পন্ন স্নাতকদের অনেকে বিদেশে চলে যাচ্ছেন, আর দেশের শিল্প খাত দক্ষ জনবল সংকটে ভুগছে।



দেশের ৫৪ লাখ লোক কর্মসংস্থান হারাবে

● নিজস্ব প্রতিবেদক

তথ্যপ্রযুক্তি ব্যবহারের ফলে ২০৩০ সালের মধ্যে বাংলাদেশের তৈরি পোশাক, খাদ্য ও কৃষি, ফার্নিচার, পর্যটন ও হসপিটালিটি খাতে প্রায় ৫৩ লাখ ৮০ হাজার লোকের কর্মসংস্থান হারানোর সম্ভাবনা রয়েছে। এই পরিস্থিতিতে দেশের কর্মরত মানব সম্পদকে প্রযুক্তি ব্যবহারে প্রশিক্ষণের মাধ্যমে দক্ষতা উন্নয়নের ওপর অধিক হারে গুরুত্বারোপ করতে হবে। পাশাপাশি সামগ্রিক শিক্ষা কার্যক্রমের যুগোপযোগীকরণের পাশাপাশি কারিগরি শিক্ষায় আধুনিক প্রযুক্তির ব্যবহার বাড়ানো দরকার। এ ছাড়া দক্ষতা উন্নয়ন কর্মসূচি বাস্তবায়নে বাজেটে বরাদ্দ বাড়ানো উচিত।

সোমবার ডিসিসিআই মিলনায়তনে অনুষ্ঠিত 'চতুর্থ শিল্প বিপ্লবের প্রেক্ষাপটে স্মার্ট মানব সম্পদ উন্নয়ন' শীর্ষক গোলটেবিল আলোচনায় বক্তারা এসব কথা বলেন। গোলটেবিল আলোচনা সভায় জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষের (এনএসডিএ) নির্বাহী চেয়ারম্যান ড. নাজনীন কাউসার চৌধুরী প্রধান অতিথি হিসেবে উপস্থিত ছিলেন। ডিসিসিআই সভাপতি তাসকীন আহমেদের সভাপতিত্বে আলোচনা সভায় মূল প্রবন্ধ উপস্থাপন করেন যুক্তরাজ্যের রিডিং বিশ্ববিদ্যালয়ের অর্থনীতি বিভাগের ভিজিটিং অধ্যাপক ড. এম নিয়াজ আসাদুল্লাহ। বক্তারা বলেন, পরিবর্তনশীল তথ্যপ্রযুক্তির বর্তমান সময়ের অর্থনৈতিক কার্যক্রমে ক্রমশ পরিবর্তন পরিলক্ষিত হচ্ছে, যা মোকাবিলায় বাংলাদেশকে দক্ষ

ডিসিসিআইর সেমিনারে তথ্য



বৈশ্বিক নতুন অর্থনীতির চ্যালেঞ্জ মোকাবিলায় দক্ষ মানব সম্পদ গড়ে তোলা আবশ্যিক

মানব সম্পদ তৈরিতে অধিক হারে মনোনিবেশ করা জরুরি। এ ছাড়া দেশের সামগ্রিক শিক্ষা ব্যবস্থার আধুনিকায়ন, কারিগরি ও ভোকেশনাল শিক্ষা কার্যক্রম সম্প্রসারণ, বাজেট বরাদ্দ নিশ্চিতকরণ, চতুর্থ শিল্প বিপ্লবের চ্যালেঞ্জ মোকাবিলায় প্রয়োজনীয় প্রশিক্ষণ প্রদান, সংশ্লিষ্ট সরকারি সংস্থাগুলোর মধ্যকার সমন্বয় সাধনের পাশাপাশি শিক্ষা ও শিল্প খাতের সম্পর্ক উন্নয়নের ওপর ওই সভায় জোরারোপ করা হয়।

অনুষ্ঠানের স্বাগত বক্তব্যে ডিসিসিআই সভাপতি তাসকীন আহমেদ বলেন, চতুর্থ শিল্প বিপ্লব কেবল প্রযুক্তিগত পরিবর্তন নয়, বরং উৎপাদন ব্যবস্থা, ব্যবসা-বাণিজ্য এবং শ্রমবাজারে গভীর ও মৌলিক রূপান্তর এনেছে, বিশেষ করে কৃত্রিম বুদ্ধিমত্তা (এআই) আমাদের শিল্প ও সেবা খাতে ব্যাপক প্রভাব ফেলছে। তিনি জানান, ওয়ার্ল্ড ইকোনোমিক ফোরামের তথ্যমতে আগামী পাঁচ বছরে বর্তমান চাকরির বাজার প্রায় এক-চতুর্থাংশ বদলে যাবে এবং বাংলাদেশের এলভিসি পরবর্তী সময়ের প্রতিযোগিতায় টিকে থাকতে স্মার্ট মানব সম্পদই হবে একমাত্র হাতিয়ার, তবে তাদের প্রযুক্তিনির্ভর নতুন যুগের কর্মসংস্থানে নিজেদের উপযুক্ত করে তুলতে হবে। প্রধান অতিথির বক্তব্যে এনএসডিএর নির্বাহী চেয়ারম্যান ড. নাজনীন কাউসার চৌধুরী জানান, প্রশিক্ষণ প্রদানে নিয়োজিত সরকারি সংস্থাগুলোর সমন্বয়হীনতা রয়েছে, সেই সঙ্গে মানব সম্পদের দক্ষতা উন্নয়নে সব স্তরের সচেতনতার অভাবের বিষয়টিও পরিলক্ষিত হচ্ছে। তিনি বলেন, প্রতিষ্ঠার পর হতে এনএসডিএ নিজের আইনি কাঠামো, ভৌত ও প্রশাসনিক অবকাঠামোর ওপর নজর দিলেও বর্তমানে দক্ষ মানব সম্পদ তৈরিতে প্রশিক্ষণের ওপর বেশি মনোযোগী হয়েছে। নির্বাহী চেয়ারম্যান জানান, জাপানে এক লাখ দক্ষ বাংলাদেশি প্রেরণের লক্ষ্যে সরকারি ও শিক্ষা খাতের সহায়তায় জাপানিজ ভাষা শেখানোর উদ্যোগ গ্রহণ করা হয়েছে। এ ছাড়া বিশেষ করে নারীদের দক্ষতা উন্নয়নে প্রশিক্ষণ প্রদানের ওপর তিনি জোরারোপ করেন।



রাজধানীর ডিসিসিআই মিলনায়তনে সোমবার গোলটেবিল আলোচনায় অতিথিরা । সংগৃহীত

চতুর্থ শিল্পবিপ্লবের যুগে চাই স্মার্ট মানবসম্পদ

বালেন চেম্বার সভাপতি

প্রবা প্রতিবেদক

চতুর্থ শিল্পবিপ্লবের যুগে টিকে থাকতে স্মার্ট ও প্রযুক্তিনির্ভর মানবসম্পদ গড়ে তোলার বিকল্প নেই বলে মন্তব্য করেছেন ঢাকা চেম্বার অব কমার্স অ্যান্ড ইন্ডাস্ট্রির (ডিসিসিআই) সভাপতি তাসকীন আহমেদ।

গতকাল সোমবার রাজধানীর ডিসিসিআই মিলনায়তনে আয়োজিত 'চতুর্থ শিল্পবিপ্লবের প্রেক্ষাপটে স্মার্ট মানবসম্পদ উন্নয়ন' শীর্ষক গোলটেবিল আলোচনায় তিনি এ কথা বলেন।

আলোচনার প্রধান অতিথি ছিলেন জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষের নির্বাহী চেয়ারম্যান (সচিব) ড. নাজনীন কাউসার চৌধুরী। মূল প্রবন্ধ উপস্থাপন করেন রিডিং বিশ্ববিদ্যালয়ের ভিজিটিং প্রফেসর ড. এম নিয়াজ আসাদুল্লাহ।

তাসকীন আহমেদ বলেন, চতুর্থ শিল্পবিপ্লব আর কোনো ভবিষ্যতের ধারণা নয়। এটি এরই মধ্যে আমাদের জীবন, কাজের ধরন ও অর্থনীতিতে গভীরভাবে প্রবেশ করেছে। কৃত্রিম বুদ্ধিমত্তা, রোবট প্রযুক্তি, বিপুল তথ্যভান্ডার, ব্লকচেইন প্রযুক্তি এবং ইন্টারনেট ইত্যাদি এরই মধ্যে কর্মক্ষেত্রের কাঠামো পাঁচের দিকে দিচ্ছে।

তিনি বলেন, এলডিসি-পরবর্তী প্রতিযোগিতায় টিকে থাকতে স্মার্ট মানবসম্পদই হবে বাংলাদেশের প্রধান ভরসা। বিশ্ব অর্থনৈতিক ফোরামের তথ্যানুযায়ী, আগামী পাঁচ বছরে বৈশ্বিক চাকরির বাজারের এক-চতুর্থাংশ বদলে যাবে। ফলে যারা নতুন প্রযুক্তিনির্ভর দক্ষতা অর্জনে পিছিয়ে থাকবে, তারা ঝুঁকিতে পড়বে।

ডিসিসিআই সভাপতি আরও বলেন, দক্ষ মানবসম্পদ তৈরিতে শুধু দক্ষতাই নয়, দরকার প্রযুক্তিকে কাজে লাগানোর সক্ষমতা ও সৃজনশীল চিন্তা। দ্রুত পরিবর্তনশীল যুগে অভিযোজন ক্ষমতাই হবে সাফল্যের মূল

চাবিকাঠি। দেশে প্রায় ১৭৬টি বিশ্ববিদ্যালয় থাকলেও আধুনিক প্রযুক্তিনির্ভর উচ্চশিক্ষা ও গবেষণার সুযোগ সীমিত। ফলে চাহিদাসম্পন্ন স্নাতকদের অনেকে বিদেশে চলে যাচ্ছেন, আর দেশের শিল্প খাত দক্ষ জনবল সংকটে ভুগছে।

এই ঘাটতি পূরণে প্রযুক্তিনির্ভর বিভাগ চালু, যুগোপযোগী সিলেবাস প্রণয়ন ও ব্যবহারিক প্রশিক্ষণের সুযোগ বাড়ানোর আহ্বান জানান তিনি। তিনি জানান, মানবসম্পদ উন্নয়নে ডিসিসিআই এরই মধ্যে দেশি-বিদেশি ১৪টি বিশ্ববিদ্যালয়ের সঙ্গে সমঝোতা স্মারকে সই করেছে এবং বেসরকারি খাতের কর্মীদের আপস্কিলিং ও রি-স্কিলিংয়ের প্রশিক্ষণ কার্যক্রম চালিয়ে যাচ্ছে। দক্ষ মানবসম্পদ উন্নয়নই আমাদের প্রতিযোগিতামূলক সক্ষমতা বৃদ্ধি ও বিশ্ব-অর্থনীতিতে অবস্থানকে আরও শক্তিশালী করবে।

প্রধান অতিথির বক্তব্যে এনএসডিএর নির্বাহী চেয়ারম্যান ড. নাজনীন কাউসার চৌধুরী জানান, প্রশিক্ষণ প্রদানে নিয়োজিত সরকারি সংস্থাগুলোর সমন্বয়হীনতা রয়েছে, সেই সঙ্গে মানবসম্পদের দক্ষতা উন্নয়নে সকল স্তরের সচেতনতার অভাবের বিষয়টিও পরিলক্ষিত হচ্ছে। তিনি বলেন, প্রতিষ্ঠার পর হতে এনএসডিএ নিজের আইনি কাঠামো, ভৌত ও প্রশাসনিক অবকাঠামোর ওপর নজর দিলেও বর্তমানে দক্ষ মানবসম্পদ তৈরিতে প্রশিক্ষণের ওপর বেশি মনোযোগী হয়েছে।

অধ্যাপক ড. এম নিয়াজ আসাদুল্লাহ বলেন, এটুআই ও ইউএনডিপি ২০১৯ সালের গবেষণায় দেখা যাচ্ছে, তথ্যপ্রযুক্তি ব্যবহারের ফলে ২০৩০ সালের বাংলাদেশের তৈরি পোশাক, খাদ্য ও কৃষি, ফার্নিচার, পর্যটন ও হসপিটালিটি খাতে প্রায় ৫৩.৮ লাখ লোকের কর্মসংস্থান হারানোর সম্ভাবনা রয়েছে। এমতাবস্থায় দেশের কর্মরত মানবসম্পদকে প্রযুক্তি ব্যবহারে প্রশিক্ষণের মাধ্যমে দক্ষতা উন্নয়নের ওপর অধিকহারে গুরুত্বারোপ করতে হবে।

চতুর্থ শিল্প বিপ্লবে টিকে থাকতে দরকার স্মার্ট মানবসম্পদ: ডিসিসিআই

অর্থনৈতিক বার্তা পরিবেশক

চতুর্থ শিল্প বিপ্লবের যুগে টিকে থাকতে স্মার্ট ও প্রযুক্তিনির্ভর মানবসম্পদ গড়ে তোলার বিকল্প নেই বলে মন্তব্য করেছেন ঢাকা চেম্বার অব কমার্স অ্যান্ড ইন্ডাস্ট্রির (ডিসিসিআই) সভাপতি তাসকীন আহমেদ। গতকাল রাজধানীর ডিসিসিআই মিলনায়তনে আয়োজিত 'চতুর্থ শিল্প বিপ্লবের প্রেক্ষাপটে স্মার্ট মানবসম্পদ উন্নয়ন' শীর্ষক গোলটেবিল আলোচনায় তিনি এ কথা বলেন।

আলোচনার প্রধান অতিথি হিসেবে আছেন জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষের নির্বাহী চেয়ারম্যান (সচিব) ড. নাজনীন কাউসার চৌধুরী। মূল প্রবন্ধ উপস্থাপন করেন রিডিং বিশ্ববিদ্যালয়ের ভিজিটিং প্রফেসর ড. এম নিয়াজ আসাদুল্লাহ।

তাসকীন আহমেদ বলেন, 'চতুর্থ শিল্প বিপ্লব আর কোনো ভবিষ্যতের ধারণা নয়। এটি এরইমধ্যে আমাদের জীবন, কাজের ধরন ও অর্থনীতিতে গভীরভাবে প্রবেশ করেছে। কৃত্রিম

বুদ্ধিমত্তা, রোবট প্রযুক্তি, বিপুল তথ্যভান্ডার, ব্লকচেইন প্রযুক্তি এবং ইন্টারনেট ইত্যাদি এরমধ্যেই কর্মক্ষেত্রের কাঠামো পাল্টে দিচ্ছে। এলডিসি পরবর্তী প্রতিযোগিতায় টিকে থাকতে স্মার্ট মানবসম্পদই হবে বাংলাদেশের প্রধান ভরসা। বিশ্ব অর্থনৈতিক ফোরামের তথ্যানুযায়ী, আগামী পাঁচ বছরে বৈশ্বিক চাকরির বাজারের এক-চতুর্থাংশ বদলে যাবে। ফলে যারা নতুন প্রযুক্তিনির্ভর দক্ষতা অর্জনে পিছিয়ে থাকবে, তারা ঝুঁকিতে পড়বে।' ডিসিসিআই সভাপতি আরও বলেন, 'দক্ষ মানবসম্পদ তৈরিতে শুধু দক্ষতাই নয়, দরকার প্রযুক্তিকে কাজে লাগানোর সক্ষমতা ও সৃজনশীল চিন্তা। দ্রুত পরিবর্তনশীল যুগে অভিযোজন ক্ষমতাই হবে সাফল্যের মূল চাবিকাঠি। দেশে প্রায় ১৭৬টি বিশ্ববিদ্যালয় থাকলেও আধুনিক প্রযুক্তিনির্ভর উচ্চশিক্ষা ও গবেষণার সুযোগ সীমিত। ফলে চাহিদাসম্পন্ন স্নাতকদের অনেকে বিদেশে চলে যাচ্ছেন, আর দেশের শিল্পখাত দক্ষ জনবল সংকটে ভুগছে।'

ডিসিসিআইর সভায় বক্তারা

ভবিষ্যৎ অর্থনীতির জন্য দরকার স্মার্ট মানবসম্পদ

নিজস্ব প্রতিবেদক •

চতুর্থ শিল্প বিপ্লব বিশ্ব অর্থনীতি ও শ্রমবাজারে নতুন দিগন্ত উন্মোচন করেছে। কৃত্রিম বুদ্ধিমত্তা (এআই), রোবোটিকস, বিগ ডাটা, ব্লকচেইন এবং ইন্টারনেট অব থিংসের মতো প্রযুক্তি বিশ্বব্যাপী কর্মসংস্থানের ধরন পালটে দিচ্ছে। বাংলাদেশের অর্থনীতিকে ভবিষ্যতের জন্য প্রস্তুত করতে হলে স্মার্ট মানবসম্পদ উন্নয়নের কোনো বিকল্প নেই।

গতকাল সোমবার ঢাকা চেম্বার অব কমার্স অ্যান্ড ইন্ডাস্ট্রি (ডিসিসিআই) আয়োজিত 'চতুর্থ শিল্প বিপ্লবের প্রেক্ষাপটে স্মার্ট মানবসম্পদ উন্নয়ন' শীর্ষক আলোচনা সভায় বক্তারা এসব কথা বলেন। ডিসিসিআইয়ের সভাপতি তাসকীন আহমেদের সভাপতিত্বে সভায় প্রধান অতিথি ছিলেন ন্যাশনাল স্কিলস ডেভেলপমেন্ট অথরিটির (এনএসডিএ) নির্বাহী চেয়ারম্যান (সচিব) ড. নাজনীন কাউসার চৌধুরী।

অনুষ্ঠানে মূল প্রবন্ধ উপস্থাপন করেন যুক্তরাজ্যের রিডিং ইউনিভার্সিটির অর্থনীতির খণ্ডকালীন অধ্যাপক ড. এম নিয়াজ আসাদুল্লাহ। সভায় বিভিন্ন অর্থনীতিবিদ, গবেষক, বিশ্ববিদ্যালয়ের শিক্ষক, সরকারি কর্মকর্তা, ব্যবসায়ী নেতা ও গণমাধ্যমকর্মীরা উপস্থিত ছিলেন।

সভায় বক্তারা আরও বলেন, এই পরিবর্তনের সঙ্গে তাল মেলাতে বাংলাদেশকেও মানবসম্পদ উন্নয়নে নতুন

দৃষ্টিভঙ্গি গ্রহণ করতে হবে। দেশের বিশ্ববিদ্যালয় ও প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠানগুলোকে এখনই চার আইআর সংশ্লিষ্ট দক্ষতা যেমন- জিআইএস (ভৌগোলিক তথ্য ব্যবস্থা), বিপিও (ব্যবসায়িক প্রক্রিয়া আউটসোর্সিং), মাল্টিমিডিয়া, এআই, আইওটি, রোবোটিক্স ইত্যাদি বিষয়ে প্রশিক্ষণ জোরদার করতে হবে। কারিগরি ও বৃত্তিমূলক শিক্ষাকে (টিভিইটি) আন্তর্জাতিক মানে উন্নীত করতে হলে শিল্প খাতের সঙ্গে বিশ্ববিদ্যালয়গুলোর ঘনিষ্ঠ সহযোগিতা প্রয়োজন বলে তাঁরা মত দেন। বক্তারা বলেন, মানবসম্পদের কার্যকর উন্নয়ন ছাড়া টেকসই উন্নয়ন সম্ভব নয়। এ জন্য সরকার, বিশ্ববিদ্যালয় ও বেসরকারি খাতকে একসঙ্গে কাজ করার আহ্বান জানান তারা।

তাসকীন আহমেদ বলেন, বিশ্ব অর্থনৈতিক ফোরামের পূর্বাভাস অনুযায়ী, ২০৩০ সালের মধ্যে বিশ্বে ৯ কোটি ২০ লাখ মানুষ চাকরি হারাতে পারে। তবে নতুন প্রযুক্তিনির্ভর খাতে প্রায় ১৭ কোটি নতুন কর্মসংস্থান তৈরি হবে। এই পরিবর্তনের জন্য আমাদের শিক্ষা ও প্রশিক্ষণ কাঠামোকে যুগোপযোগী করা জরুরি।

ড. নাজনীন কাউসার চৌধুরী বলেন, চতুর্থ শিল্প বিপ্লব আমাদের জন্য এক বিশাল সুযোগ। দেশের তরুণ প্রজন্মকে যদি আধুনিক প্রযুক্তি জ্ঞান ও সৃজনশীল চিন্তায় দক্ষ করে তোলা যায়, তাহলে বাংলাদেশ বৈশ্বিক বাজারে একটি শক্ত অবস্থান নিতে পারবে।

ডিসিসিআইয়ের গোলটেবিলে বক্তারা বৈশ্বিক অর্থনীতির চ্যালেঞ্জ দক্ষ মানবসম্পদ আবশ্যিক

নিজস্ব প্রতিবেদক

পরিবর্তনশীল তথ্যপ্রযুক্তির বর্তমান সময়ের অর্থনৈতিক কার্যক্রমে ক্রমে পরিবর্তন পরিলক্ষিত হচ্ছে, যা মোকাবিলায় বাংলাদেশকে দক্ষ মানবসম্পদ তৈরিতে অধিক হারে মনোনিবেশ করা জরুরি বলে মনে করেন বিশেষজ্ঞরা। গতকাল রাজধানীর মতিঝিলে ঢাকা চেম্বার অব কমার্স অ্যান্ড ইন্ডাস্ট্রি (ডিসিসিআই) মিলনায়তনে অনুষ্ঠিত 'চতুর্থ শিল্প বিপ্লবের প্রেক্ষাপটে স্মার্ট মানবসম্পদ উন্নয়ন' শীর্ষক গোলটেবিল আলোচনায় বক্তারা এসব কথা বলেন।

ডিসিসিআই আয়োজিত এ আলোচনায় প্রধান অতিথি ছিলেন জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষের (এনএসডিএ) নির্বাহী চেয়ারম্যান ড. নাজনীন কাউসার চৌধুরী। ড. নাজনীন কাউসার চৌধুরী বলেন, প্রশিক্ষণ প্রদানে নিয়োজিত সরকারি সংস্থাগুলোর সমন্বয়হীনতা রয়েছে। সেই সঙ্গে মানবসম্পদের দক্ষতা উন্নয়নে সব স্তরের সচেতনতার অভাবের বিষয়টিও পরিলক্ষিত হচ্ছে।

প্রতিষ্ঠার পর থেকে এনএসডিএ নিজের আইনগত কাঠামো, ভৌত ও প্রশাসনিক অবকাঠামোর ওপর নজর দিলেও বর্তমানে দক্ষ মানবসম্পদ তৈরিতে প্রশিক্ষণের ওপর বেশি মনোযোগী হয়েছে।

তিনি জানান, জাপানে ১ লাখ দক্ষ বাংলাদেশি প্রেরণের লক্ষ্যে সরকারি ও শিক্ষা খাতের সহায়তায় জাপানি ভাষা শেখানোর উদ্যোগ নেয়া হয়েছে। নারীদের দক্ষতা উন্নয়নে প্রশিক্ষণ প্রদানের ওপর তিনি জোরারোপ করেন। তিনি চতুর্থ শিল্প বিপ্লবের সঙ্গে মানবসম্পদের দক্ষতা উন্নয়নের বিষয়টি সম্পৃক্ত করার পাশাপাশি সরকারি-বেসরকারি খাতের সমন্বয় বাড়ানোর প্রস্তাব করেন।

অনুষ্ঠানে স্বাগত বক্তব্যে ডিসিসিআই সভাপতি তাসকীন আহমেদ বলেন, চতুর্থ শিল্প বিপ্লব কেবল প্রযুক্তিগত পরিবর্তন নয় বরং উৎপাদন ব্যবস্থা,

ব্যবসা-বাণিজ্য এবং শ্রমবাজারে গভীর ও মৌলিক রূপান্তর এনেছে, বিশেষ করে কৃত্রিম বুদ্ধিমত্তা (এআই) আমাদের শিল্প ও সেবা খাতে ব্যাপক প্রভাব ফেলছে। তিনি জানান, ওয়ার্ল্ড ইকোনোমিক ফোরামের তথ্য মতে আগামী পাঁচ বছরে বর্তমান চাকরির বাজার প্রায় এক-চতুর্থাংশ বদলে যাবে। ২০৩০ সালের মধ্যে বিশ্বব্যাপী প্রায় ১৭ কোটি নতুন কর্মসংস্থানের সুযোগ তৈরি হলেও একই সময়ে ৯ কোটি ২০ লাখ মানুষ চাকরি হারানোর ঝুঁকিতে পড়তে পারেন।

ডিসিসিআই সভাপতি আরও বলেন, এলডিসি পরবর্তী সময়ের প্রতিযোগিতায় টিকে থাকতে স্মার্ট মানবসম্পদই হবে বাংলাদেশের একমাত্র হাতিয়ার। তবে তাদের প্রযুক্তিনির্ভর নতুন যুগের কর্মসংস্থানে নিজেদের উপযুক্ত করে তুলতে হবে।

বিদ্যমান পরিস্থিতি মোকাবিলায় দেশের শিক্ষাব্যবস্থার আমূল পরিবর্তন, কারিগরি শিক্ষার ওপর অধিক হারে গুরুত্বারোপ এবং শিক্ষা ও শিল্প খাতের সমন্বয় বাড়ানোর কোনো বিকল্প নেই বলে মনে করেন ডিসিসিআই সভাপতি।

আলোচনা সভায় মূল প্রবন্ধ উপস্থাপনকালে যুক্তরাজ্যের রিডিং বিশ্ববিদ্যালয়ের অর্থনীতি বিভাগের ডিজিটিং অধ্যাপক ড. এম নিয়াজ আসাদুল্লাহ বলেন, এটুআই ও ইউএনডিপি'র ২০১৯ সালের গবেষণায় দেখা যাচ্ছে তথ্যপ্রযুক্তি ব্যবহারের ফলে ২০৩০ সালের মধ্যে বাংলাদেশের তৈরি পোশাক, খাদ্য ও কৃষি, ফার্নিচার, পর্যটন ও হসপিটালিটি খাতে প্রায় ৫৩ লাখ ৮ হাজার লোকের কর্মসংস্থান হারানোর সম্ভাবনা রয়েছে। এমতাবস্থায় দেশের কর্মরত মানবসম্পদকে প্রযুক্তি ব্যবহারে প্রশিক্ষণের মাধ্যমে দক্ষতা উন্নয়নের ওপর গুরুত্বারোপ করতে হবে।

তিনি সামগ্রিক শিক্ষা কার্যক্রমের যুগোপযোগীকরণের পাশাপাশি কারিগরি শিক্ষায় আধুনিক প্রযুক্তির ব্যবহার বাড়ানোর প্রস্তাব করেন।

এছাড়াও দক্ষতা উন্নয়ন কর্মসূচি বাস্তবায়নে বাজেট বরাদ্দ নিশ্চিতের ওপর জোরারোপ করেন নিয়াজ আসাদুল্লাহ। অনুষ্ঠানের নির্ধারিত আলোচনায় বাংলাদেশ হাই-টেক পার্ক কর্তৃপক্ষের যুগ্ম সচিব (আইসিটি ডিভিশন) মোহাম্মদ সাইফুল হাসান, বিজ্ঞান ও প্রযুক্তি মন্ত্রণালয়ের উপ-সচিব মোহাম্মদ সাজেদুল ইসলাম, ইস্ট ওয়েস্ট বিশ্ববিদ্যালয়ের উপাচার্য অধ্যাপক ড. শামস রহমান, দ্য ইনস্টিটিউট অব কন্সট্রাকশন ম্যানেজমেন্ট অ্যাকাউন্টস অব বাংলাদেশের (আইসিএমএবি) সভাপতি মাহতাব উদ্দিন আহমেদ, ট্রাণ্সকম গ্রুপের করপোরেট মানবসম্পদ বিভাগের প্রধান এম সাক্বির আলী, ব্রিটিশ আমেরিকান টোব্যাকোর রিজিওনাল সিনিয়র ম্যানেজার খান মোহাম্মদ শফিকুল আলম, বুয়েটের

কম্পিউটার সায়েন্স অ্যান্ড ইঞ্জিনিয়ারিং বিভাগের অধ্যাপক ড. মোহাম্মদ মাসরুর আলী এবং ব্রেইন স্টেশন ২৩-এর প্রধান নির্বাহী কর্মকর্তা রাইসুল কবীর অংশ নেন।

হাই-টেক পার্কগুলোতে একক ও যৌথ বিনিয়োগের জন্য দেশীয় ও বিদেশি উদ্যোক্তাদের প্রতি আহ্বান জানান মোহাম্মদ সাইফুল হাসান।

অধ্যাপক ড. শামস রহমান বলেন, শিল্প খাতের চাহিদার নিরিখে দেশের শিক্ষা ব্যবস্থায় দক্ষ মানবসম্পদ তৈরি করতে পারছে না। তাই দক্ষ মানবসম্পদ তৈরিতে শিক্ষা-শিল্প খাতের সমন্বিত কার্যক্রম জরুরি।

আইসিএমএবি সভাপতি মাহতাব উদ্দিন আহমেদ বলেন, আমাদের শিক্ষার্থীদের মাত্র ২০ শতাংশ তাদের দক্ষতা অনুযায়ী চাকরি পেয়ে থাকে এবং প্রায় ২ মিলিয়ন শিক্ষার্থী বেকার রয়েছে।

এ অবস্থা মোকাবিলায় কারিগরি শিক্ষার ওপর জোরারোপ ও সমাজের সব স্তরের মানসিকতা পরিবর্তনের ওপর তিনি গুরুত্বারোপ করেন।

তথ্যপ্রযুক্তি ও অটোমেশনের ফলে কী ধরনের সুবিধা পাওয়া যাবে, সে বিষয়ে উদ্যোক্তাদের আরও সচেতনতা বাড়ানো, সরকারি সংস্থাগুলোর মধ্যকার সমন্বয় বৃদ্ধি এবং প্রশিক্ষণ কার্যক্রম নজরদারির জন্য একটি আলাদা জাতীয় কাউন্সিল স্থাপনের প্রস্তাব করেন এম সাক্বির আলী।

খান মোহাম্মদ শফিকুল আলম বলেন, দক্ষতা উন্নয়নে বাণিজ্যিক প্রতিষ্ঠানগুলোর প্রশিক্ষণ ও সচেতনতা বৃদ্ধি এবং শিক্ষা কারিকুলামের যুগোপযোগীকরণে প্রয়োজনীয় সংস্কার জরুরি।

অধ্যাপক ড. মোহাম্মদ মাসরুর আলী বলেন, গ্রাম ও শহরের বিদ্যালয়গুলোর শিক্ষামানে বড় ধরনের পার্থক্য রয়েছে। ফলে আমাদের শিক্ষার্থীরা প্রাথমিক স্তর থেকেই বৈষম্যের শিকার হচ্ছে, তাই শিক্ষার সব স্তরে মান নিশ্চিত করা জরুরি।

রাইসুল কবীর বলেন, কৃত্রিম বুদ্ধিমত্তা ব্যবহারের মাধ্যমে দ্রুত ও মানসম্মত কাজের চাহিদা বাড়ছে। এর কারণে কর্মসংস্থান সংকুচিত হওয়ার সম্ভাবনা কম, তবে ভবিষ্যতের চাহিদার নিরিখে প্রশিক্ষণের মাধ্যমে এ খাতের মানবসম্পদের দক্ষতা উন্নয়নে মনোযোগী হতে হবে।

মুক্ত আলোচনায় ডিসিসিআইয়ের সাবেক সহ-সভাপতি এম আবু হোয়ায়রাহ বিদেশে দক্ষ মানবসম্পদ প্রেরণের ওপর জোরারোপ করেন।

যার মাধ্যমে আরও বেশি হারে রেমিট্যান্স আহরণ সম্ভব, সেই সঙ্গে কারিগরি শিক্ষা কার্যক্রম সম্প্রসারণের ওপর তিনি জোরারোপ করেন।

এছাড়াও ডিসিসিআই পরিচালক মোহাম্মদ জমশের আলী, স্ট্যান্ডিং কমিটির আহ্বায়ক মীর শাহরুক ইসলাম প্রমুখ আলোচনায় অংশ নেন।