The Daily Star

Technical training the answer to skilled worker deficit

Said speakers at a webinar

STAR BUSINESS REPORT

DCCI
DHAKA CHAMBER OF COMMERCE & INDUSTRY(DCCI)
The Best of Bangladesh is Business®

Need-based technical training could provide a steady supply of skilled workers during the post-pandemic era, when sustaining the existing job market while also creating new opportunities for employment will be a big challenge, according to various speakers at a webinar.

Besides, courses on skills development taught with modern curriculums will be vital for the re-assimilation of returning migrant workers.

"We need to ensure quality technical education, structural changes in the education system, maximum utilisation of ICT services and smooth adaptation to the fourth industrial revolution," said Mohibul Hassan Chowdhury, deputy minister of the Ministry of Education. Universities in Bangladesh should focus on creating skilled workers as per the needs of the manufacturing sector amid the coronavirus fallout, he added.

Chowdhury's comments came yesterday at a webinar styled 'Post-COVID-19 Bangladesh Industry Readiness: Investment & Skills', organised by the Dhaka Chamber of Commerce and Industry (DCCI).

The deputy minister also informed that the age-restriction on applicants for diploma courses at polytechnic institutes have been lifted in a bid to increase the enrolment rates and expand technical education.

"We are thinking about raising the ratio of general to technical education students to 50:50 since it is currently very low," he added.

A solid education system would help cultivate a skilled workforce that could address the dip in exports and the overall economy due to the ongoing coronavirus pandemic.

However, Md. Sirazul Islam, executive chairman of the Bangladesh Investment Development Authority (BIDA), alleged that the universities in Bangladesh have so far been incapable of producing quality graduates.

"Our industries are expanding at a fast pace, but the development of soft managerial skill has not risen in line with that," said Islam, adding that the DCCI's 'Research and Innovation' initiative could be a game-changer.

READ MORE ON B2

FROM PAGE B4

The initiative is a platform for local businesses, educational institutes and policymakers to come together and formulate plans to turn Bangladesh into a knowledge-based economy, in line with the government's vision.

Since most graduates from the country lack proper communication and managerial skills, BIDA provides work permits to foreigners who are recruited by local firms to fill the gap.

To survive the coronavirus fallout, companies need to adapt to the fourth industrial revolution, maintain good communications and improve the ease of doing business.

"If we want to attract the factories relocating from China, we have to compete with countries like Vietnam, Indonesia and Japan. And the only way to do that is to help facilitate the move," Islam added.

Bangladesh has a competitive advantage over the other possible destinations for companies relocating from China as the country with its 63.5 million-strong workforce has a favourable demographic dividend, said DCCI President Shams Mahmud.

Due to the lack of working capital following reduced exports, many people have lost their jobs in the SME and informal sectors, he added.

Creating new opportunities for employment will be a major problem in the post-pandemic period, said Md. Shahidul Alam, additional secretary of the ministry of expatriates' welfare and overseas employment.

To tackle the problem before it arises, strong collaboration between the government and the private sector will be needed.

Stressing on how crucial it is to make technical training attractive for students by immediately absorbing trained manpower into the economy, Alam suggested forming links between educational institutions and various industries.

The National Skills Development Authority is already formulating a strategy to raise quality technical professionals, said Md. Abdur Razzaque, a member of the planning and research division of the National Skills Development Authority.

However, the process could take some time due to the coronavirus situation, he added.

Meanwhile, Md Sakawat Ali, director of the Bureau of Manpower, Employment and Training (BMET), said they are assessing the skilled manpower requirements of different sectors to provide training on a need basis.

Through 70 BMET institutes, training will be provided to the returning skilled migrants in a bid to convert them to entrepreneurs, Ali added.

Shaquib Quoreshi, enterpriser of Business Intelligence Limited, presented a keynote paper while Atique-e-Rabbani, managing director of The Computers Limited; DCCI Vice-President Mohammad Bashiruddin; Asif Ibrahim, chairman of the Chittagong Stock Exchange; Khairul Majid Mahmud, former DCCI director; and Humayun Rashid, former DCCI senior vice-president, were present, among others.

The Financial Express

Call for new skills to meet post-Covid needs

FE REPORT

Speakers in a webinar on Saturday suggested the authorities concerned act fast to develop new skill sets among the workforce to tap potential investment in the post-COVID era.

As countries like the USA and Japan have planned industrial relocation from China, they said, it is high time Bangladesh expedited talks with those countries and interested investors.

A special database of the returned migrants is required to utilise them as per skill sets in the local industry and re-skill them for the post-COVID overseas market.

The speakers made the observations at the webinar styled 'Post-COVID-19 Bangladesh Industry Readiness: Investment and Skills' hosted by the Dhaka Chamber of Commerce and Industry (DCCI).

Deputy minister of education Mohibul Hassan Chowdhury addressed the programme as the chief guest with DCCI president Shams Mahmud in the chair.

Bangladesh Investment Development Authority executive chairman Md Sirazul Islam were present as the special guest and Bureau of Manpower, Employment and Training director (training) Md Sakawat Ali as the guest of honour.

At the event, Mr Chowdhury said inter-ministerial coordination is needed to train and educate the country's workforce as per the needs of the industry.

Pointing to a poor linkage between industry and academia, he said graduates are not ready to meet the industry's demand for a lack of modern curriculum and socio-cultural perspective of technical jobs.

"Our graduates do physical jobs while going abroad for higher education but don't engage in such profession in Bangladesh for a socio-cultural attitude towards the type of employment."

As the skill sets of graduates and middle-aged to older workforce mismatch the demand, the government has lifted age barrier to take in technical and vocational education and training (TVET), he said.

Mr Chowdhury said over 2.8-million students are enrolled with National University where many subjects taught have no applicability today as fourth industrial revolution is knocking at the door.

The rate of TVET here has increased to 17 per cent from less than 1.0 per cent only 10 years ago, he mentioned.

Md Shahidul Alam, additional secretary of expatriates' welfare and overseas employment

Continued to page 7 Col. 7

ministry, said some 2.2-million youths enter the job market every year. Of them, he disclosed, 0.7 to 0.8 million go abroad in search of employment.

Extra pressure will fall on the economy as new workers have not been able to go abroad, Mr Alam cited.

Again, many expatriates are returning home as their host countries cut jobs as a fallout of the pandemic.

Emphasising coordination among ministries of expatriates' welfare, education and foreign affairs, he said finding new markets and modernising curricula are a must to tackle the post-pandemic challenges.

DCCI president Mr Mahmud said in the last 11 months, exports reduced by 18 per cent following a downtrend in global demand and supply chain disruptions.

These factors have created unemployment in the export-oriented industry, small and medium enterprise, and informal sector. In the meantime, private-sector investment came down to 12.72 per cent of the gross domestic product (GDP) in 2019-2020 fiscal after maintaining 22 to 23 per cent for the past six years.

However, Mr Mahmud noted that sectors like health, e-commerce and agriculture have generated employment in the changed reality of the pandemic.

Bangladesh will enjoy demographic dividend with its 63.5-million workforce who will give it a competitive edge for investment relocation from China by the USA and Japan, he said.

Mr Mahmud told the webinar that the Dhaka chamber is set to establish its own research and innovation department to understand the needs of industry and link it with academia.

DCCI vice-presidents Mohammad Bashirullah and NKA Mobin, and Bangladesh-Philippines Chamber of Commerce and Industry president Akber Al Hakim also spoke.

ahb_mcj2009@yahoo.com

the daily observer
We stand for people's rights

POST COVID WORKFORCE

DCCI underscores demand based training

Business Correspondent

In a webinar organized by Dhaka Chamber of Commerce and Industry (DCCI) participants discussed how to train and rehabilitate returnee workers from abroad in the post Covid environment while laying emphasis on reshaping the training curriculum to create a demand based modern workforce.

Deputy Minister of the Education Mohibul Hassan Chowdhury took part in the discussion as chief guest while DCCI president Shams Mahmud made the opening statement.

Panel discussants include Dr Engr. Md. Sakawat Ali, Director (Training), Bureau of Manpower, Employment and Training (BMET), Shaquib Quoreshi, Enterpriser, Business Intelligence Limited, Engr. Akber Hakim, President, BPCCI and Founder, Centre for Leadership. Kh. Atique-e-Rabbani, FCA, Managing Director, The Computers Limited.

Md. Abdur Razzaque, Member (Joint Secretary), National Skill Development Authority (NSDA). Mohammad Bashiruddin, Vice President, DCCI, Md Shahidul Alam, ndc, Ministry of Expatriates' Welfare were also among the panelists in the webinar.

Mohibul Hassan Chowdhury said considering returning of migrant workers, government has decided to withdraw age barrier for getting technical education.

He said our Universities should focus on creating industry's demand based skilled graduates. About 2.8 million students are being enrolled in our Colleges under National University. But we need to modernize our education curriculum as per the requirements of industry.

So re-skilling and up-skilling of our workers as well as returnee migrants is vital, he said adding that to meet up the skill deficit, National Skill Development Authority (NSDA) is doing skill mapping to identify skill gap. He also emphasized on quality technical education, structural change of education system and maximum utilization of ICT and 4 IR. BIDA executive chairman Sirazul Islam was special guest on the occasion.

The webinar titled "post-covid-19 Bangladesh industry readiness: investment and skills" through zoom online platform, participants dwelt intensively on the complex socio-economic issue.

DCCI president Shams Mahmud the country has experienced slower growth of export including in the RMG sector. We have seen job losses both in SME and informal sector.

Industry relocation from China opens up a greater opportunity for Bangladesh, he said adding that the country as the competitive advantage with a demographic dividend. He said 20 percent of our total workforce are engaged in manufacturing despite we need a lot of skilled workforce.

But in the post-covid period, sustaining existing employment and creating more employment will be a big challenge. To take up this situation, Shams Mahmud called for a modernized curriculum, up-skilling and re-skilling of workers, inclusive Digital Infrastructure, and infrastructure development to grab the opportunity of Chinese industry relocation and easier loan access to the SMEs.

THE ASIAN AGE
your access to information

DCCI for demand-based modern curriculum for industry

AA Business Desk

Dhaka Chamber of Commerce and Industry (DCCI) on Saturday called for modernizing curriculum, up-skilling and re-skilling of workers utilizing the Fourth Industrial Revolution (4IR), creating an inclusive digital infrastructure and infrastructure development to grab the opportunity of industry relocation and easier loan access to the SMEs.

The chamber made the call at a webinar on "post-covid-19 Bangladesh industry readiness: investment and skills" through zoom online platform, reports BSS.

Deputy Minister for the Education Ministry Mohibul Hassan Chowdhoury joined the meeting as the chief guest while Executive Chairman of BIDA Md Sirazul Islam also joined as special guest. DCCI President Shams Mahmud delivered the welcome speech.

Mohibul Hassan Chowdhoury said that considering returning of migrant workers, government has decided to withdraw age barrier for getting technical education in Bangladesh. "Our Universities should focus on creating industry's demand based skilled graduates. About 2.8 million students are being enrolled in our Colleges under National University. But we need to modernize our education curriculum as per the requirements of industry," he added.

He said re-skilling and up-skilling of the country's workers as well as returnee migrants will be vital. Sirazul Islam said that the country's industry is expanding in a faster pace, but in line with that, development of soft managerial skill is not quite visible at all. "For our industry readiness, we have shortages of managerial skills in our graduates. 'Research and Innovation' initiative of DCCI will be a game changer," he added. Mentioning need for skill, he said BIDA gives work permit to the foreign workers every year upon local industry requirements.

Shams Mahmud said that due to Covid-19 pandemic, the country has experienced slower growth of export including in the RMG sector. "Due to lack of working capital and squeezed international export market we have seen job losses both in SME and informal sector. Industry relocation from China opens up a greater opportunity for Bangladesh," he added. Moreover, he said, Bangladesh has the competitive advantage with a demographic dividend of 63.5 million workforces.

"20 percent of our total workforce are engaged in manufacturing industry despite we need a lot of skilled workforce. But in the post-Covid-19 period, sustaining existing employment and creating more employment will be a big challenge," he mentioned. To take up this situation, Shams Mahmud recommended for modernized curriculum, up-skilling and re-skilling of workers utilizing 4IR, create an Inclusive Digital Infrastructure, infrastructure development to grab the opportunity of industry relocation and easier loan access to the SMEs. In the OPEN discussion session, Chittagong Stock Exchange Limited Chairman and former DCCI President Asif Ibrahim, former DCCI Director Khairul Majid Mahmud, among others, take part at the discussion.

প্রথম আলো

বিদেশি বিনিয়োগ আনা এখনো প্রস্তুতির পর্যায়ে

ঢাকা চেম্বারের আলোচনা

করোনার কারণে অনেক বিদেশি কোম্পানি চীন থেকে কারখানা সরাতে চায়। ইতিমধ্যে কারখানা স্থানান্তর শুরু হয়েছে ভিয়েতনাম ও ইন্দোনেশিয়ায়।

> সরকারের উচ্চপর্যায় আন্তরিক হলেও নিচের দিকের কর্মচারীরা সচেতন নন। তাঁদের অনেকেই বিদেশি বিনিয়োগের মূল্য বোঝেন না।
>
> **আবুল কাসেম খান**, সাবেক সভাপতি, ঢাকা চেম্বার

নিজস্ব প্রতিবেদক, *ঢাকা*

করোনাভাইরাসের কারণে চীন থেকে ইতিমধ্যে কারখানা সরতে শুরু হয়েছে ভিয়েতনাম ও ইন্দোনেশিয়ায়। অথচ সেই বিদেশি বিনিয়োগ টানতে প্রাথমিক প্রস্তুতিই শেষ করতে পারেনি বাংলাদেশ। বাংলাদেশ বিনিয়োগ উন্নয়ন কর্তৃপক্ষের (বিডা) নির্বাহী চেয়ারম্যান গতকাল শনিবার জানিয়েছেন, চীন থেকে স্থানান্তরিত বিনিয়োগ আনতে আলোচনা চলছে। প্রস্তুতি নেওয়া হচ্ছে।

অবশ্য ব্যবসায়ী নেতারা বলছেন, চীনের স্থানান্তরিত বিনিয়োগ টানতে বাংলাদেশ অন্যদের চেয়ে পিছিয়ে থেকেই শুরু করেছে। তাই পিছিয়ে থেকে বিনিয়োগ আকৃষ্ট করতে দ্রুত সময়ের মধ্যে উদ্যোগ নিতে হবে। তা না হলে করোনার কারণে অপ্রত্যাশিতভাবে আসা বিদেশি বিনিয়োগের সুযোগ ফসকে যাবে।

ঢাকা চেম্বারের আয়োজনে গতকাল এক অনলাইন আলোচনায় অংশ নিয়ে বিডার নির্বাহী চেয়ারম্যান মো. সিরাজুল ইসলাম বলেন, 'আমরা এটি নিয়ে আলোচনা করছি। প্রস্তুতি নিচ্ছি। এটি একটি সুযোগ। আমাদের গ্রহণ করতে হবে। অনেক বিষয় এখানে জড়িত। আমরা সেগুলো জানার চেষ্টা করছি। তা ছাড়া বিদেশি কোম্পানির সঙ্গে যোগাযোগ স্থাপন করতে হবে। সেই যোগাযোগ স্থাপনের চেষ্টা করছি।'

বক্তব্যের শুরুতে সিরাজুল ইসলাম বলেন, ভিয়েতনামে অবকাঠামোগত সুবিধার কারণে কিছু কারখানা স্থানান্তরিত হয়েছে। ইন্দোনেশিয়ায়ও গিয়েছে। ভারত সরকার চীন থেকে সরে আসা বিনিয়োগ টানতে বেশ চেষ্টা করছে। গণমাধ্যমের খবরে এসব তথ্য পেয়েছেন বলে জানান তিনি।

অবশ্য সহজে ব্যবসা করার সুযোগ দেওয়া না গেলে সরাসরি বিদেশি বিনিয়োগ (এফডিআই) আসবে না বলেও মন্তব্য করেন বিডার নির্বাহী চেয়ারম্যান। তিনি বলেন, 'বিশ্বব্যাংকের সহজে ব্যবসা করার সূচকে ১৯০ দেশের মধ্যে আমাদের অবস্থান ১৬৮তম। এটি ভালো লক্ষণ নয়। আমরা এক বছর ধরে জোরালোভাবে চেষ্টা করছি। তবে গত মার্চে করোনার কারণে আমরা থমকে গিয়েছি। তাতে সহজে ব্যবসা করার সূচকে এবার প্রত্যাশিত পর্যায়ে উন্নতি হবে না। তবে ভালো উন্নতি হবে।'

জানা যায়, করোনার কারণে শুধু জাপানের ৩৪টি কোম্পানি চীন ছাড়তে চায়। তার মধ্যে রয়েছে বিশ্বখ্যাত সনি করপোরেশন। চীন থেকে কারখানা সরিয়ে নিতে ২২০ কোটি মার্কিন ডলারের সমপরিমাণ (প্রায় ১৯ হাজার কোটি টাকা) একটি তহবিল গঠন করেছে জাপান। যেসব জাপানি কোম্পানি চীন ছাড়বে, তাদের এই তহবিল থেকে সহায়তা দেওয়া হবে।

চীন থেকে সরে আসা ব্যবসা বাংলাদেশে আনতে সরকারি পর্যায়ে দুই মাসের বেশি সময় ধরে আলোচনা হচ্ছে। একাধিক কমিটি হয়েছে। তবে এখন পর্যন্ত কার্যকর কিছু হয়নি। গত ২০ মে বাণিজ্যমন্ত্রী টিপু মুনশি এক অনলাইন আলোচনা তেমনই এক আশঙ্কার কথা জানিয়েছিলেন। তিনি বলেছিলেন, 'যেসব কোম্পানি বিনিয়োগ স্থানান্তর করবে, সেই সুযোগটা নেওয়া গেলে কর্মহীনতার ধাক্কাটা সামলানো যেত। আলোচনা করছি ঠিক আছে। সবকিছু হয়তো করবও আমরা। কিন্তু মূল ট্রেনটাই ফেল করব। দেখব ট্রেনটি আমাদের স্টেশন ছেড়ে চলে গেছে, আর আমরা উঠতে পারিনি।'

জানতে চাইলে ঢাকা চেম্বারের সাবেক সভাপতি আবুল কাসেম খান গতকাল *প্রথম আলো*কে বলেন, সরকারি পর্যায়ে চেষ্টা করা হচ্ছে। সরকারের ভেতরে-বাইরে দুটি কমিটি হয়েছে। সরকারের উচ্চপর্যায় আন্তরিক হলেও নিচের দিকের কর্মচারীরা সচেতন নন। তাঁদের অনেকেই বিদেশি বিনিয়োগের মূল্য বোঝেন না।

ঢাকা চেম্বারের সভাপতি শামস মাহমুদের সঞ্চালনায় 'কোভিড ১৯-পরবর্তী বাংলাদেশের শিল্প খাতের প্রস্তুতি : বিনিয়োগ ও দক্ষতা' শীর্ষক অনলাইন আলোচনায় প্রধান অতিথি ছিলেন শিক্ষা মন্ত্রণালয়ের উপমন্ত্রী মহিবুল হাসান চৌধুরী। তিনি বলেন, কলেজ ও বিশ্ববিদ্যালয় থেকে অদক্ষ গ্র্যাজুয়েট বের হচ্ছে। তাই শিল্পের চাহিদা অনুযায়ী পাঠ্যক্রম করতে হবে। কম্পিউটার সায়েন্সের মতো কারিগরি শিক্ষার পাঠ্যক্রম আধুনিকায়ন করার ওপরও জোর দেন তিনি।

আলোচনায় মূল প্রবন্ধ পাঠ করেন বিজনেস ইন্টেলিজেন্স লিমিটেডের উদ্যোক্তা শাকিব কোরেশি। তিনি বলেন, করোনায় স্থানীয় শিল্পকারখানার কাজের সুযোগ কমে যাওয়া ও প্রবাসী শ্রমিকেরা ফেরত আসায় কর্মহীন মানুষের সংখ্যা বাড়বে। তিনি আরও বলেন, বিনিয়োগ আকৃষ্ট করতে হলে পরিবেশ তৈরির পাশাপাশি কোন খাতে বিনিয়োগ আসবে, সেটি চিহ্নিত করতে হবে।

আলোচনায় অংশ নেন জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষের সদস্য (যুগ্ম সচিব) এম এ রাজ্জাক, জনশক্তি কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরোর (বিএমইটি) পরিচালক (প্রশিক্ষণ) মো. শাখাওয়াত আলী, ডিসিসিআই সাবেক সভাপতি আসিফ ইব্রাহীম, সাবেক সহসভাপতি হুমায়ুন রশিদ, খন্দকার শহীদুল ইসলাম প্রমুখ।

বণিক বার্তা
সমৃদ্ধির সহযাত্রী

পর্যাপ্ত শ্রমশক্তি থাকলেও দক্ষ শ্রমিকের অভাব প্রকট

শিক্ষা কারিকুলামের সংস্কার দাবি ডিসিসিআইয়ের

নিজস্ব প্রতিবেদক ■

দেশে শ্রমশক্তির কোনো ঘাটতি না থাকলেও রয়েছে দক্ষ শ্রমিকের অভাব। এ অবস্থায় শিক্ষা কারিকুলামে প্রয়োজনীয় সংস্কার করা না হলে কভিড-১৯-পরবর্তী বাংলাদেশে শিল্প খাত বড় ধরনের চ্যালেঞ্জের মুখোমুখি হবে বলে মনে করছে ঢাকা চেম্বার অব কমার্স অ্যান্ড ইন্ডাস্ট্রি (ডিসিসিআই)। গতকাল ডিসিসিআই আয়োজিত 'কভিড-১৯-পরবর্তী বাংলাদেশের শিল্প খাতের প্রস্তুতি: বিনিয়োগ ও দক্ষতা' বিষয়ক অনুষ্ঠিত ওয়েবিনারে শিল্প খাতে আগামীর সমস্যা-সম্ভাবনা তুলে ধরেন বক্তারা। ওয়েবিনারে দেশের শিল্প খাত টিকিয়ে রাখতে এ খাতের চাহিদার পরিপ্রেক্ষিতে শিক্ষা কারিকুলাম যুগোপযোগী করার ওপর বিশেষ গুরুত্বারোপ করা হয়।

অনুষ্ঠানে প্রধান অতিথি হিসেবে যোগ দেন শিক্ষা উপমন্ত্রী মহিবুল হাসান চৌধুরী। এছাড়া বিশেষ অতিথি হিসেবে বাংলাদেশ বিনিয়োগ উন্নয়ন কর্তৃপক্ষের (বিডা) নির্বাহী চেয়ারম্যান মো. সিরাজুল ইসলাম ও সম্মানিত অতিথি হিসেবে জনশক্তি কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরোর (বিএমইটি) পরিচালক (প্রশিক্ষণ) ড. ইঞ্জি. মো. শাখাওয়াত আলী সংযুক্ত ছিলেন।

স্বাগত বক্তব্যে ডিসিসিআই সভাপতি শামস মাহমুদ বলেন, কভিড-১৯ মহামারীর কারণে সারা বিশ্বেই অর্থনৈতিক কার্যক্রম বিপর্যস্ত হয়েছে। আন্তর্জাতিক মুদ্রা তহবিলের (আইএমএফ) তথ্য অনুযায়ী, বৈশ্বিক অর্থনৈতিক প্রবৃদ্ধি ৪ দশমিক ২ শতাংশ হ্রাস পাবে। ফলে আমাদের মতো দেশের অবস্থা কোথায় গিয়ে দাঁড়াবে সেটা সময়ই বলে দেবে। তবে যথাসম্ভব দ্রুততম সময়ের মধ্যে প্রস্তুতি গ্রহণ না করা গেলে আগামীর পরিবর্তিত বিশ্বে প্রযোগিতায় টিকে থাকা দুরূহ হবে।

তিনি আরো বলেন, বর্তমান অবস্থার কারণে ২০১৯-২০ অর্থবছরের ১১ মাসে এর আগের অর্থবছরের তুলনায় মোট রফতানি ১৮ শতাংশ হ্রাস পেয়েছে। এছাড়া পুঁজিস্বল্পতা ও বাজার সংকোচনের কারণে রফতানিমুখী শিল্প, এসএমই খাত এবং ইনফরমাল খাতে ব্যাপক বেকারত্বের সৃষ্টি হয়েছে। এদিকে দেশের মোট কর্মসংস্থানের ২০ শতাংশ শিল্প খাতকে ঘিরে, তবে পর্যাপ্ত শ্রমশক্তি থাকা সত্ত্বেও এখানে দক্ষ শ্রমিকের যথেষ্ট অভাব পরিলক্ষিত হচ্ছে। এ অবস্থায় আগামীতে কল-কারখানা চালাতে দক্ষ জনবল গড়ে তুলতে হবে বলে মনে করেন তিনি।

ডিসিসিআই সভাপতি তার বক্তব্যে বলেন, কভিড-১৯ মহামারীর সংকট উত্তরণ ও দক্ষ জনশক্তি সৃষ্টিতে শিক্ষা কারিকুলামের সংস্কার ও শিল্প খাতে চাহিদামাফিক শিক্ষা ব্যবস্থার যুগোপযোগীকরণের সময় এখনই। আরো আগে করতে পারলে ভালো ছিল, তবে এখন সেটা অত্যাবশ্যকীয় বলে মনে করেন তিনি। এ সময় তিনি চতুর্থ শিল্পবিপ্লব ও বিদেশী বিনিয়োগ সুবিধা কাজে লাগানোর জন্য স্থানীয় অবকাঠামো খাত উন্নয়নের পাশাপাশি দক্ষ শ্রমশক্তি সৃষ্টিতে প্রয়োজনীয় প্রশিক্ষণ কর্মসূচি হাতে নেয়ার কথা বলেন। এছাড়া প্রবাস থেকে ফেরত আসা কর্মী এবং স্থানীয় শিল্প খাত থেকে কর্ম হারানো শ্রমিকদের শিল্প খাতে পুনরায় ফিরিয়ে আনার জন্য সহযোগিতা প্রদান এবং প্রণোদনা প্যাকেজ হতে এসএমই উদ্যোক্তাদের সহজে ঋণ প্রদান নিশ্চিত করার আহ্বান জানান তিনি।

ওয়েবিনারে প্রধান অতিথির বক্তব্যে শিক্ষা উপমন্ত্রী মহিবুল হাসান চৌধুরী বলেন, কভিড-১৯-পরবর্তী সময়ের চ্যালেঞ্জ মোকাবেলায় সরকারের আন্তঃমন্ত্রণালয় সমন্বয় আরো বাড়ানো প্রয়োজন। এরই মধ্যে সরকারি পলিটেকনিক্যালগুলোয় ভর্তি হওয়ার জন্য বিদ্যমান বয়সের যে প্রতিবন্ধকতা ছিল, তা তুলে দেয়া হয়েছে। এর মাধ্যমে নতুন গ্র্যাজুয়েট এবং বিদেশ ফেরত কর্মীদের দক্ষতা উন্নয়ন করা সম্ভব হবে বলে উল্লেখ করেন তিনি।

শিক্ষা উপমন্ত্রী বলেন, দেশের বেসরকারি খাত ও বিশেষ করে বিশ্ববিদ্যালয়গুলোর সঙ্গে শিল্প খাতের সম্পর্ক আরো বাড়ানো দরকার। এর মাধ্যমে শিল্প খাতের চাহিদামাফিক শিক্ষা কার্যক্রম চালু এবং দক্ষ জনশক্তি সৃষ্টি করা সম্ভব হবে। এদিকে জাতীয় বিশ্ববিদ্যালয়ের অধীনে পরিচালিত কলেজগুলোয় অধ্যয়নরত ২৮ লাখ শিক্ষার্থীকে শিল্প খাতে প্রয়োজনীয় কর্মসংস্থানের সুযোগ তৈরি করতে না পারায় নতুন এ গ্র্যাজুয়েটদের প্রশিক্ষণ দেয়ার পাশাপাশি বিদেশ থেকে ফেরত আসা কর্মীদেরও প্রশিক্ষণ দেয়া জরুরি বলে মনে করেন তিনি। এ সময় তিনি জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষের মাধ্যমে শ্রমিকের দক্ষতার অভাব পূরণে 'স্কিল ম্যাপিং' নিয়ে কাজকে আরো বেগবান করার কথা বলেন।

অনুষ্ঠানে বিডার নির্বাহী চেয়ারম্যান মো. সিরাজুল ইসলাম বলেন, বিনিয়োগবান্ধব পরিবেশ উন্নয়নে সরকার দেশের বেসরকারি খাতের সঙ্গে একযোগে কাজ করতে আগ্রহী। এছাড়া তিনি দেশের শিক্ষাপ্রতিষ্ঠান থেকে বের হওয়া গ্র্যাজুয়েটদের শিল্প খাত ব্যবস্থাপনার কাজে নিয়োজিত করার লক্ষ্যে প্রয়োজনীয় প্রশিক্ষণের মাধ্যমে দক্ষতা উন্নয়নের ওপর জোরারোপ করার কথা বলেন।

তিনি আরো বলেন, আমাদের শিল্প খাত চালানোর জন্য প্রয়োজনীয় দক্ষ মানবসম্পদ না থাকায় প্রতিনিয়ত বিদেশীদের নিয়োগদানের জন্য বিডার পক্ষ হতে অনুমতি দিতে হয়। আমরা এ অবস্থা থেকে উত্তরণ চাই। এক্ষেত্রে আমাদের শিক্ষা কারিকুলামকে শিল্পমুখী ও যুগোপযোগী করার কোনো বিকল্প নেই বলেও মতামত দেন তিনি।

কভিড-পরবর্তী সময়ে বেশকিছু প্রতিষ্ঠান তাদের কারখানা চীন হতে অন্যত্র স্থানান্তরের পরিকল্পনা করেছে। এমতাবস্থায় সেসব প্রতিষ্ঠানের কারখানা বাংলাদেশে স্থানান্তরের লক্ষ্যে বিডা তাদের সঙ্গে যোগাযোগ স্থাপনের প্রক্রিয়া চালিয়ে যাচ্ছে উল্লেখ করে বিডার নির্বাহী চেয়ারম্যান বলেন, সার্বিকভাবে দেশের বিনিয়োগ পরিবেশ উন্নয়ন করা সম্ভব না হলে আরো বেশি হারে দেশী-বিদেশী বিনিয়োগ আকর্ষণ করা কঠিন হবে।

বিএমইটির পরিচালক (প্রশিক্ষণ) ড. ইঞ্জি. মো. শাখাওয়াত আলী বলেন, বিএমইটি ৭০টি প্রতিষ্ঠানের মাধ্যমে সারা দেশে প্রশিক্ষণ কার্যক্রম চালু রেখেছে। ফেরত আসা দক্ষ প্রবাসীদের কাজের ধরনের ভিত্তিতে নির্দিষ্ট ডাটাবেজ করা হবে। এসব প্রবাসীকে আর্থিক সহায়তার মাধ্যমে উদ্যোক্তা হওয়ার জন্য প্রবাসী কল্যাণ ব্যাংকের মাধ্যমে ২০০ কোটি টাকার একটি পূর্ণ অর্থায়ন তহবিল গঠন করা হবে। সেখান থেকে সর্বোচ্চ ৫ লাখ টাকা ঋণ সুবিধা পাবেন তারা। এছাড়া প্রধানমন্ত্রী ঘোষিত ৫০০ কোটি টাকার প্যাকেজেও তাদের যুক্ত হওয়ার কথা আছে বলে উল্লেখ করেন তিনি।

অনুষ্ঠানে মূল বক্তব্য উপস্থাপন করেন বিজনেস ইন্টেলিজেন্স লিমিটেডের উদ্যোক্তা শাকিব কোরেশি। তিনি বলেন, সম্প্রতি স্থানীয় শিল্প-কারখানার কাজের সুযোগ কমে যাওয়া ও বিদেশ হতে প্রবাসীদের দেশে ফেরত আসার কারণে আমাদের কর্মহীন মানুষের সংখ্যা বৃদ্ধির সম্ভাবনা রয়েছে। এ অবস্থা উত্তরণে অনেকেই আত্মকর্মসংস্থানে ঝুঁকবে। এজন্য আমাদের প্রয়োজনীয় প্রস্তুতি নেয়া আবশ্যক।

ওয়েবিনারে নির্ধারিত আলোচনায় বাংলাদেশ-ফিলিপাইন চেম্বার অব কমার্স অ্যান্ড ইন্ডাস্ট্রির সভাপতি এবং সেন্টার ফর লিডারশিপের হেড কোচ ইঞ্জিনিয়ার আকবর হাকিম, দ্য কম্পিউটার্স লিমিটেডের ব্যবস্থাপনা পরিচালক খন্দকার আতিক-ই-রাব্বানী, ডিসিসিআইয়ের সহসভাপতি মোহাম্মদ বাশিরউদ্দিন অংশগ্রহণ করেন। ওয়েবিনারে মুক্ত আলোচনায় জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষের সদস্য (যুগ্ম সচিব) এমএ রাজ্জাক, প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়ের অতিরিক্ত সচিব মো. শহীদুল আলম, ডিসিসিআইয়ের সাবেক সভাপতি আসিফ ইব্রাহীম, সাবেক ঊর্ধ্বতন সহসভাপতি আলহাজ আব্দুস সালাম, হুমায়ুন রশিদ, সাবেক সহসভাপতি খন্দকার শহীদুল ইসলাম, সাবেক পরিচালক খাইরুল মজিদ মাহমুদ, আলহাজ মো. শরফুদ্দিন মুক্ত আলোচনায় অংশগ্রহণ করেন।

The New Nation
Independent Daily

DCCI for demand-based modern curriculum for industry

Economic Reporter

Dhaka Chamber of Commerce and Industry (DCCI) on Saturday called for modernizing curriculum, up-skilling and re-skilling of workers utilizing the Fourth Industrial Revolution (4IR), creating an inclusive digital infrastructure and infrastructure development to grab the opportunity of industry relocation and easier loan access to the SMEs.

The chamber made the call at a webinar on "post-covid-19 Bangladesh industry readiness: investment and skills" through zoom online platform.

Deputy Minister for the Education Ministry Mohibul Hassan Chowdhoury said that considering returning of migrant workers, government has decided to withdraw age barrier for getting technical education in Bangladesh.

"Our Universities should focus on creating industry's demand based skilled graduates. About 2.8 million students are being enrolled in our Colleges under National University. But we need to modernize our education curriculum as per the requirements of industry," he added.

He said re-skilling and up-skilling of the country's workers as well as returnee migrants will be vital.

Executive Chairman of BIDA Sirazul Islam said that the country's industry is expanding in a faster pace, but in line with that, development of soft managerial skill is not quite visible at all.

"For our industry readiness, we have shortages of managerial skills in our graduates. 'Research and Innovation' initiative of DCCI will be a game changer," he added.

Mentioning need for skill, he said BIDA gives work permit to the foreign workers every year upon local industry requirements.

DCCI President Shams Mahmud said that due to Covid-19 pandemic, the country has experienced slower growth of export including in the RMG sector.

"Due to lack of working capital and squeezed international export market we have seen job losses both in SME and informal sector. Industry relocation from China opens up a greater opportunity for Bangladesh," he added.

Moreover, he said, Bangladesh has the competitive advantage with a demographic dividend of 63.5 million workforces.

"20 percent of our total workforce are engaged in manufacturing industry despite we need a lot of skilled workforce. But in the post-Covid-19 period, sustaining existing employment and creating more employment will be a big challenge," he mentioned.

To take up this situation, Shams Mahmud recommended for modernized curriculum, up-skilling and re-skilling of workers utilizing 4IR, create an Inclusive Digital Infrastructure, infrastructure development to grab the opportunity of industry relocation and easier loan access to the SMEs.

In the OPEN discussion session, Chittagong Stock Exchange Limited Chairman and former DCCI President Asif Ibrahim, former DCCI Director Khairul Majid Mahmud, among others, take part at the discussion.

The Daily Share Biz
শেয়ার বিজ
সৃজনের পথে উন্নত স্বদেশ

ভিডিও কনফারেন্সের মাধ্যমে গতকাল 'কভিড-১৯ পরবর্তী বাংলাদেশের শিল্প খাতের প্রস্তুতি : বিনিয়োগ ও দক্ষতা' বিষয়ে এক ওয়েবিনারের আয়োজন করে ঢাকা চেম্বার

ডিসিসিআই ওয়েবিনারে বক্তারা

শিল্প খাতের চাহিদামাফিক পাঠ্যক্রম যুগোপযোগী করতে হবে

নিজস্ব প্রতিবেদক

কভিড-১৯ মহামারির সংকট উত্তরণ ও দক্ষ জনশক্তি সৃষ্টিতে শিক্ষা কারিকুলামের সংস্কার ও শিল্প খাতে চাহিদামাফিক শিক্ষা ব্যবস্থাকে যুগোপযোগী করতে হবে বলে মত দিয়েছেন বিশেষজ্ঞরা। একই সঙ্গে চতুর্থ শিল্পবিপ্লবের সুবিধা গ্রহণ করে বিদেশি বিনিয়োগ সুবিধা কাজে লাগানোর জন্য স্থানীয় অবকাঠামো খাতের উন্নয়নের পাশাপাশি দক্ষ জনশক্তি সৃষ্টিতে প্রয়োজনীয় প্রশিক্ষণ কর্মসূচি চালু করতে হবে। গতকাল ডিসিসিআই আয়োজিত এক ওয়েবিনারে এসব কথা বলেন তারা।

ভিডিও কনফারেন্সের মাধ্যমে গতকাল 'কভিড-১৯-পরবর্তী বাংলাদেশের শিল্প খাতের প্রস্তুতি: বিনিয়োগ ও দক্ষতা' বিষয়ে এক ওয়েবিনারের আয়োজন করে ঢাকা চেম্বার।

ওয়েবিনারে প্রধান অতিথি ছিলেন শিক্ষা উপমন্ত্রী মহিবুল হাসান চৌধুরী। অনুষ্ঠানে বিশেষ অতিথি ছিলেন বাংলাদেশ বিনিয়োগ উন্নয়ন কর্তৃপক্ষের (বিডা) নির্বাহী চেয়ারম্যান সিরাজুল ইসলাম। জনশক্তি কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরোর (বিএমইটি) পরিচালক (প্রশিক্ষণ) ড. ইঞ্জিনিয়ার শাখাওয়াত আলী সম্মানিত অতিথি ছিলেন।

স্বাগত বক্তব্যে ঢাকা চেম্বারের সভাপতি শামস মাহমুদ বলেন, কভিড-১৯ মহামারির কারণে সারা বিশ্বেই অর্থনৈতিক কার্যক্রম বিপর্যস্ত হয়েছে এবং এর ফলে আন্তর্জাতিক মুদ্রা তহবিলের (আইএমএফ) তথ্য অনুযায়ী, বৈশ্বিক অর্থনৈতিক প্রবৃদ্ধি চার দশমিক দুই শতাংশ হ্রাস পাবে। তিনি বলেন, বর্তমান অবস্থার কারণে ২০১৯-২০ অর্থবছরের ১১ মাসে গত অর্থবছরের তুলনায় মোট রপ্তানি ১৮ শতাংশ হ্রাস পেয়েছে। এছাড়া পুঁজির স্বল্পতা ও বাজার সংকোচনের কারণে রপ্তানিমুখী শিল্প, এসএমই খাত এবং ইনফরমাল খাতে বেকারত্বের সৃষ্টি হয়েছে।

ডিসিসিআই সভাপতি জানান, বাংলাদেশের মোট কর্মসংস্থানের ২০ শতাংশ আসে শিল্প খাত থেকে, তবে পর্যাপ্ত শ্রমশক্তি থাকা সত্ত্বেও আমাদের দক্ষ শ্রমিকের যথেষ্ট অভাব পরিলক্ষিত হচ্ছে।

ঢাকা চেম্বারের সভাপতি আরও বলেন, প্রবাস থেকে ফেরত আসা কর্মী এবং স্থানীয় শিল্প খাত থেকে কর্ম হারানো শ্রমিকদের শিল্প খাতে আবার ফিরিয়ে আনার জন্য সহযোগিতা প্রদান এবং প্রণোদনা প্যাকেজ থেকে এসএমই উদ্যোক্তাদের সহজে ঋণ প্রদান নিশ্চিত করা আবশ্যক।

প্রধান অতিথির বক্তব্যে শিক্ষা মন্ত্রণালয়ের উপমন্ত্রী মহিবুল হাসান চৌধুরী বলেন, কভিড-১৯-পরবর্তী সময়ের চ্যালেঞ্জ মোকাবিলায় সরকারের আন্তঃমন্ত্রণালয় সমন্বয় আরও বাড়াতে হবে। তিনি জানান, এরই মধ্যে সরকারি পলিটেকনিক্যালগুলোয় ভর্তি হওয়ার জন্য বিদ্যমান বয়সের যে প্রতিবন্ধকতা ছিল তা তুলে দেওয়া হয়েছে, যার মাধ্যমে নতুন গ্র্যাজুয়েট এবং বিদেশফেরত কর্মীদের দক্ষতা উন্নয়ন করা সম্ভব হবে। তিনি বলেন, দেশের বেসরকারি খাত ও বিশেষ করে বিশ্ববিদ্যালয়গুলোর সঙ্গে সমন্বয় আরও বাড়ানো প্রয়োজন, যার মাধ্যমে শিল্প খাতের চাহিদামাফিক শিক্ষা কার্যক্রম চালু এবং দক্ষ জনশক্তি সৃষ্টি করা সম্ভব হবে।

তিনি জানান, জাতীয় বিশ্ববিদ্যালয়ের অধীনে পরিচালিত কলেজগুলোয় প্রায় ২৮ লাখ শিক্ষার্থী রয়েছে, কিন্তু আমাদের শিল্প খাত তাদের জন্য প্রয়োজনীয় কর্মসংস্থানের সুযোগ তৈরি করতে পারছে না। এক্ষেত্রে তিনি নতুন গ্র্যাজুয়েটদের প্রশিক্ষণ প্রদানের পাশাপাশি বিদেশ থেকে ফেরত আসা কর্মীদের প্রশিক্ষণ প্রদানের প্রস্তাব করেন।

তিনি জানান, জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষ এরই মধ্যে আমাদের শ্রমিকের দক্ষতার অভাব পূরণে 'স্কিল ম্যাপিং' নিয়ে কাজ করছে।

বিডার নির্বাহী চেয়ারম্যান সিরাজুল ইসলাম বলেন, বিনিয়োগবান্ধব পরিবেশ উন্নয়নে সরকার দেশের বেসরকারি খাতের সঙ্গে একযোগে কাজ করতে আগ্রহী। এছাড়া তিনি দেশের শিক্ষা-প্রতিষ্ঠান থেকে বের হওয়া গ্র্যাজুয়েটদের শিল্প খাত ব্যবস্থাপনার কাজে নিয়োজিত করার লক্ষ্যে প্রশিক্ষণের মাধ্যমে তাদের দক্ষতা উন্নয়নের ওপর জোরারোপ করেন।

তিনি জানান, আমাদের শিল্প খাত চালানোর জন্য প্রয়োজনীয় দক্ষ মানবসম্পদ না থাকায় প্রতিনিয়ত আমাদের বিদেশিদের নিয়োগদানের জন্য বিডার পক্ষ থেকে অনুমতি দিতে হয় এবং এ অবস্থা উত্তরণে আমাদের শিক্ষা কারিকুলামকে শিল্পমুখী ও যুগোপযোগী করার কোনো বিকল্প নেই।

তিনি আরও জানান, কভিড-পরবর্তী সময়ে বেশ কিছু প্রতিষ্ঠান তাদের কারখানা চীন থেকে অন্যত্র স্থানান্তরের পরিকল্পনা করেছে। এ অবস্থায় সেসব প্রতিষ্ঠানের কারখানা বাংলাদেশে স্থানান্তরের লক্ষ্যে বিডা তাদের সঙ্গে যোগাযোগ স্থাপনের প্রক্রিয়া চালিয়ে যাচ্ছে। তবে সার্বিকভাবে দেশের বিনিয়োগ পরিবেশ উন্নয়ন করা সম্ভব হলে আরও বেশি হারে দেশি-বিদেশি বিনিয়োগ আকর্ষণ করা সম্ভব বলে তিনি মত প্রকাশ করেন।

তিনি আরও জানান, বিডা ওয়ান-স্টপ সার্ভিসের মাধ্যমে বর্তমানে ছয়টি প্রতিষ্ঠানের সমন্বয়ে ১৮টি সেবা প্রদান করছে।

দেশ রূপান্তর

ব্যবসা সহজ না করলে বিদেশি বিনিয়োগ আসবে না : বিডার নির্বাহী চেয়ারম্যান

নিজস্ব প্রতিবেদক

ব্যবসা বাণিজ্যিক কার্যক্রম সহজ করার সূচকে এখনো তলানিতে বাংলাদেশের অবস্থান। এ নিয়ে দীর্ঘদিন ধরে ব্যবসায়ীসহ বিভিন্ন স্তরে বিস্তর আলোচনা হলেও অগ্রগতি সামান্য। গতকালও ঢাকা চেম্বারের (ডিসিসিআই) এক অনলাইন সেমিনারে (ওয়েবিনার) ইস্যুটি উঠে এসেছে। আলোচনায় ব্যবসায়ী উদ্যোক্তারা স্থানীয় ও বিদেশি বিনিয়োগ আকর্ষণে ব্যবসায়িক কার্যক্রম সহজ করার তাগিদ দিয়েছেন। বিশেষত সম্প্রতি চীন থেকে স্থানান্তর হওয়া বিনিয়োগ ধরতে এসব বিষয়ে কার্যকর উদ্যোগ নেওয়ার আহ্বান জানিয়েছেন তারা। ওই আলোচনায় খোদ বিনিয়োগ উন্নয়ন কর্তৃপক্ষের (বিডা) নির্বাহী চেয়ারম্যান সিরাজুল ইসলামও বলেছেন, ব্যবসা সহজ না করলে বিনিয়োগ আসবে না।

সিরাজুল ইসলাম বলেন, বেসরকারি খাত চায় সরকারের সেবা যাতে দ্রুত ও স্বচ্ছ হয়। তারা চায় সহজে এক দরজায় সরকারি সেবা। আমরা চাই সবার লাভের ভিত্তিতে (উইন উইন সিচুয়েশন) বিদেশি বিনিয়োগ আসবে। এ সময় তিনি বিশ্বব্যাংকের ব্যবসা সহজ করার সূচকে বাংলাদেশ যে তলানিতে অবস্থান করছে, সে বিষয়টিও স্মরণ করিয়ে দেন। তিনি বলেন, ব্যবসা সহজ করার সূচকে উন্নতি করার জন্য এক বছরে অনেক কাজ করেছি। কিন্তু দুর্ভাগ্যজনকভাবে কারোনা পিছিয়ে দিয়েছে। তবু আশা করছি এবার অগ্রগতি হবে।

DCCI

শিল্প খাতের চাহিদামাফিক শিক্ষা কারিকুলাম চান উদ্যোক্তারা

'কভিড-১৯-পরবর্তী বাংলাদেশের শিল্প খাতের প্রস্তুতি : বিনিয়োগ ও দক্ষতা' শীর্ষক ওই ওয়েবিনারে প্রধান অতিথি ছিলেন শিক্ষা উপমন্ত্রী মহিবুল হাসান চৌধুরী নওফেল। ডিসিসিআইর সভাপতি শামস মাহমুদের সভাপতিত্বে এতে ব্যবসায়ী নেতারা ও সংশ্লিষ্ট বিভাগের প্রতিনিধিরা তাদের মতামত তুলে ধরেন। এ সময় বক্তারা শিল্প খাতের চাহিদামাফিক পাঠ্যসূচি প্রণয়নের তাগিদ দেন।

শামস মাহমুদ করোনার কারণে বৈশ্বিক অর্থনীতির পাশাপাশি বাংলাদেশের অর্থনীতির ক্ষতির বিষয়টি তুলে ধরেন। তিনি বলেন, পুঁজির স্বল্পতা ও বাজার সংকোচনের কারণে রপ্তানিমুখী শিল্প, এসএমই খাত এবং ইনফরমাল খাতে বেকারত্বের সৃষ্টি হয়েছে। বাংলাদেশের মোট কর্মসংস্থানের ২০ শতাংশ আসে শিল্প খাত থেকে, তবে পর্যাপ্ত শ্রমশক্তি থাকা সত্ত্বেও আমাদের দক্ষ শ্রমিকের যথেষ্ট অভাব পরিলক্ষিত হচ্ছে। কভিড-১৯ মহামারীর সংকট উত্তরণ ও দক্ষ জনশক্তি সৃষ্টিতে শিক্ষা কারিকুলামের সংস্কার ও শিল্প খাতে চাহিদামাফিক শিক্ষাব্যবস্থার যুগোপযোগীকরণ, চতুর্থ শিল্পবিপ্লবের সুবিধা কাজে লাগানো, বিদেশি বিনিয়োগ স্থানান্তরের সুবিধা কাজে লাগানোর জন্য স্থানীয় অবকাঠামো খাতের উন্নয়নের পাশাপাশি দক্ষ জনশক্তি সৃষ্টিতে প্রয়োজনীয় প্রশিক্ষণ কর্মসূচি চালু করা, প্রবাস থেকে ফেরত আসা কর্মী এবং স্থানীয় শিল্প খাত থেকে কর্ম হারানো শ্রমিকদের শিল্প খাতে পুনরায় ফিরিয়ে আনার জন্য সহযোগিতা প্রদান এবং প্রণোদনা প্যাকেজ হতে এসএমই উদ্যোক্তাদের সহজে ঋণ প্রদান নিশ্চিত করার ওপর গুরুত্ব দেন তিনি।

মহিবুল হাসান চৌধুরী নওফেল কভিড-১৯-পরবর্তী সময়ের চ্যালেঞ্জ মোকাবিলায় সরকারের আন্তঃমন্ত্রণালয় সমন্বয় আরও বাড়ানোর ওপর গুরুত্ব দেন। তিনি জানান, ইতিমধ্যে সরকারি পলিটেকনিক্যাল প্রতিষ্ঠানে ভর্তি হওয়ার জন্য বিদ্যমান বয়সের যে প্রতিবন্ধকতা ছিল, তা তুলে দেওয়া হয়েছে। এর মাধ্যমে নতুন গ্র্যাজুয়েট এবং বিদেশফেরত কর্মীদের দক্ষতা উন্নয়ন করা সম্ভব হবে। মন্ত্রী বলেন, দেশের বেসরকারি খাতের সঙ্গে বিশ্ববিদ্যালয়গুলোর সমন্বয় আরও বাড়ানো প্রয়োজন। এর মাধ্যমে শিল্প খাতের চাহিদামাফিক শিক্ষা কার্যক্রম চালু এবং দক্ষ জনশক্তি সৃষ্টি করা সম্ভব হবে।

অনুষ্ঠানে মূল বক্তব্য উপস্থাপন করেন বিজনেস ইন্টেলিজেন্স লিমিটেডের উদ্যোক্তা শাকিব কোরেশি। এ সময় অন্যদের মধ্যে বক্তব্য দেন জনশক্তি কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরোর (বিএমইটি) পরিচালক ড. মো. শাখাওয়াত আলী, বাংলাদেশ-ফিলিপাইন চেম্বার অব কমার্স অ্যান্ড ইন্ডাস্ট্রির সভাপতি প্রকৌশলী আকবর হাকিম, দি কম্পিউটার্স লিমিটেডের ব্যবস্থাপনা পরিচালক খন্দকার আতিক-ই-রাব্বানী, ডিসিসিআইর সহসভাপতি মোহাম্মদ বাশিরউদ্দিন প্রমুখ।

দৈনিক ইনকিলাব
THE DAILY INQILAB

শিল্পখাতের চাহিদা অনুযায়ী শিক্ষা কারিকুলাম চায় ডিসিসিআই

অর্থনৈতিক রিপোর্টার : শিল্পখাতের চাহিদা মাফিক শিক্ষা কারিকুলাম ঢেলে সাজানোর তাগিদ দিয়েছে ঢাকা চেম্বার অব কমার্স ইন্ডাস্ট্রি (ডিসিসিআই)। গতকাল ঢাকা চেম্বার আয়োজিত 'কোভিড ১৯ পরবর্তী বাংলাদেশের শিল্পখাতের প্রস্তুতি : বিনিয়োগ ও দক্ষতা' বিষয়ক ওয়েবিনারে এ তাগিদ দেয়া হয়।

স্বাগত বক্তব্যে ঢাকা চেম্বারের সভাপতি শামস মাহমুদ বলেন, করোনার কারণে সারাবিশ্বেই অর্থনৈতিক কার্যক্রম বিপর্যস্ত। তিনি বলেন, গত অর্থবছরের তুলনায় মোট রফতানি ১৮ শতাংশ হ্রাস পেয়েছে। এছাড়াও পুঁজির স্বল্পতা ও বাজার সংকোচনের কারণে রপ্তানিমুখী শিল্প, এসএমই খাত এবং ইনফরমাল খাতে বেকারত্বের সৃষ্টি হয়েছে। বাংলাদেশের মোট কর্মসংস্থানের ২০ শতাংশ আসে শিল্পখাত থেকে, তবে পর্যাপ্ত শ্রমশক্তি থাকার পরও আমাদের দক্ষ শ্রমিকের যথেষ্ট অভাব পরিলক্ষিত হচ্ছে।

ঢাকা চেম্বারের সভাপতি বলেন, বর্তমান সংকট উত্তরণ ও দক্ষ জনশক্তি সৃষ্টিতে শিক্ষা কারিকুলামের সংস্কার ও শিল্প খাতে চাহিদামাফিক শিক্ষা ব্যবস্থার যুগোপযোগীকরণ, চতুর্থ শিল্প বিপ্লবের সুবিধা কাজে লাগানো, বিদেশি বিনিয়োগ স্থানান্তরের সুবিধা কাজে লাগানোর জন্য স্থানীয় অবকাঠামো খাতের উন্নয়নের পাশাপাশি দক্ষ জনশক্তি সৃষ্টিতে প্রয়োজনীয় প্রশিক্ষণ কর্মসূচি করা প্রয়োজন।

প্রধান অতিথি শিক্ষা উপমন্ত্রী মহিবুল হাসান চৌধুরী বলেন, করোনা পরবর্তী সময়ের চ্যালেঞ্জ মোকাবেলায় সরকারের আন্তঃমন্ত্রণালয় সমন্বয় আরও বাড়াতে হবে। ইতোমধ্যে সরকারি পলিটেকনিক্যাল সমূহে ভর্তি হওয়ার জন্য বিদ্যমান বয়সের যে প্রতিবন্ধকতা ছিল তা তুলে দেওয়া হয়েছে, যার মাধ্যমে নতুন গ্রাজুয়েট এবং বিদেশ ফেরত কর্মীদের দক্ষতা উন্নয়ন করা সম্ভব হবে।

বিডার নির্বাহী চেয়ারম্যান মো. সিরাজুল ইসলাম বলেন, বিনিয়োগবান্ধব পরিবেশ উন্নয়নে সরকার দেশের বেসরকারিখাতের সাথে একযোগে কাজ করতে অত্যন্ত আগ্রহী। মূল বক্তব্য উপস্থাপন করেন, বিজনেস ইন্টিলিজেন্স লিমিটেডের উদ্যোক্তা শাকিব কোরেশি। এছাড়াও বক্তব্য রাখেন, জনশক্তি কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরোর (বিএমইটি) পরিচালক (প্রশিক্ষণ) ড. ইঞ্জি. মো. শাখাওয়াত আলী, বাংলাদেশ-ফিলিপাইন চেম্বার অব কমার্স অ্যান্ড ইন্ডাস্ট্রির সভাপতি এবং সেন্টার ফর লিডারশিপের হেড কোচ ইঞ্জি. আকবর হাকিম, দ্য কম্পিউটার্স লিমিটেডের ব্যবস্থাপনা পরিচালক খন্দ. আতিক-ই-রাব্বানী, এফসিএ, ঢাকা চেম্বারের সহ-সভাপতি মোহাম্মদ বাশিরউদ্দিন প্রমুখ।

নয়া দিগন্ত

ডিসিসিআইর সেমিনার

শিক্ষা কারিকুলামের যুগোপযোগীকরণ চান ব্যবসায়ীরা

● বাসস

কোভিড-১৯ অতিমারীর কারণে সৃষ্ট বেকারত্বের সঙ্কট উত্তরণে শিল্প খাতের চাহিদামাফিক শিক্ষা কারিকুলাম যুগোপযোগী করার আহ্বান জানিয়েছে ঢাকা চেম্বার অব কমার্স অ্যান্ড ইন্ডাস্ট্রি (ডিসিসিআই)। গতকাল শনিবার ডিসিসিআই আয়োজিত 'কোভিড-১৯ পরবর্তী বাংলাদেশের শিল্প খাতের প্রস্তুতি : বিনিয়োগ ও দক্ষতা' বিষয়ক ওয়েবিনার সেমিনারে সংগঠনের নেতৃবৃন্দ এই আহ্বান জানান। ডিসিসিআই সভাপতি শামস মাহমুদের সভাপতিত্বে অনুষ্ঠানে প্রধান অতিথি ছিলেন শিক্ষা উপমন্ত্রী মহিবুল হাসান চৌধুরী।

সেমিনারে অন্যান্যের মধ্যে বাংলাদেশ বিনিয়োগ উন্নয়ন কর্তৃপক্ষের (বিডা) নির্বাহী চেয়ারম্যান মো: সিরাজুল ইসলাম, জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরোর (বিএমইটি) পরিচালক (প্রশিক্ষণ) ড. ইঞ্জিনিয়ার মো: শাখাওয়াত আলী, ডিসিসিআই সাবেক সভাপতি আসিফ ইব্রাহিম, প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়ের অতিরিক্ত সচিব মো: শহীদুল আলম, বাংলাদেশ-ফিলিপাইন ■ ৯ম পৃ: ৭-এর কলামে

শেষ পৃষ্ঠার পর

চেম্বার অব কমার্স অ্যান্ড ইন্ডাস্ট্রির সভাপতি ইঞ্জিনিয়ার আকবর হাকিম, কম্পিউটার্স লিমিটেডের ব্যবস্থাপনা পরিচালক খন্দকার আতিক-ই-রাব্বানী, জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষের সদস্য এম এ রাজ্জাক, ডিসিসিআই জ্যেষ্ঠ সহসভাপতি এম এ মবিন ও সহসভাপতি মোহাম্মদ বাশিরউদ্দিন প্রমুখ আলোচনায় অংশ নেন।

অনুষ্ঠানে মূল প্রবন্ধ উপস্থাপন করেন বিজনেস ইন্টিলিজেন্স লিমিটেডের উদ্যোক্তা শাকিব কোরেশি।

ডিসিসিআই সভাপতি শামস মাহমুদ তার বক্তব্যে বলেন, কোভিড-১৯ অতিমারীর কারণে সারা বিশ্বে অর্থনৈতিক কার্যক্রম বিপর্যস্ত হয়েছে। পুঁজির স্বল্পতা ও বাজার সঙ্কোচনের কারণে রফতানিমুখী শিল্প, এসএমই খাত এবং অনানুষ্ঠিক খাতে বেকারত্ব তৈরি হয়েছে। তবে পর্যাপ্ত শ্রমশক্তি থাকা সত্ত্বেও আমাদের দক্ষ শ্রমিকের এখনো যথেষ্ট অভাব রয়ে গেছে।

তিনি কোভিড সৃষ্ট সঙ্কট উত্তরণ ও দক্ষ জনশক্তি তৈরিতে শিক্ষা কারিকুলামের সংস্কার বিশেষ করে শিল্প খাতে চাহিদামাফিক শিক্ষাব্যবস্থার যুগোপযোগীকরণের ওপর গুরুত্বারোপ করেন। তিনি বলেন, বিদেশী বিনিয়োগ স্থানান্তরের সুবিধা কাজে লাগানোর জন্য স্থানীয় অবকাঠামো খাতের উন্নয়নের পাশাপাশি দক্ষ জনশক্তি সৃষ্টিতে প্রয়োজনীয় প্রশিক্ষণ কর্মসূচি চালু, প্রবাস থেকে ফেরত আসা কর্মী এবং স্থানীয় শিল্প খাত থেকে কর্ম হারানো শ্রমিকদের শিল্প খাতে পুনরায় ফিরিয়ে আনার জন্য সহযোগিতা প্রদান এবং প্রণোদনা প্যাকেজ থেকে এসএমই উদ্যোক্তাদের সহজে ঋণ প্রদান নিশ্চিত করতে হবে।

প্রধান অতিথির বক্তব্যে শিক্ষা উপমন্ত্রী মহিবুল হাসান চৌধুরী বলেন, কোভিড পরবর্তী সময়ের চ্যালেঞ্জ মোকাবেলায় সরকারের আন্তঃমন্ত্রণালয় সমন্বয় আরো বাড়ানো জরুরি। তিনি জানান, ইতোমধ্যে সরকারি পলিটেকনিক্যাল কলেজে ভর্তির জন্য বয়সের যে প্রতিবন্ধকতা ছিল তা তুলে নেয়া হয়েছে, যার মাধ্যমে নতুন গ্র্যাজুয়েট এবং বিদেশফেরত কর্মীদের দক্ষতা উন্নয়ন করা সম্ভব হবে।

উপমন্ত্রী বলেন, দেশের বেসরকারি খাত ও বিশ্ববিদ্যালয়গুলোর মধ্যে সমন্বয় আরো বাড়ানোর প্রয়োজন, যার মাধ্যমে শিল্প খাতের চাহিদামাফিক শিক্ষাকার্যক্রম চালু এবং দক্ষ জনশক্তি সৃষ্টি করা সম্ভব হবে। তিনি বলেন, জাতীয় বিশ্ববিদ্যালয়ের অধীনে পরিচালিত কলেজগুলোয় প্রায় ২৮ লাখ শিক্ষার্থী আছে; কিন্তু আমাদের শিল্প খাত তাদের জন্য প্রয়োজনীয় কর্মসংস্থানের সুযোগ তৈরি করতে পারছে না, এ ক্ষেত্রে তিনি নতুন গ্র্যাজুয়েটদের প্রশিক্ষণের পাশাপাশি বিদেশফেরত কর্মীদের প্রশিক্ষণ প্রদানের প্রস্তাব করেন।

জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষ ইতোমধ্যে আমাদের শ্রমিকের দক্ষতার অভাব পূরণে 'স্কিল ম্যাপিং' নিয়ে কাজ করছে বলে তিনি জানান।

অনুষ্ঠানে বিডার নির্বাহী চেয়ারম্যান মো: সিরাজুল ইসলাম বলেন, দেশের শিল্প খাত পরিচালনার মতো প্রয়োজনীয় দক্ষ মানবসম্পদ না থাকায় প্রতিনিয়ত বিদেশী নাগরিকদের নিয়োগকে অনুমতি দিতে হয় এবং এ অবস্থা উত্তরণে আমাদের শিক্ষা কারিকুলামকে শিল্পমুখী ও যুগোপযোগী করার কোনো বিকল্প নেই। তিনি জানান, কোভিড-পরবর্তী সময়ে বেশ কিছু প্রতিষ্ঠান তাদের কারখানা চীন থেকে অন্যত্র স্থানান্তরের পরিকল্পনা করেছে, এমতাবস্থায় সেসব প্রতিষ্ঠানের কারখানা বাংলাদেশে স্থানান্তরের জন্য বিডার পক্ষ থেকে তাদের সাথে যোগাযোগ করা হচ্ছে।

তিনি আরো জানান, বিডা ওয়ান-স্টপ সার্ভিসের মাধ্যমে বর্তমানে ছয়টি প্রতিষ্ঠানের সমন্বয়ে ১৮টি সেবা প্রদান করছে এবং আরো ১০টি প্রতিষ্ঠানের সমন্বয়ের মাধ্যমে ৫২টি সেবা প্রদানের লক্ষ্যে কাজ চলছে।

অনুষ্ঠানের অন্য বক্তারা করোনাভাইরাস পরিস্থিতিতে সামাজিক নিরাপত্তা কর্মসূচি জোরদার ও ডিজিটাল প্ল্যাটফর্মকে আরো বেশি করে কাজে লাগানোর আহ্বান জানান।